



ГУБЕРНАТОР  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2024 № 81-ПГ

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве  
на государственной гражданской службе Московской области**

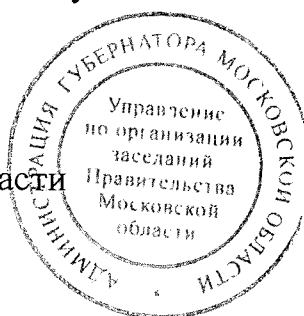
Постановляю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Московской области, утвержденное постановлением Губернатора Московской области от 29.05.2017 № 245-ПГ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Губернатора Московской области от 08.06.2018 № 254-ПГ, от 24.07.2019 № 334-ПГ, от 09.12.2019 № 599-ПГ, от 05.06.2020 № 274-ПГ, от 25.11.2021 № 447-ПГ, от 10.02.2023 № 26-ПГ, от 19.07.2023 № 179-ПГ).

2. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Московской области



А.Ю. Воробьев

022337 \*

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Губернатора  
Московской области  
от 01.03.2024 № 81-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение о кадровом резерве на государственной  
гражданской службе Московской области

1. В разделе «I. Общие положения»:

1) в абзаце втором пункта 3 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих и граждан»;

2) в пункте 5:

в подпункте «а» слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) персональная ответственность руководителя государственного органа либо представителя указанного руководителя, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Московской области (далее – представитель нанимателя), за качество отбора гражданских служащих, граждан для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;»;

в подпункте «з» слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан».

2. В разделе «II. Порядок формирования кадрового резерва государственного органа»:

1) в пункте 13 слова «Гражданские служащие (граждане)» заменить словами «Гражданские служащие, граждане»;

2) в пункте 16 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

3) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа (далее – конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя.»;

4) в пункте 21 слова «соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим» заменить словами «отвечающие

квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе»;

5) пункт 23 признать утратившим силу;

6) в пункте 26 слова «государственного органа» исключить;

7) в пункте 27 слова «государственного органа» исключить;

8) в пункте 28:

слова «гражданским служащим (гражданином)» заменить словами «гражданским служащим, гражданином»;

дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданскому служащему, гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.»;

9) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Гражданский служащий, гражданин не допускаются к участию в конкурсе:

а) в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

10) пункт 32 признать утратившим силу;

11) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Гражданский служащий, гражданин, не допущенные к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 30, 31 Положения, информируются представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса. В случае если гражданский служащий, гражданин представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещения о причинах отказа в участии

в конкурсе направляются им в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса.

Гражданский служащий, гражданин, не допущенные к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

12) в пункте 34 слова «государственного органа» исключить;

13) в пункте 35 слова «список кандидатов» заменить словами «список гражданских служащих, граждан, допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты),»;

14) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданского служащего, гражданина из числа кандидатов для включения в кадровый резерв государственного органа.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы, на включение в кадровый резерв государственного органа для замещения которых претендуют кандидаты.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения соответствующих должностей гражданской службы предусмотрены такие требования).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.»;

15) в абзаце втором пункта 42 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

16) в пункте 45 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

17) пункт 49 признать утратившим силу.

3. В разделе «III. Порядок формирования кадрового резерва Московской области»:

1) в абзаце первом пункта 51 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина», слова «гражданский служащий (гражданин)» заменить словами «гражданский служащий, гражданин»;

2) в пункте 52 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

3) в пункте 53:

в абзаце первом слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, гражданин, состоящие в кадровом резерве Московской области, с их согласия по решению представителя нанимателя могут быть назначены на должность, относящуюся к группе должностей гражданской службы, ниже той группы должностей гражданской службы, для замещения которой они включены в кадровый резерв Московской области. При этом назначение на должность гражданской службы старшей и младшей групп должностей гражданской службы не допускается.»;

4) в пункте 54 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

5) в пункте 56 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего или гражданина».

4. В разделе «IV. Основания и порядок исключения из кадрового резерва»:

1) в пункте 67 слова «гражданского служащего и гражданина» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

2) в пункте 68 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

3) в пункте 69 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

4) в абзаце первом пункта 70 слова «гражданского служащего (гражданина)» заменить словами «гражданского служащего, гражданина»;

5) в пункте 71 слова «государственных служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан».

5. В разделе «V. Работа с кадровым резервом»:

1) пункт 72 признать утратившим силу;

2) в пункте 73:

в абзаце пятом слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

в абзаце шестом слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

3) в пункте 76 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

4) в пункте 77 слова «гражданских служащих (граждан)» заменить словами «гражданских служащих, граждан»;

5) в пункте 78 «гражданских служащих (гражданах)» заменить словами «гражданских служащих, гражданах».

