



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.10.2025 № 1436-ПП

г. Красногорск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственного казенного учреждения здравоохранения
Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства
здравоохранения Московской области» и о внесении изменений
в некоторые акты Правительства Московской области**

В соответствии с Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства здравоохранения Московской области».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые акты Правительства Московской области.

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра здравоохранения Московской области Забелина М.В.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 21.10.2025 № 1436-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения
здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции
Министерства здравоохранения Московской области»

1. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства здравоохранения Московской области» (далее – учреждение).

2. Размеры заработной платы работников учреждения устанавливаются исходя из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

4. Должностные оклады работников учреждения устанавливаются в размерах, согласно таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждения устанавливаются в размерах, согласно таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного, стимулирующего характера.

5. Работникам учреждения устанавливаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

6. Работникам учреждения могут выплачиваться:

премия по результатам работы за месяц, квартал, год;

премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие достижения в труде.

7. Работникам осуществляются иные выплаты компенсационного характера к должностным окладам работников учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам) работников.

8. Порядок установления выплат стимулирующего характера и их размеры определяются:

директору учреждения – Министерством здравоохранения Московской области (далее – Министерство) с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения, утвержденных Министерством;

остальным работникам учреждения – директором учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и/или коллективным договором учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премии, производятся в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения и средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

9. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности его деятельности, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Директор учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

10. Фонд оплаты труда учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в таблице 2 приложения к настоящему Положению:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 6 должностных окладов;

премии по результатам работы за месяц, квартал, год, премия разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие достижения в труде в размере 12 должностных окладов.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора и заместителей директора – начальников управлений учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора – начальников управлений учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора и заместителей директора – начальников управлений учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников
государственного казенного
учреждения здравоохранения
Московской области «Центр
медицинской инспекции
Министерства здравоохранения
Московской области»

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного казенного учреждения здравоохранения
Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства
здравоохранения Московской области»

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады, рублей
1	2	3
1	Директор	59 620
2	Заместитель директора – начальник управления	53 658
3	Начальник отдела – врач-методист	58 853
4	Врач-методист, провизор	56 050
5	Специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, системный администратор, экономист, аналитик	25 050
6	Делопроизводитель	22 764

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам работников государственного казенного учреждения
здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции
Министерства здравоохранения Московской области»

№ п/п	Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностному окладу
1	2	3
1	Директор	3,691
2	Заместитель директора – начальник управления	2,610
3	Начальник отдела – врач-методист	1,360
4	Врач-методист, провизор	1,142
5	Специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, системный администратор, экономист	2,236
6	Аналитик	2,396
7	Делопроизводитель	2,461



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 21.10.2025 № 1436-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые акты Правительства Московской области

1. Внести в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденный постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17, от 29.03.2022 № 301/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 05.07.2022 № 703/23, от 20.09.2022 № 984/31, от 14.11.2022 № 1254/39, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, 23.04.2025 № 433-ПП, 19.05.2025 № 538-ПП, от 17.06.2025 № 655-ПП, от 01.07.2025 № 764-ПП, от 01.07.2025 № 768-ПП, от 08.07.2025 № 801-ПП, от 08.07.2025 № 805-ПП, от 08.07.2025 № 811-ПП, от 17.07.2025 № 852-ПП, от 24.07.2025 № 905-ПП, от 24.07.2025 № 916-ПП, от 29.08.2025 № 1109-ПП, от 09.09.2025 № 1160-ПП, от 26.09.2025 № 1247-ПП), следующее изменение:

дополнить строкой 90 следующего содержания:

«

90	Государственное казенное учреждение здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства здравоохранения Московской области»
----	--

».

2. Внести в распоряжение Правительства Московской области от 06.08.2019 № 637-РП/26 «О переименовании и изменении предмета и целей деятельности государственного казенного учреждения здравоохранения Московской области «Кардиоревматологический детский санаторий «Долгие пруды» следующие изменения:

- 1) в пункте 3 цифры «48» заменить цифрами «44»;
- 2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра здравоохранения Московской области Забелина М.В.».

