



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2023 № 695-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий,
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке
труда Московской области**

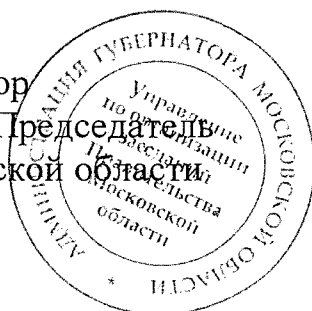
Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области, утвержденный постановлением Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2018 № 510/27, от 22.07.2022 № 759/25).

2. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Первый вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

064824 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 31.08.2023 № 695-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области

1. Пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.

Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения.»

2. Дополнить разделом «VIII. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения» следующего содержания:

«VIII. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения

33. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется центром занятости населения в рамках оказания государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2022 № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по

осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

34. Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов оказывается зарегистрированным в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

35. Центром занятости населения формируется и направляется инвалиду и работодателю индивидуальный план мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

36. Работодателем осуществляется исполнение индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.».

