



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2022

№ 1457/46

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 16.09.2019 № 611/31 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 04.12.2019 № 919/41, от 13.08.2020 № 505/24).

2. Главному управлению гражданской защиты Московской области осуществлять расходы по выполнению настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и на плановый период на содержание и обеспечение деятельности Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород».

3. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

060617 ✱

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – руководителя Главного управления региональной безопасности Московской области Каратаева Р.А.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

## УТВЕЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Московской области  
от 27.12.2022 № 1457/46

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников  
Государственного казенного учреждения Московской области  
«Специальный центр «Звенигород»

Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород» изложить в следующей редакции:

## «УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Московской области  
от 16.09.2019 № 611/31  
(в редакции постановления Правительства  
Московской области  
от 27.12.2022 № 1457/46 )

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения  
Московской области «Специальный центр «Звенигород»

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников (руководителей, специалистов и рабочих) Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород» (далее – Учреждение).

2. Размер заработной платы работников Учреждения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Главное управление гражданской защиты Московской области дает разъяснения по вопросам применения настоящего Положения.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,05.

5. Главное управление гражданской защиты Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Порядок осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю Учреждения – Главным управлением гражданской защиты Московской области в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям;

остальным работникам Учреждения – руководителем Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

7. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

## II. Оплата труда руководителей, специалистов Учреждения

8. Должностные оклады руководителей, специалистов Учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

9. Руководителям, специалистам Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 70 % должностного оклада;

2) ежемесячная премия по результатам работы за высокие достижения в труде в размере до 100 % должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области;

4) работникам, допущенным к государственной тайне, и работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

5) работникам, занятым на работах с тяжелыми и (или) вредными условиями

труда, производится доплата в размере от 4 до 24 % от должностного оклада.

Перечень конкретных работ, размеры и условия выплаты ежемесячной доплаты к должностному окладу устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором;

б) доплата за работу в ночное время в размере 35 % части должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время;

7) материальная помощь в размере четырех должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается один раз в год на основании заявления работника.

В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

10. Руководителям, специалистам Учреждения могут выплачиваться следующие выплаты:

1) премия по результатам работы за год;

2) премии по результатам работы за квартал, премии разового характера за выполнение важных и ответственных работ в пределах фонда оплаты труда;

3) иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.

### III. Оплата труда рабочих Учреждения

11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или профессиональным стандартам.

12. Рабочим Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

1) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 150 % тарифной ставки;

2) ежемесячная надбавка за стаж работы к тарифной ставке в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 2 лет	5
от 2 до 3 лет	10
от 3 до 4 лет	15

от 4 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	25
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за стаж работы к тарифной ставке, утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области;

3) материальная помощь в размере четырех тарифных ставок.

Материальная помощь выплачивается один раз в год на основании заявления рабочего. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году;

4) рабочим, допущенным к государственной тайне, и рабочим структурных подразделений по защите государственной тайны – ежемесячная надбавка к тарифной ставке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

5) рабочим, занятым на работах с тяжелыми и (или) вредными условиями труда, производится доплата в размере от 4 до 24 % от тарифной ставки;

Перечень конкретных работ, наименование профессий рабочих и конкретный размер доплаты утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором;

6) надбавка водителям Учреждения за классность:

2 класс – 10 % от тарифной ставки;

1 класс – 25 % от тарифной ставки;

7) доплата водителям автотранспортных средств, имеющим ненормированный рабочий день, в размере до 50 % тарифной ставки;

8) доплата за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитываемой за каждый час работы в ночное время;

9) надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере до 50 % тарифной ставки.

13. Рабочим Учреждения могут выплачиваться следующие выплаты:

1) премия по результатам работы за год;

2) премии по результатам работы за квартал, премии разового характера

за выполнение важных и ответственных работ в пределах фонда оплаты труда;

3) иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.

14. Тарифные ставки водителям автотранспортных средств Учреждения повышаются при работе:

1) на автомобилях с прицепами – в размере на 20 % от тарифной ставки;

2) на автомобилях, автобусах (работающих в городе Москве) – на 10 % от тарифной ставки.

#### IV. Фонд оплаты труда работников Учреждения

15. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, указанных в приложении 1, предусматриваются средства на выплаты (в расчете на календарный год на одну штатную единицу):

1) 12 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет работы в размере 3 должностных окладов;

4) материальной помощи в размере 4 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 2 должностных окладов;

6) ежемесячной доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, в размере 1 должностного оклада;

7) ежемесячной премии по результатам работы за высокие достижения в труде, премии по результатам работы за год в размере 13 должностных окладов;

8) иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области в размере 1 должностного оклада.

16. При формировании фонда оплаты труда рабочих Учреждения предусматриваются средства на выплаты (в расчете на календарный год на одну штатную единицу):

1) 12 тарифных ставок;

2) ежемесячной премии по результатам работы в размере 16 тарифных ставок;

3) премии по результатам работы за год в размере 2 тарифных ставок;

4) ежемесячной надбавки за стаж работы в размере 4 тарифных ставок;

5) надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере 4 тарифных ставок;

6) материальной помощи в размере 4 тарифных ставок;



7) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячной доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, надбавки водителям за классность, иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области в размере 4 тарифных ставок.

Приложение 1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников Государственного  
казенного учреждения Московской области  
«Специальный центр «Звенигород»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников Государственного казенного учреждения Московской области  
«Специальный центр «Звенигород»

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Начальник центра	28 485
2	Первый заместитель начальника центра	25 490
3	Заместитель начальника центра, главный бухгалтер, главный инженер	23 990
4	Заместитель главного бухгалтера	21 063
5	Начальник технического отдела, начальник узла связи, начальник отдела, начальник отделения	20 860
6	Заместитель начальника технического отдела, заместитель начальника узла связи, заместитель начальника отдела	19 818
7	Главный эксперт	19 167
8	Старший эксперт	17 501
9	Эксперт	15 835
10	Старший оперативный дежурный	15 757
11	Помощник начальника центра	15 054
12	Руководитель группы	14 305
13	Инженер: электроник, энергетик, по эксплуатации оборудования газовых объектов, по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования, по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, по техническим средствам обучения, по организации эксплуатации и ремонту автотракторной техники, по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросвязи, по транспорту; дежурный по связи	14 266
14	Старший инспектор, старший техник, оперативный дежурный	12 801

Приложение 2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников Государственного  
казенного учреждения Московской области  
«Специальный центр «Звенигород»

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ  
по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Государственного казенного  
учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород»

Показатели	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

