



ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Московской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области»

Статья 1

Внести в Закон Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 76/2008-ОЗ, № 72/2013-ОЗ, № 123/2014-ОЗ, № 162/2016-ОЗ, № 237/2018-ОЗ, № 43/2021-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2

Оплата труда работников государственных учреждений Московской области устанавливается Правительством Московской области в соответствии с установленной сферой деятельности государственных учреждений Московской области.

В Московской области действуют следующие системы оплаты труда работников государственных учреждений Московской области:

отраслевая система оплаты труда работников;

системы оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда работников.

Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются системы оплаты труда, отличные от условий оплаты труда

отраслевых систем оплаты труда работников, утверждается Правительством Московской области.

Для отдельных государственных учреждений Московской области Правительство Московской области устанавливает условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.»;

2) в статье 3:

а) абзацы первый–третий изложить в следующей редакции:

«Системы оплаты труда работников государственных учреждений Московской области основываются на принципах соблюдения основных гарантий, установленных трудовым законодательством, и устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

дифференциации заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня квалификации и образования, условий труда, стажа работы;»;

б) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«применение видов выплат (повышение окладов (должностных окладов, ставок, тарифных ставок), доплат, надбавок) компенсационного и стимулирующего характера;»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

3) в статье 4:

а) абзацы первый–третий изложить в следующей редакции:

«Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений Московской области включает в себя оклады (должностные оклады, ставки, тарифные ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады, ставки) руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда и (или) профессиональных квалификационных групп.

Оплата труда рабочих может осуществляться по окладам или тарифным ставкам тарифных сеток по оплате труда рабочих.»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Оклады рабочих устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих.»;

4) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5

Минимальная тарифная ставка первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих, минимальное соотношение тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих и наибольшего должностного оклада руководителя государственного учреждения Московской области по отраслевым системам оплаты труда устанавливаются законом Московской области.

Правительство Московской области с учетом мнения Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливает:

должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, оклады рабочих государственных учреждений Московской области соответствующих сфер деятельности государственных учреждений;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифных сеток по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области;

виды, размеры, условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат, если иное не установлено федеральным законодательством;

повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам, тарифным ставкам) с учетом необходимости достижения целей деятельности учреждения, сложности и важности выполняемой работы;

предельные уровни соотношений среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Московской области, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этих учреждений).

В пределах средств экономии фонда оплаты труда руководители государственных учреждений Московской области вправе осуществлять стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Московской области
« 13 » сентября 2024 года
№ 155/2024-03



А.Ю. Воробьев

Принят постановлением
Московской областной Думы
от 05.09.2024 № 22/91-П