



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2022

№ 1456/46

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Мособлрезерв»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 14.03.2012 № 291/9 «Об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 13.02.2013 № 74/5, от 07.04.2014 № 223/12, от 26.05.2014 № 374/17, от 11.04.2016 № 279/10, от 02.08.2019 № 478/24, от 08.08.2019 № 506/26, от 04.12.2019 № 919/41, от 10.08.2020 № 487/23, от 13.08.2020 № 505/24).

2. Главному управлению гражданской защиты Московской области осуществлять расходы по выполнению настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и на плановый период на содержание и обеспечение деятельности Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв».

3. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской

области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – руководителя Главного управления региональной безопасности Московской области Каратаева Р.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 27.12.2022 № 1456/46

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного
казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв»

Положение об оплате труда работников Государственного казенного
учреждения Московской области «Мособлрезерв» изложить в следующей
редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 14.03.2012 № 291/9
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 27.12.2022 № 1456/46)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Государственного казенного учреждения
Московской области «Мособлрезерв»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» устанавливает размеры и определяет условия оплаты труда работников (руководителей, специалистов и рабочих) Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» (далее – Учреждение).

2. Заработная плата работника Учреждения включает в себя должностной оклад (тарифную ставку) по занимаемой должности (профессии), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Главное управление гражданской защиты Московской области дает разъяснения по вопросам применения настоящего Положения.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета среднемесячной заработной платы начальника Учреждения, заместителей начальника Учреждения, главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей начальника Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета среднемесячной заработной платы начальника Учреждения, заместителей начальника Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,05.

5. Главное управление гражданской защиты Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с начальником Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности начальника Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Начальник Учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Порядок осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

начальнику Учреждения Главным управлением гражданской защиты Московской области в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям;

остальным работникам Учреждения – начальником Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

8. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

II. Оплата труда руководителей, специалистов Учреждения

9. Должностные оклады руководителей, специалистов Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

10. Руководителям, специалистам Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 70 % должностного оклада;

2) ежемесячная премия по результатам работы за высокие достижения в труде в размере до 100 % должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 5 лет включительно	10
от 5 до 10 лет включительно	15
от 10 до 15 лет включительно	20
от 15 до 20 лет включительно	25
свыше 20 лет	30

4) материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается один раз в год на основании заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году;

5) премия по результатам работы за год.

11. Работникам Учреждения, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе, устанавливается и выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», за счет средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Ежемесячные процентные надбавки к должностным окладам работников Учреждения, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну на постоянной основе, устанавливаются приказом начальника Учреждения.

12. В пределах средств экономии фонда оплаты труда выплачиваются премии по результатам работы за квартал, премии разового характера за выполнение важных и ответственных работ, иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.

13. При утверждении фонда оплаты труда работников Учреждения, указанных в приложении 1, предусматриваются средства на выплату (в расчете на одну штатную единицу в календарный год):

- 1) 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 7 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 4 должностных окладов;
- 4) ежемесячной премии по результатам работы за высокие достижения в труде в размере 11 должностных окладов;
- 5) материальной помощи в размере 2 должностных окладов;
- 6) премии по результатам работы за год в размере 2 должностных окладов.

III. Оплата труда рабочих Учреждения

14. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются

в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или профессиональным стандартам.

15. Тарифные ставки водителей автотранспортных средств Учреждения повышаются при работе:

- 1) на автомобилях с прицепами в размере до 20 %;
- 2) на грузовых автомобилях за время работы по вывозке химических и радиоактивных веществ до 12 %;
- 3) на автомобилях, автобусах, мотоциклах, работающих в городе Москве, на 10 %.

При наличии у работника двух и более вышеуказанных оснований размеры повышений суммируются.

16. Оплата труда рабочих высокой квалификации, занятых на важных и ответственных работах и имеющих квалификационный разряд не ниже 5 разряда, производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки, в соответствии с Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих Учреждения, утверждаемым Главным управлением гражданской защиты Московской области.

17. Рабочим устанавливаются следующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка к тарифной ставке за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности подразделений в размере до 120 процентов тарифной ставки;

2) ежемесячная премия по результатам работы за высокие достижения в труде в размере до 120 процентов тарифной ставки;

3) ежемесячная надбавка за стаж работы к тарифным ставкам в следующих размерах:

при стаже работы:	(в %)
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 4 лет	20
свыше 5 лет	25
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

4) премия по результатам работы за год.

5) материальная помощь в размере двух тарифных ставок выплачивается один раз в год на основании заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году;

6) в пределах средств экономии фонда оплаты труда выплачиваются премии по результатам работы за квартал, премии разового характера за выполнение важных и ответственных работ, иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.

18. Водителям автотранспортных средств устанавливаются следующие надбавки и доплаты:

1) надбавка за классность:

2 класс – 10 % тарифной ставки;

1 класс – 25 % тарифной ставки.

2) доплата в размере до 50 % тарифной ставки водителям автотранспортных средств, имеющим ненормированный рабочий день;

3) рабочим Учреждения за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитываемой за каждый час работы в ночное время.

19. Рабочим Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда доплата в размере от 4 до 24 % тарифной ставки. Перечень конкретных работ, наименование профессий рабочих и конкретный размер повышения утверждаются начальником Учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

20. Рабочим Учреждения, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе, устанавливается и выплачивается ежемесячная процентная надбавка к тарифной ставке в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» за счет средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Ежемесячные процентные надбавки к тарифной ставке рабочих Учреждения, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе, устанавливаются приказом начальника Учреждения.

21. При утверждении фонда оплаты труда рабочих Учреждения предусматриваются следующие выплаты (в расчете на одну штатную единицу в календарный год):

1) 12 тарифных ставок;

2) ежемесячная надбавка за стаж работы в размере 4 тарифных ставок;

3) ежемесячная надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности в размере 12 тарифных ставок;

4) доплаты за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, за классность, за ненормированный рабочий день, за работу в Москве в размере 10 тарифных ставок;

5) материальная помощь в размере 2 тарифных ставок;

6) ежемесячная премия по результатам работы за высокие достижения в труде в размере 12 тарифных ставок;

7) премия по результатам работы за год в размере 2 тарифных ставок.

IV. Порядок исчисления стажа

22. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу и ежемесячной надбавки за стаж работы к тарифной ставке, утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области с учетом мнения отраслевого органа профсоюза работников.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников Государственного
казенного учреждения
Московской области
«Мособлрезерв»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Государственного казенного учреждения
Московской области «Мособлрезерв»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Начальник	32756
2	Заместитель начальника	27861
3	Главный бухгалтер	26574
4	Начальник отдела	20109
5	Главный эксперт	18477
6	Помощник начальника по противодействию коррупции	17319
7	Старший эксперт	16871
8	Эксперт	15265

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников Государственного
казенного учреждения
Московской области
«Мособлрезерв»

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Государственного
казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв»

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

».

