



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2024 № 674-ПП

г. Красногорск

**Об оплате труда работников государственных учреждений
здравоохранения Московской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области», учитывая решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области.

2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства Московской области и отдельные положения некоторых постановлений Правительства Московской области согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

065634 *

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие через два месяца после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 04.07.2024 № 674-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
здравоохранения Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – учреждения).

2. Размер заработной платы работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Министерство здравоохранения Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеры и условия назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) оказываются ниже сумм действующих должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативно-правовыми актами Московской области, действующими до вступления в силу настоящего Положения,

указанным работникам выплачивается соответствующая разница в должностных окладах (тарифных ставках) за время их работы в той же должности в данном учреждении.

5. Министерство здравоохранения Московской области и Министерство социального развития Московской области дают разъяснения по вопросам применения Положения.

6. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема средств обязательного медицинского страхования, средств бюджета Московской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

II. Установление должностных окладов (тарифных ставок)

8. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждения устанавливаются в соответствии со схемой расчета должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышающих коэффициентов работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – схема расчета), согласно приложению 1 к Положению, на основании Порядка проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области согласно приложению 3 к Положению.

Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения 1 к Положению.

Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

9. Размер должностного оклада (тарифной ставки) работников учреждения определяется путем суммирования базового должностного оклада (тарифной ставки) и произведений базового должностного оклада (тарифной ставки) на повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу (тарифной ставке).

10. К базовому должностному окладу (тарифной ставке) применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент стажа работы (устанавливается в зависимости от стажа работы);
коэффициент специфики работы (устанавливается в зависимости от условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений);

коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий (устанавливается при наличии ученой степени и/или почетного звания);

коэффициент квалификации (устанавливается в соответствии с квалификационной категорией работника);

коэффициент масштаба управления (устанавливается в зависимости от масштаба и сложности руководства учреждением);

коэффициент уровня работы (устанавливается в соответствии с видами работ по наименованию должности, занимаемой в учреждении);

коэффициент местонахождения (устанавливается в зависимости от места расположения учреждения).

11. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии со схемой расчета, согласно приложению 1 к Положению.

12. Порядок исчисления и сохранения стажа работы в учреждениях для определения размера повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается в соответствии с Порядком исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, согласно приложению 2 к Положению.

13. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения государственных учреждений здравоохранения Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством здравоохранения Московской области.

III. Выплаты компенсационного характера

14. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) (далее – представительный орган) в пределах фонда оплаты труда и должны быть конкретизированы в трудовых договорах с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору), и не могут быть ниже размеров, установленных законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Московской области, иными нормативными правовыми актами Московской области.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, представляют собой совокупность денежных выплат к должностным окладам работников за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны

с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.

16. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат не могут быть ниже установленных законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Московской области, иными нормативными правовыми актами Московской области.

17. Работникам учреждений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом компенсационной выплаты к должностному окладу за работу с вредными условиями труда за фактически отработанное время.

18. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом компенсационной выплаты к должностному окладу за работу с вредными условиями труда за фактически отработанное время.

Перечень таких подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа.

19. В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных учреждениях, учреждениях охраны материнства и детства доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом компенсационной выплаты к должностному окладу за работу с вредными условиями труда за фактически отработанное время, в том числе и за каждый час работы.

20. В случае привлечения работников к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается

за фактически отработанные часы в указанном периоде в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, день отдыха оплате не подлежит.

При выборе работником компенсации в виде предоставления другого дня отдыха время использования этого дня должно быть согласовано с работодателем. При этом за каждый день работы в выходной день или нерабочий праздничный день независимо от количества фактически отработанных часов предоставляется целый дополнительный день отдыха.

21. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу, в зависимости от степени (подкласса) вредности условий труда, установленной по результатам специальной оценки условий труда:

4 процента – подкласс 3.1;

6 процентов – подкласс 3.2;

8 процентов – подкласс 3.3;

10 процентов – подкласс 3.4.

Перечень конкретных работ, должностей работников утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа либо устанавливается коллективным договором.

22. Врачам – руководителям учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов базового должностного оклада врача соответствующей специальности.

Размер доплаты определяется локальным актом учреждения.

23. Отдельным категориям лиц, подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), устанавливается компенсационная выплата в следующих размерах:

1) 25 процентов должностного оклада:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях;

медицинским работникам специально выделенных медицинских бригад для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), оказывающих первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) и осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

2) 50 процентов должностного оклада врачам, оказывающим скорую медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании скорой медицинской помощи, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание скорой медицинской помощи, выездных бригад скорой медицинской помощи, водителям машин выездных бригад скорой медицинской помощи при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019).

Компенсационная выплата начисляется:

лицам, указанным в подпункте 1 пункта 23, ежемесячно к должностному окладу, рассчитанному за фактически отработанное время по графику по аналогии с другими установленными ежемесячными надбавками и доплатами для соответствующей категории работников;

лицам, указанным в подпункте 2 пункта 23, ежемесячно из расчета за нормативную смену, определяемую как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленную для соответствующей категории работников.

24. Размер компенсационных выплат к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, которая выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники учреждения имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников утверждается локальным актом учреждения.

25. Расчет компенсационных выплат осуществляется по основной работе и при работе на условиях внешнего и внутреннего совместительства отдельно.

IV. Выплаты стимулирующего характера

26. Работникам могут выплачиваться следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и напряженность,
за высокие результаты работы,
за качество выполняемых работ,
премия за месяц,
премия за квартал,
премия за год,
единовременная премия.

27. Порядок и размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается работодателем на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения, утверждаемых Министерством здравоохранения Московской области.

28. Порядок и размер выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа, в абсолютных размерах.

29. При установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и напряженность предусматриваются выплаты работникам учреждений за фактически отработанное время из расчета на одну ставку:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) из расчета 32 000 рублей;

врачам-специалистам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, из расчета 15 000 рублей;

медицинским сестрам участковым, работающим с врачами-терапевтами участковыми или врачами-педиатрами участковыми, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), фельдшерам и медицинским сестрам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, из расчета 10 000 рублей;

младшему медицинскому персоналу в размере из расчета 7 475 рублей;

водителю бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, водителю машины неотложной медицинской помощи, медицинскому регистратору, оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин, старшим администраторам, администраторам из расчета 8 046 рублей;

работникам учреждений, осуществляющим наставничество молодых специалистов, руководство производственной практикой из расчета не менее 5 000 рублей за одно лицо, в отношении которого осуществляется наставничество или руководство производственной практикой.

30. Молодому специалисту в возрасте до 35 лет включительно, завершившему обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющему трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, трудоустроившемуся в учреждение на работу в соответствии с полученной квалификацией (далее – молодой специалист), предусматривается выплата из расчета:

15 000 рублей – для специалиста с высшим образованием;

7 000 рублей – для специалиста со средним профессиональным образованием.

Молодому специалисту – гражданину Российской Федерации, впервые устраивающемуся на работу в соответствии с полученной квалификацией в учреждение, в течение года после ее получения, выплата устанавливается на 3 года с даты начала его трудовой деятельности в учреждении, при условии заключения трудового договора по основному месту работы и занятия им не менее одной ставки.

Молодому специалисту, работающему на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, выплата не устанавливается.

31. Специалисту, не имеющему гражданство Российской Федерации, в возрасте до 35 лет включительно, завершившему обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающемуся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в течение года после ее получения, в том числе имеющему трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, предусматривается выплата из расчета:

15 000 рублей – для специалиста с высшим образованием;

7 000 рублей – для специалиста со средним профессиональным образованием.

Выплата устанавливается на 3 года с даты начала трудовой деятельности специалиста в учреждении при условии заключения трудового договора по основному месту работы и занятия им не менее одной ставки.

Специалисту, работающему на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, выплата не устанавливается.

32. Специалисту, независимо от гражданства, в возрасте до 35 лет включительно, имеющему трудовой стаж не более трех лет и не относящемуся к категориям, указанным в пунктах 30, 31, предусматривается выплата из расчета:

15 000 рублей – для специалиста с высшим образованием;

7 000 рублей – для специалиста со средним профессиональным образованием.

Выплата устанавливается с даты трудоустройства на работу в учреждение до истечения трех лет с даты первого трудоустройства, в соответствии с полученной квалификацией, в другой медицинской организации.

Выплата устанавливается при условии заключения трудового договора по основному месту работы, в соответствии с полученной квалификацией, не менее чем на одну ставку.

33. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в составе заработной платы за фактически отработанное время из объема средств обязательного медицинского страхования, средств бюджета Московской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, при условии достаточной финансовой обеспеченности.

V. Другие вопросы оплаты труда

34. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Коэффициент к базовому должностному окладу (тарифной ставке)
1	2
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	0,30
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

35. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого

учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за календарный год устанавливается в кратности:

I группа по оплате труда руководителей – 8;

II группа по оплате труда руководителей – 7;

III группа по оплате труда руководителей – 6,5;

IV группа по оплате труда руководителей – 5,5;

V группа по оплате труда руководителей – 5.

Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Московской области

СХЕМА РАСЧЕТА
должностных окладов (тарифных ставок)
с учетом повышающих коэффициентов работников государственных
учреждений здравоохранения Московской области (далее – Схема)

1. Базовый должностной оклад (тарифная ставка) работников государственных учреждений здравоохранения Московской области

1) Размер базового должностного оклада руководителей, медицинских работников, социальных работников, педагогических работников и прочих специалистов (далее – специалисты и служащие) государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – учреждения) устанавливается в размерах согласно таблице 1 Схемы.

Таблица 1

Размеры базовых должностных окладов
специалистов и служащих

№ п/п	Наименование категории	Размер базового должностного оклада, в рублях
1	2	3
1	Руководители учреждения (главный врач, директор, начальник)	55 000
2	Врачи и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	50 000
3	Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), врач-стажер (врач, имеющий перерыв	42 000

№ п/п	Наименование категории	Размер базового должностного оклада, в рублях
	в работе), провизор-стажер (провизор, имеющий перерыв в работе)	
4	Средний медицинский, фармацевтический персонал	28 000
5	Средний медицинский персонал, работающий с врачами-терапевтами участковыми или врачами-педиатрами участковыми, медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)	25 000
6	Младший медицинский персонал	25 000
7	Социальные работники	28 000
8	Педагогические работники	28 000
9	Прочие специалисты	21 000

Примечания:

1. Базовые должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-20 процентов ниже базового должностного оклада руководителя учреждения.

2. Базовый должностной оклад главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) учреждения устанавливается на 30 процентов ниже базового должностного оклада руководителя учреждения.

3. Базовые должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 5 процентов выше по отношению к базовому должностному окладу врача, определенному в таблице 1 Схемы, при наличии до шести врачебных должностей и на 10 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

4. Базовый должностной оклад старшей медицинской сестры, вводимой вместо должности главной медицинской сестры, устанавливается на 10 процентов выше базового должностного оклада среднего медицинского персонала, определенного в таблице 1 Схемы, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского персонала.

5. Базовые должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа медицинских работников и работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), устанавливаются на 5 процентов выше должностного оклада медицинского работника и работника, имеющего высшее

фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющего медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), определенного в таблице 1 Схемы, при наличии до шести должностей специалистов и на 10 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более должностей специалистов.

6. Базовые должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к базовому должностному окладу среднего медицинского (фармацевтического) персонала, определенного в таблице 1 Схемы, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского (фармацевтического) персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского (фармацевтического) персонала.

7. Базовые должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов по отношению к базовому должностному окладу среднего медицинского персонала, определенного в таблице 1 Схемы, при наличии в учреждении (подразделении) до двадцати и на 20 процентов выше - при наличии двадцати одного и более зубных техников.

2) Тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Размер межразрядных коэффициентов и тарифных ставок тарифной сетки (далее – тарифные ставки) по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в размерах согласно таблице 2 Схемы.

Таблица 2

Тарифные ставки по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Показатели	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (в рублях)	8 231	8 569	8 997	9 409	10 479	10 767	11 861	13 022	14 306	15 681

Примечания:

Руководитель учреждения осуществляет оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной ставки по оплате труда рабочих учреждений, установленной в таблице 2 Схемы.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, приведен в приложении 2 к Порядку проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, утвержденному приложением 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области.

2. Коэффициент стажа работы

Коэффициент стажа работы устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 3 Схемы.

Таблица 3

Коэффициент стажа работы

№ п/п	Диапазон	Подгруппы, значение коэффициента					
		I	II	III	IV	V	VI
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Без стажа	0	0	0	0	0	0
2	Стаж от 1 до 2 лет	0	0	0,1	0,1	0	0
3	Стаж от 2 до 3 лет	0	0	0,2	0,2	0	0
4	Стаж от 3 до 4 лет	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
5	Стаж от 4 до 5 лет	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2
6	Стаж от 5 до 6 лет	0,55	0,45	0,5	0,4	0,4	0,3
7	Стаж от 6 до 7 лет	0,55	0,45	0,6	0,4	0,4	0,3
8	Стаж свыше 7 лет	0,8	0,6	0,6	0,4	0,4	0,3

Примечания:

Подгруппы работников учреждений, к которым применяется коэффициент стажа работы:

Подгруппа I:

старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачи, средний и младший медицинский персонал и водители, в т.ч. состоящие в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

По данной подгруппе рассчитываются ставки почасовой оплаты врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи, заместителя главного врача, главного фельдшера, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, фельдшера (медицинской сестры), выполняющего (-ей) функции комплектования медицинских упаковок, или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

Подгруппа II:

врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах;

средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшера, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
 врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
 врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей).

Подгруппа III:

медицинские работники, а также зоологи и энтомологи учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями.

Подгруппа IV:

прочие работники, не относящиеся к подгруппе III, учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями.

Подгруппа V:

медицинский персонал больниц, домов (отделений) сестринского ухода.

Подгруппа VI:

все работники учреждений, за исключением работников, отнесенных к I-V подгруппам.

Изменение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу (тарифной ставке) в учреждениях производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу (тарифной ставке), если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

3. Коэффициент специфики работы

Коэффициент специфики работы устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 4 Схемы.

Таблица 4

Коэффициент специфики работы

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
1	2	3	4
1	Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование,	0,15

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
		предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
2	Учреждения здравоохранения для оказания медицинской помощи онкологического, (паллиативного) профиля	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
3	Отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
4	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови	Медицинские работники	0,15
5	Операционные блоки стационаров	Медицинские работники	0,15
6	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии, за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые	Медицинские работники	0,15
7	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения	Медицинские работники	0,15
8	Отделения (палаты), кабинеты для онкологических (паллиативных) больных, в т.ч. в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
9	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
10	Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными; с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей; на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов)	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
11	Барокамеры и кессоны	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
12	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
13	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
14	Дома (отделения) сестринского ухода, хосписы	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее	0,15

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
		фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
15	Многопрофильные больницы на 1 000 и более коек	Врач-психиатр	0,15
16	Учреждения здравоохранения	Врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога	0,15
17	Корпус фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций (отделений) переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга	Персонал, занятый в работе заготовки и хранения крови и ее компонентов	0,15
18	Учреждения здравоохранения	Медицинский персонал, работающий на лазерных установках	0,15
19	Учреждения здравоохранения	Специалисты, обслуживающие лазерные установки	0,15
20	Физиотерапевтические отделения (кабинеты), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов)	Персонал, предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин	0,15

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
		сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн	
21	Детская стоматологическая поликлиника (отделение, кабинет)	Врач-стоматолог детский, врач-ортодонт, зубной врач	0,15
22	Лаборатории (отделы, отделения), предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
23	Аптеки учреждений здравоохранения, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента	Фармацевтический персонал	0,15
24	Аптечный склад (база), занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов учреждений здравоохранения	Фармацевтический персонал	0,15
25	Контрольно-аналитические лаборатории, непосредственно выполняющие работы по анализу лекарственных средств учреждений здравоохранения	Фармацевтический персонал	0,15
26	Учреждения здравоохранения	Медицинский дезинфектор	0,15
27	Аптечные учреждения здравоохранения	Фасовщицы и санитарки-мойщицы	0,15
28	Приемные отделения стационаров учреждений здравоохранения	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
29	Централизованные стерилизационные	Медицинские работники	0,15
30	Отделы особо опасных инфекций	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,15
31	Учреждения здравоохранения	Приемщики золота	0,15
32	Учреждения здравоохранения	Работники, занятые исключительно обслуживанием детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей, в этих учреждениях (отделениях)	0,2

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
33	Учреждения здравоохранения	Воспитатель (в т.ч. старший), музыкальный руководитель, логопед (в т.ч. работающий в психолого-медико-педагогической консультации), педагог (в т.ч. дополнительного образования, организатор, психолог), учитель	0,2
34	Отделения (подразделения), кабинеты учреждений здравоохранения	Работники учреждений (подразделений), осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	0,2
35	Наркологические, психиатрические (психоневрологические) учреждения	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
36	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
37	Наркологические отделения, палаты, кабинеты	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
38	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных	Работники, задействованные в оказании медицинской помощи и перевозке психиатрических больных	0,25
39	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 36 настоящей	Работники лечебно-производственных (трудовых) мастерских учреждений, перечисленных в пункте 36	0,25

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
	таблицы	настоящей таблицы	
40	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 36 настоящей таблицы	Работники подсобных сельских хозяйств учреждений, перечисленных в пункте 36 настоящей таблицы	0,25
41	Учреждения, в т.ч. санатории предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики, с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
42	Отделения (палаты) предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики, с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
43	Патологоанатомические отделения, подразделения учреждений	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
44	Отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
45	Бюро судебно-медицинской экспертизы	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
46	Барооперационные учреждений	Медицинские,	0,25

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
	здравоохранения	фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
47	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
48	Учреждения, отделения (палаты), кабинеты лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов)	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
49	Противотуберкулезные, кожно-венерологические учреждения (санатории)	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
50	Отделения (палаты), кабинеты для оказания противотуберкулезной помощи	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,25
51	Отделения (подразделения), кабинеты участковой службы психиатрических (психоневрологических), наркологических учреждений (подразделений)	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы	0,3
52	Психиатрические больницы (отделения) специализированного типа и судебно-психиатрические отделения для лиц, содержащихся под стражей	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование,	0,3

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
		предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
53	Учреждения здравоохранения	Работники учреждений, обеспечивающие содержание имущества мобилизационного резерва и своевременную его выдачу в случаях ликвидации чрезвычайных ситуаций	0,3
54	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии), в т.ч. амбулаторные, отделения принудительного лечения в психиатрическом стационаре общего типа	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,4
55	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Работники учреждений (подразделений), осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	0,6
56	Лаборатории учреждений, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Работники учреждений (подразделений), осуществляющие обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,6
57	Учреждения здравоохранения (центр охраны материнства и детства, перинатальные центры, родильные дома (отделения), выездные неонатологические бригады)	Врачи-неонатологи, врачи-анестезиологи-реаниматологи, получившие дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) по специальности «неонатология», медицинские сестры работающие в отделениях (палатах) для новорожденных, отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, отделениях патологии новорожденных и недоношенных детей	1,0

№ п/п	Наименование учреждения / подразделения / отделения / блоки / палаты / кабинеты	Наименование категории работников / должности работников	Значение коэффициента
		и недоношенных детей (II этап выхаживания)	
58	Отделения принудительного лечения в психиатрическом стационаре специализированного типа	Медицинские, фармацевтические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	1,0

Примечания:

1. Работникам, попадающим в разные строки таблицы 4 Схемы, коэффициент специфики работы устанавливается по строке с более высоким коэффициентом.

2. Коэффициент специфики работы, указанный в таблице 4 Схемы, распространяется на руководителей учреждений, их заместителей, курирующих вопросы лечебной деятельности учреждения и главную медицинскую сестру (фельдшера, акушерку).

3. В каждом учреждении на основании таблицы 4 Схемы, должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) (далее – представительный орган) перечень должностей работников, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения служебных обязанностей) может применяться повышающий коэффициент специфики работы, в т.ч. и за каждый час работы в условиях, предусмотренный таблицей 4 Схемы.

4. В случаях когда учреждения или их структурные подразделения попадают в строки, перечисленные в таблице 4 Схемы, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты в условиях труда с особым характером и спецификой, коэффициент специфики работы для этих работников не устанавливается.

5. Условия работы на каждом конкретном рабочем месте обуславливаются функциональными обязанностями работника.

6. Медицинскому персоналу учреждений, за исключением учреждений, указанных в строках 35, 50, 51, 56, 57 таблицы 4 Схемы, участвующему в оказании медицинской помощи пациентам, больным СПИДом, ВИЧ-инфицированным и больным туберкулезной инфекцией, коэффициент специфики устанавливается за фактически отработанное время.

4. Коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий

Коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 5 Схемы.

Таблица 5

Коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий

№ п/п	Наименование	Значение коэффициента
1	2	3
1	Врачи, в т.ч. руководители и их заместители, имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	0,1
2	Провизоры, в т.ч. руководители и их заместители, имеющие ученую степень кандидата фармацевтических наук	0,1
3	Лица, в т.ч. допущенные в установленном порядке оказания медицинской помощи к медицинской деятельности, занимающие врачебные и провизорские должности, в т.ч. руководителей, имеющие ученую степень кандидата биологических или химических наук	0,1
4	Врачи, в т.ч. руководители и их заместители, имеющие ученую степень доктора медицинских наук	0,2
5	Провизоры, в т.ч. руководители и их заместители, имеющие ученую степень доктора фармацевтических наук	0,2
6	Лица, в т.ч. допущенные в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающие врачебные и провизорские должности, в т.ч. руководителей, имеющие ученую степень доктора биологических или химических наук	0,2
7	Врачи, имеющие почетное звание «Заслуженный врач»	0,2
8	Работники учреждений, имеющие звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Московской области»	0,2
9	Врачи, имеющие почетное звание «Народный врач»	0,3
10	Работники, имеющие почетные звания по профилю выполняемой работы, за исключением работников, предусмотренных в пунктах 7-9 настоящей Таблицы	0,15

Примечания:

1. Установление врачам коэффициента за наличие почетного звания «Заслуженный врач» или «Народный врач» производится только по основной должности.

2. Установление коэффициента за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31.12.1991.

3. При наличии у работника различных почетных званий установление

коэффициента за наличие почетного звания производится только по одному основанию.

4. Коэффициент по строке 10 таблицы 5 Схемы устанавливается при условии занятия работниками штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

5. Изменение размеров коэффициентов за наличие ученой степени, почетных званий производится в соответствии с приказом учреждения:

со дня присвоения почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Московской области»;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5. Коэффициент квалификации

Коэффициент квалификации устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 6 Схемы.

Таблица 6

Коэффициент квалификации

№ п/п	Наименование категории / должности	Вторая категория	Первая категория	Высшая категория
1	2	3	4	5
1	Руководитель учреждения, его заместители, главная медицинская сестра (акушерка, фельдшер)	x	0,1	0,2
2	Врачи и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	0,05	0,1	0,2
3	Средний медицинский, фармацевтический персонал	0,1	0,2	0,3

№ п/п	Наименование категории / должности	Вторая категория	Первая категория	Высшая категория
4	Воспитатель (в т.ч. старший), музыкальный руководитель, логопед (в т.ч. работающий в психолого-медико-педагогической консультации), педагог (в т.ч. дополнительного образования, организатор, психолог), учитель	0,1	0,2	0,3

Примечания:

1. При установлении коэффициента квалификации учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2. Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

3. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

4. Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

5. Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

6. Изменение размеров коэффициентов производится в соответствии с приказом учреждения со дня подписания протокола аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории.

6. Коэффициент масштаба управления

Коэффициент масштаба управления - объемный показатель деятельности

учреждения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением.

Коэффициент масштаба управления определяется в зависимости от отнесения учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения государственных учреждений здравоохранения Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством здравоохранения Московской области.

Коэффициент масштаба управления устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 7 Схемы.

Таблица 7

Коэффициент масштаба управления

№ п/п	Вид группы	Размер коэффициента
1	2	3
1	1 группа	0,14
2	2 группа	0,1
3	3 группа	0,07
4	4 группа	0,03
5	5 группа	x

Примечание:

Коэффициент масштаба управления применяется к руководителю учреждения, его заместителям и главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке).

7. Коэффициент уровня работы

Коэффициент уровня работы устанавливается работнику учреждения в соответствии с таблицей 8 Схемы.

Коэффициент уровня работы

№ п/п	Категория работников	Наименование	Значение коэффициента
1	2	3	4
1	Врачи	Врач-хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач - судебно-психиатрический эксперт; врач - судебно-медицинский эксперт;	0,05
2	Медицинские работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	Медицинские работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) круглосуточных стационарных отделений / подразделений учреждений	0,02
3	Врачи	Врачи стоматологических учреждений	0,02
4	Врачи	Врачи самостоятельных перинатальных центров и родильных домов	0,02
5	Средний медицинский персонал	Медицинские сестры: операционная, анестезист, процедурной, перевязочной, по массажу, палатная (постовая), приемного отделения (покоя)	0,05
6	Врачи, средний медицинский персонал	Врач общей практики (семейный), Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	0,05
7	Средний медицинский персонал	Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), помощник врача-эпидемиолога	0,05
8	Средний медицинский персонал	Зубной врач, медицинский технолог	0,05
9	Медицинские, фармацевтические, педагогические работники и работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование,	Должности, наименование которых начинаются со слова «старший (-ая)»	0,1

№ п/п	Категория работников	Наименование	Значение коэффициента
	предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)		
10	Прочие специалисты	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий (лечебно-трудовых мастерских)	0,05
11	Прочие специалисты	Специалист по социальной работе	0,15
12	Педагогические работники	Воспитатель, педагог-психолог	0,05
13	Педагогические работники	Логопед, логопед, работающий в психолого-медико-педагогической консультации	0,15
14	Педагогические работники	Педагог дополнительного образования, педагог организатор, педагог – психолог	0,1
15	Педагогические работники	Учитель	0,15
16	Прочие специалисты	Руководители структурных подразделений - Подгруппа I	0,35
17	Прочие специалисты	Руководители структурных подразделений - Подгруппа II	0,3
18	Прочие специалисты	Руководители структурных подразделений - Подгруппа III	0,2
19	Прочие специалисты	Специалисты - Подгруппа I	0,2
20	Прочие специалисты	Специалисты - Подгруппа II	0,15
21	Прочие специалисты	Специалисты - Подгруппа III	0,1
22	Прочие специалисты	Специалисты - Подгруппа IV	0,05
23	Прочие специалисты	Специалисты - Подгруппа V	0,01
24	Прочие специалисты	Служащие (технические исполнители) - Подгруппа I	0,01

Примечания:

1. Работникам, попадающим в разные строки таблицы 8 Схемы, коэффициент уровня работы устанавливается по строке с более высоким коэффициентом.

2. Коэффициент по строке 1 таблицы 8 Схемы распространяется также на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в т.ч. физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в т.ч. спинномозговой травмы),

ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в т.ч. кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в т.ч. травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в т.ч. пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

2) врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей - судебно-психиатрических экспертов;

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

3. Коэффициент по строке 5 таблицы 8 Схемы распространяется также на медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений, медицинских сестер отделений гемодиализа, медицинских сестер эндоскопических отделений (кабинетов), на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

4. Руководители структурных подразделений - подгруппа I: главный инженер, начальники основных отделов (определяющих техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждений), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва.

5. Руководители структурных подразделений - подгруппа II: главные специалисты (механик, по защите информации), энергетик, директор типографии, начальник отдела кадров, руководитель службы охраны труда, начальник гаража, начальники вспомогательных отделов (спецотделов, служб), начальник хозяйственного отдела.

6. Руководители структурных подразделений - подгруппа III: начальник (заведующий) мастерской, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), общежитием, заведующий прачечной.

7. Специалисты – подгруппа I:

ведущие: программист, электроник, технолог, системный администратор, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, контрактный управляющий, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог, библиотекарь, специалист гражданской обороны.

8. Специалисты – подгруппа II:

I категории: программист, электроник, технолог, системный администратор, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, контрактный управляющий, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог, библиотекарь, специалист гражданской обороны, специалист по охране труда;

9. Специалисты – подгруппа III:

II категории: программист, электроник, технолог, системный администратор, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, контрактный управляющий, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог;

вне зависимости от категории: специалист по кадрам, специалист по закупкам.

10. Специалисты – подгруппа IV:

I категории: техники всех специальностей;

II категории: библиотекарь, специалист гражданской обороны, специалист по охране труда;

без категории: программист, электроник, технолог, системный администратор, инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, контрактный управляющий, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник, юрисконсульт, эколог, электромеханик связи;

вне зависимости от категории: старший корректор, старший администратор (высшее профессиональное образование), специалист гражданской обороны, специалист по охране труда.

11. Специалисты – подгруппа V:

II категории: техники всех специальностей;

без категории: библиотекарь, техники всех специальностей без категории, диспетчер автомобильного транспорта;

вне зависимости от категории: заведующий центральным складом, заведующий складом, заведующий канцелярией, заведующий машинописным бюро, заведующие фотолабораторией, хозяйством, экспедицией, заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, комнатой отдыха, копировально-множительным бюро, корректор, администратор, комендант, инспектор по кадрам (в т.ч. старший), инспектор по контролю за исполнением поручений (в т.ч. старший)

12. Служащие (технические исполнители) – подгруппа I:

лаборант, стенографистка, кассир (в т.ч. старшие), секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, секретарь, машинистка, агент, агент по снабжению, делопроизводитель, архивариус, экспедитор по перевозке грузов, дежурный по выдаче справок / по залу / по этажу гостиницы / по комнате отдыха / по общежитию, дежурный по режиму (в т.ч. старший), мастер цеха / участка (в лечебно-производственных (трудовых) мастерских).

8. Коэффициент местонахождения

Коэффициент местонахождения устанавливается работнику учреждения здравоохранения Московской области в соответствии с таблицей 9 Схемы.

Таблица 9

Коэффициент местонахождения

№ п/п	Наименование	Значение коэффициента
1	2	3
1	За работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных на территории г. Москвы	0,3
2	За работу в сельских населенных пунктах	0,25

Примечания:

Коэффициент местонахождения устанавливается работникам, занимающим должности руководителей и специалистов в учреждении.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Московской области

ПОРЯДОК
исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных
учреждениях здравоохранения Московской области

1. Настоящий порядок определяет порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области (далее – учреждения здравоохранения).

2. Работникам учреждений здравоохранения в стаж непрерывной работы, дающий право на получение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу (тарифной ставке), за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения засчитывается:

1) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на должностях:

старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей, в том числе состоящих в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

работников противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений);

работников противочумных учреждений (подразделений);

врачей-фтизиатров, врачей-педиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающих

на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачей и среднего медицинского персонала участковых больниц, амбулаторий и структурных подразделений учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах;

среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковых терапевтов и педиатров, участковых медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

работников учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями;

врачей-терапевтов цеховых врачебных участков, среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и медицинского персонала больниц, домов (отделений) сестринского ухода;

врачей, в том числе председателей и главных экспертов, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в размерах от 0,1 до 0,8, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;

2) работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, имеющих право на получение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения по основаниям, предусмотренным в подпункте 1 настоящего пункта, в стаж непрерывной работы, дающий право на получение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и Федеральной службе по надзору в сфере защиты

прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор);

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на должностях врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях образования;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования (медицинского);

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах, государственных (муниципальных) учреждениях «Централизованная бухгалтерия учреждений здравоохранения» и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных образовательных учреждений высшего профессионального (медицинского) образования, в т.ч. государственных учреждений дополнительного профессионального (медицинского) образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций, независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой

полиции Российской Федерации, Федеральной таможенной службы, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения, специальной военной операции и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам в государственных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального (медицинского) образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время работы в органах управления здравоохранения, в том числе муниципальных образований;

3) работникам, предусмотренным в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на получение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, предусмотренным в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, участия в специальной военной операции, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Стаж непрерывной работы, на получение повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения сохраняется:

при поступлении на работу в государственные учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Социальный фонд России), обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты

населения и должностей, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания государственных образовательных учреждений высшего (среднего) профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной таможенной службы, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений либо сокращением численности или штата работников учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, перечисленных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего порядка;

б) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва

в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

покинувшим постоянное место жительства и работу в приграничных с Украиной территориях в связи с проведением специальной военной операции;

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке в Российскую Федерацию из Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей до их вступления в состав Российской Федерации;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения;

7) стаж работы сохраняется также в случаях:

работы в организациях государственной и муниципальных систем здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования;

при поступлении на работу до достижения ребенком возраста 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет;

увольнения работника из учреждения здравоохранения в связи с поступлением его на работу в организацию, оказывающую аутсорсинговые услуги учреждению здравоохранения, если после его увольнения из этой организации вновь следует работа в учреждении здравоохранения;

8) перерывы в работе, предусмотренные в подпунктах 1 - 5 пункта 3 настоящего порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, не включаются;

9) в стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, за исключением учреждений и организаций, упомянутых в настоящем порядке.

При исчислении стажа работы учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующие в тот период, за который рассчитывается стаж;

10) вопросы сохранения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на установление повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, отдельным работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области рассматриваются в индивидуальном порядке Министерством здравоохранения Московской области по представлению мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по совместному ходатайству руководителя учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации;

11) изменение размеров повышающего коэффициента стажа работы к базовому должностному окладу, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на изменение размера повышающего коэффициента стажа работы, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Московской области

ПОРЯДОК
проведения тарификации работников государственных учреждений
здравоохранения Московской области

1. Настоящий Порядок определяет порядок проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – учреждения).

2. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений и выплат компенсационного характера (с учетом повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с нормативными правовыми актами по оплате труда работников учреждений приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе работника, занимающегося вопросами кадров, работника, занимающегося финансово-экономическими вопросами, представителя работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

3. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Московской области, актами Губернатора Московской области и Правительства Московской области, правовыми актами Министерства здравоохранения Московской области, иными правовыми актами, регулирующими вопросы, отнесенные к компетенции тарификационной комиссии, и настоящим Порядком.

Результаты работы комиссии отражаются в тарификационном списке работников согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – тарификационный список).

Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или иными документами.

4. Порядок работы тарификационной комиссии, ответственный за непосредственное составление и оформление тарификационного списка, время заседания комиссии и т.д. определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

5. Тарификация работников учреждений проводится по форме тарификационного списка.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, определен в приложении 2 к настоящему Порядку.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), отражается в тарификационном списке отдельными строками по каждой должности (профессии). Тарификация главного врача и его заместителей – врачей, выполняющих работу по совместительству по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях, отражается отдельно.

7. Вакантные должности работников отражаются в тарификационном списке в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из должностных окладов или из тарифных ставок рабочих и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

8. Исходные данные для установления должностных окладов отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения» в тарификационном списке, а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается должностной оклад руководителей структурных подразделений – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

9. Если стаж работы, дающий право на повышающий коэффициент стажа работы к базовому должностному окладу (тарифной ставке), в течение предстоящего года у работника изменяется, то при тарификации его стаж определяется расчетным путем на момент тарификации и на дату изменения стажа (вносится в графу «Дополнительные сведения» в тарификационном списке).

Группа по оплате труда руководителей	К	руб.	25	26	27=(7+9) x26	К	руб.	26	27=(7+9) x26	К	руб.	28	Уровень работы (номер строки таблицы 8 Схемы расчета)	К	руб.	29	30=(7+9) x29	31	Местоположение (на территории г. Москва, сельская местность)	К	руб.	32	33=(7+9) x32	К	руб.	Итого месячный должностной оклад	руб.	34=7+9+12 +15+21+24 +27+30 +33	Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера)	руб.	40=37+39	41=34+40	42	Дополнительные сведения	43	Наименование категории персонала						
	К	руб.	27	28	29			30				31				32						33															34	35	36	37	38	39
повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу	К	руб.	25	26	27=(7+9) x26	К	руб.	28	Уровень работы (номер строки таблицы 8 Схемы расчета)	К	руб.	29	30=(7+9) x29	31	Местоположение (на территории г. Москва, сельская местность)	К	руб.	32	33=(7+9) x32	К	руб.	34=7+9+12 +15+21+24 +27+30 +33	Итого месячный должностной оклад	руб.	35	степень (подкласса) вредности условий труда, установленную по результатам СОУТ	в %	руб.	36	37=34x36	в %	руб.	38	39 =34x38	Итого размер выплат компенсационного характера	руб.	40=37+39	41=34+40	42	Дополнительные сведения	43	Наименование категории персонала
	компенсационные выплаты	в %	руб.	35	36	37=34x36	в %	руб.	38	39 =34x38	Итого размер выплат компенсационного характера	руб.	40=37+39	41=34+40	42	Дополнительные сведения	43	Наименование категории персонала																								
																			в %	руб.	36	37	38	39	40	41	42	43														
		за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ	в %	руб.	36	37=34x36	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	в %	руб.	38	39 =34x38	Итого размер выплат компенсационного характера	руб.	40=37+39	41=34+40	42	Дополнительные сведения	43	Наименование категории персонала																							
																				в %	руб.	37	38	39	40	41	42	43														

Приложение 2
к Порядку проведения
тарификации работников
государственных
учреждений
здравоохранения
Московской области

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области

1. Водитель автомобиля.
2. Газосварщик.
3. Машинист холодильных установок.
4. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
5. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей.
6. Слесарь по ремонту автомобилей.
7. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
8. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей.
9. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.
10. Слесарь-ремонтник.
11. Слесарь-сантехник.
12. Столяр.
13. Токарь.
14. Фрезеровщик.
15. Шлифовщик.
16. Электрогазосварщик.
17. Электромеханик по лифтам.
18. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.
19. Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры.
20. Электромонтер по ремонту и обслуживанию

электрооборудования.

21. Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи.

Примечания:

Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области (далее - тарифные разряды) производится рабочим, имеющим 5-6 разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, соответствующие этим разрядам или высшей сложности.

9-10 тарифные разряды могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах.

Оплата труда рабочих исходя из 9-10 тарифных разрядов устанавливается государственным учреждением здравоохранения строго в индивидуальном порядке с учетом качества выполняемых работ. Указанная оплата может носить постоянный или временный характер.

Приложение
к постановлению
Правительства Московской области
от №

ПЕРЕЧЕНЬ
признаваемых утратившими силу некоторых постановлений
Правительства Московской области и отдельных положений некоторых
постановлений Правительства Московской области

1. Постановление Правительства Московской области от 03.07.2007 № 483/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».
2. Пункт 3 постановления Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области».
3. Постановление Правительства Московской области от 30.11.2007 № 909/44 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 03.07.2007 № 483/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».
4. Пункт 7 постановления Правительства Московской области от 29.12.2007 № 1047/48 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области».
5. Постановление Правительства Московской области от 03.04.2008 № 250/11 «О внесении изменения в постановление Правительства Московской области от 03.07.2007 № 483/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».
6. Постановление Правительства Московской области от 21.05.2008 № 377/16 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».
7. Постановление Правительства Московской области от 19.12.2008 № 1139/49 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

государственных учреждений здравоохранения Московской области».

8. Пункт 5 постановления Правительства Московской области от 23.03.2009 № 224/11 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области».

9. Пункт 7 постановления Правительства Московской области от 25.03.2010 № 153/9 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

10. Постановление Правительства Московской области от 26.04.2010 № 275/17 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

11. Постановление Правительства Московской области от 29.12.2010 № 1225/59 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

12. Постановление Правительства Московской области от 01.04.2011 № 269/12 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

13. Постановление Правительства Московской области от 08.09.2011 № 975/34 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

14. Постановление Правительства Московской области от 16.11.2011 № 1418/47 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

15. Постановление Правительства Московской области от 21.08.2012 № 1015/31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

16. Постановление Правительства Московской области от 17.05.2013 № 324/18 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

17. Постановление Правительства Московской области от 25.04.2014 № 279/14 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

18. Постановление Правительства Московской области от 26.05.2014 № 385/17 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 03.07.2007 № 483/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

19. Постановление Правительства Московской области от 30.12.2014 № 1175/52 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

20. Пункты 2-3 постановления Правительства Московской области от 30.10.2015 № 1023/40 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

21. Постановление Правительства Московской области от 02.12.2015 № 1162/45 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Московской области «Санаторий Пушкино» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

22. Пункт 1 постановления Правительства Московской области от 31.05.2016 № 409/18 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

23. Постановление Правительства Московской области от 14.11.2016 № 853/40 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области».

24. Пункт 1 постановления Правительства Московской области от 25.04.2017 № 308/14 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

25. Пункт 1 постановления Правительства Московской области от 16.08.2017 № 657/29 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда».

26. Постановление Правительства Московской области от 15.05.2018 № 297/17 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

27. Постановление Правительства Московской области от 04.09.2018 № 590/32 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

28. Постановление Правительства Московской области от 26.09.2019 № 651/33 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

29. Постановление Правительства Московской области от 16.12.2019 № 960/40 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

30. Постановление Правительства Московской области от 20.12.2021 № 1397/45 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

31. Постановление Правительства Московской области от 22.04.2022 № 407/14 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

32. Постановление Правительства Московской области от 27.12.2022

№ 1455/46 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

33. Постановление Правительства Московской области от 12.04.2023 № 202-ПП «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

34. Пункт 4 и 7 постановления Правительства Московской области от 09.10.2023 № 893-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства здравоохранения Московской области».

35. Постановление Правительства Московской области от 12.10.2023 № 940-ПП «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

36. Постановление Правительства Московской области от 10.11.2023 № 1061-ПП «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

37. Постановление Правительства Московской области от 28.07.2022 № 774/26 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019)».

38. Постановление Правительства Московской области от 06.05.2024 № 430-ПП «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области».

