



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.11.2024 № 1412-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 10.01.2017 № 1/1 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 27.06.2017 № 530/22, от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2022 № 689/21, от 01.11.2022 № 1203/39, от 15.03.2023 № 124-ПП, от 09.10.2023 № 853-ПП, от 07.10.2024 № 1133-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и применяется к правоотношениям, возникающим в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.

Первый Вице-губернатор  
Московской области — Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 22.11.2024 № 1412-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников  
Государственного казенного учреждения Московской области  
«Централизованная бухгалтерия Московской области»

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с должностными окладами согласно приложению 1 к настоящему Положению. К должностным окладам, указанным в приложении 1 к настоящему Положению, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,2.

Применение повышающего коэффициента, указанного в абзаце первом настоящего пункта, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.».

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда рабочих Учреждения осуществляется в соответствии с системой оплаты труда, основанной на тарифной сетке.

Рабочим Учреждения, занимающим должности «водитель автомобиля», устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке за классность:

2 класс – 10 процентов тарифной ставки;

1 класс – 25 процентов тарифной ставки.

Порядок присвоения классности рабочим Учреждения, занимающим должности «водитель автомобиля», утверждается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.».

3. Пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Учреждения, выполняющих важные и ответственные работы, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда

рабочих, утверждается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.».

4. Пункт 9 признать утратившим силу.

5. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату с применением повышающего коэффициента, указанного в абзаце первом пункта 3 настоящего Положения (в расчете на одну штатную единицу на год):

1) работникам Учреждения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 8,5 должностного оклада;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 должностного оклада;

2) рабочим Учреждения:

12 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 14 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за классность в размере 5 тарифных ставок;

премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 11,5 тарифной ставки;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 тарифной ставки.».

