



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2026 № 728-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Московской области, в отношении которых Управление делами Губернатора Московской области и Правительства Московской области осуществляет функции и полномочия учредителя

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Московской области, в отношении которых Управление делами Губернатора Московской области и Правительства Московской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070662 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 25.06.2026 № 728-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Московской области, в отношении которых Управление делами Губернатора Московской области и Правительства Московской области осуществляет функции и полномочия учредителя

1. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление материально-технического, транспортного и санаторного обеспечения», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 01.12.2015 № 1136/45 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление материально-технического, транспортного и санаторного обеспечения» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 15.10.2019 № 726/36, от 22.12.2020 № 990/43, от 11.05.2023 № 284-ПП, от 09.10.2023 № 907-ПП, от 07.10.2024 № 1156-ПП, от 01.07.2025 № 765-ПП):

1) пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к соответствующей тарифной ставке за напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, ежемесячной надбавки к соответствующей тарифной ставке за профессиональное мастерство рабочим Учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Директору Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление материально-технического, транспортного и санаторного обеспечения», занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, по согласованию с центральным исполнительным органом Московской области специальной компетенции, осуществляющим исполнительно-распорядительную деятельность на территории Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.»;

4) в абзаце шестом пункта 10 слова «приказом руководителя» заменить словами «приказом директора»;

5) абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Размер премии по результатам работы за месяц работникам Учреждения определяется ежемесячно приказом директора Учреждения, определенный в соответствии с порядком, указанным в пункте 19 настоящего Положения, и с учетом мнения руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждения.»;

6) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам Учреждения может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год в соответствии с порядком, указанным в пункте 19 настоящего Положения.»;

7) абзац первый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 3¹ настоящего Положения (в расчете на одну штатную единицу на год):»;

8) пункты 16 – 19 изложить в следующей редакции:

«16. Работникам Учреждения может оказываться дополнительная материальная помощь за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Порядок оказания и виды дополнительной материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором в размере, определенном:

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения;

директору Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя.

17. Орган, осуществляющий функции и полномочия Учредителя, заключает трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

18. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

19. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

9) дополнить пунктом 19¹ следующего содержания:

«19¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 19 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда Учреждения может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 21 настоящего Положения.»;

10) дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

11) в пункте 21:

в абзаце втором слово «руководителя» заменить словом «директора»;

в абзаце третьем слово «руководителя» заменить словом «директора».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Автохозяство», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 12.04.2016 № 289/11 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Автохозяство» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 03.10.2017 № 831/36,

от 08.08.2019 № 506/26, от 29.03.2022 № 286/11, от 09.10.2023 № 907-ПП, от 07.10.2024 № 1156-ПП, от 24.10.2024 № 1286-ПП, от 21.01.2025 № 38-ПП):

1) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности устанавливаются:

директору Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к соответствующей тарифной ставке за напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, ежемесячной надбавки к соответствующей тарифной ставке за профессиональное мастерство, ежемесячной надбавки к соответствующей тарифной ставке за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности рабочим Учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Директору Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Государственного бюджетного учреждения Московской области «Автохозяйство», занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, по согласованию с центральным исполнительным органом Московской области специальной компетенции, осуществляющим исполнительно-распорядительную деятельность на территории Московской области в сферах социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.»;

4) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работникам Учреждения может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год в соответствии с порядком, указанным в пункте 20 настоящего Положения.»;

5) пункт 17 признать утратившим силу;

6) пункты 18-20 изложить в следующей редакции:

«18. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, заключает трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности

деятельности директора Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

19. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

20. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

7) дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 20 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 22 настоящего Положения.»;

8) дополнить пунктом 21¹ следующего содержания:

«21¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

9) в пункте 22:

в абзаце втором слово «руководителя» заменить словом «директора»;

в абзаце третьем слово «руководителя» заменить словом «директора».

Верно

