



# ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## О внесении изменений в Закон Московской области «Об образовании»

### Статья 1

Внести в Закон Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 127/2013-ОЗ, № 51/2014-ОЗ, № 201/2014-ОЗ, № 38/2015-ОЗ, № 106/2015-ОЗ, № 217/2015-ОЗ, № 96/2016-ОЗ, № 203/2016-ОЗ, № 129/2017-ОЗ, № 41/2018-ОЗ, № 115/2018-ОЗ, № 166/2018-ОЗ, № 238/2018-ОЗ, № 146/2019-ОЗ, № 229/2019-ОЗ, № 50/2020-ОЗ, № 108/2020-ОЗ, № 143/2020-ОЗ, № 198/2020-ОЗ, № 204/2020-ОЗ, № 227/2020-ОЗ, № 258/2020-ОЗ, № 113/2021-ОЗ, № 114/2021-ОЗ, № 192/2021-ОЗ, № 199/2021-ОЗ, № 215/2021-ОЗ, № 277/2021-ОЗ, № 65/2022-ОЗ, № 86/2022-ОЗ, № 118/2022-ОЗ, № 149/2022-ОЗ, № 225/2022-ОЗ, № 240/2022-ОЗ, № 270/2022-ОЗ, № 78/2023-ОЗ, № 152/2023-ОЗ, № 1/2024-ОЗ, № 32/2024-ОЗ, № 33/2024-ОЗ, № 122/2024-ОЗ) следующие изменения:

в статье 21:

часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам государственных образовательных организаций Московской области и муниципальных образовательных организаций в Московской области – молодым специалистам производится ежемесячная выплата при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации, в размере, устанавливаемом Правительством Московской области.

Статус молодого специалиста устанавливается для работников государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в возрасте до 35 лет включительно на три года с даты:

начала трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

выдачи документа об образовании и о квалификации для лиц, имеющих трудовой стаж в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области, полученный в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, и продолжающих трудовую деятельность в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области;

начала трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение шести месяцев после окончания профессиональной переподготовки для лиц, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование и впервые приступивших к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области;

начала трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области после прохождения службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или после прохождения альтернативной гражданской службы, при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение трех месяцев по окончании указанных обстоятельств;

начала трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области после прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, после прохождения военной службы по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области

и Херсонской области, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение года по окончании указанных обстоятельств;

начала трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение трех месяцев по окончании указанных обстоятельств.

Статус молодого специалиста сохраняется при переходе на работу в другую государственную образовательную организацию Московской области или муниципальную образовательную организацию в Московской области при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение трех месяцев с даты завершения трудовой деятельности в предыдущей государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области.

Установленный абзацем вторым настоящей части срок приостанавливается на период невозможности осуществлять трудовую деятельность в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области по обстоятельствам:

указанным в абзацах шестом и восьмом настоящей части и препятствующим работе в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области, и продлевается при условии возвращения к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение трех месяцев по окончании действия указанных обстоятельств;

указанным в абзаце седьмом настоящей части и препятствующим работе в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области, и продлевается при условии возвращения к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение года по окончании действия указанных обстоятельств.»;

дополнить частью 5<sup>2</sup> следующего содержания:

«5<sup>2</sup>. Лицам, имеющим право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3<sup>1</sup> статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и начавшим трудовую деятельность на должностях педагогических работников в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, – молодым работникам производится ежемесячная выплата при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации, в размере, устанавливаемом Правительством Московской области.

Статус молодого работника устанавливается для работников государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в возрасте до 35 лет включительно на период до окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования при условии, что указанный работник имеет трудовой стаж не более трех лет.»;

часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Правительством Московской области устанавливается размер, порядок и условия выплаты пособия для следующих категорий:

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившие в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области;

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, прошедшие профессиональную переподготовку и впервые приступившие в течение шести месяцев после окончания профессиональной переподготовки к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области;

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, начавшие трудовую деятельность в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и продолжившие в год окончания соответствующей образовательной организации работу на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области;

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, призванные в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходившие альтернативную гражданскую службу и приступившие к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области в течение трех месяцев после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, проходившие военную службу по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации или по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и приступившие к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области в течение года после прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации или по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившие к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области после окончания отпуска

(части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Губернатор  
Московской области  
« 13 » сентября 2024 года  
№ 151/2024-03



**А.Ю. Воробьев**

Принят постановлением  
Московской областной Думы  
от 05.09.2024 № 7/91-П