



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2022 № 759/25

г. Красногорск

О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области» (с изменением, внесенным постановлением Правительства Московской области от 08.08.2018 № 510/27).

2. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Ежедневные новости. Подмосковье», «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

059040 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 22.07.2022 № 759/25

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Московской области постановляет:»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каклюгину И.А.».

2. В Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области, утвержденном указанным постановлением:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются работодатели с численностью работников менее 35 человек.»;

в пункте 8 слова «условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда» заменить словами «условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

пункты 10,11 изложить в следующей редакции:

«10. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости Московской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой, установленной частями 1 и

2 статьи 4 Закона о квотировании, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты (далее – информация о квотировании).

11. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Московской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота устанавливается в соответствии с Законом о квотировании, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.»;

в пункте 12 слова «в центр занятости населения» заменить словами «органам службы занятости Московской области»;

в пункте 13 слова «непосредственно при посещении центра занятости населения, по почте, факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет» заменить словами «в порядке, установленном Правительством Российской Федерации»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Московской области осуществляет Министерство социального развития Московской области.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), проходящих обучение по направлению государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» (далее – центр занятости населения), осуществляется посредством выделения работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств в пределах установленной квоты.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. В случае направления центром занятости населения инвалида, признанного в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработным, на обучение под рабочее место, зарезервированное работодателем в счет квоты, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор.»;

пункт 24 признать утратившим силу;

пункты 27-32 изложить в следующей редакции:

«27. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов» и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- б) удобный график работы, согласованный с работодателем;
- в) льготные нормы выработки;
- г) введение дополнительных перерывов;
- д) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- е) систематическое медицинское наблюдение;
- ж) возможность полностью или частично работать на дому;
- з) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- и) предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;
- к) визуальное наблюдение, контроль;
- л) предоставление технических средств реабилитации, в том числе использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента;
- м) адаптация рабочего места под дефект, в том числе архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);
- н) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

28. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания центром занятости населения государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – единовременная финансовая помощь) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.04.2022 № 275н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход».

29. Размер единовременной финансовой помощи, порядок и условия ее предоставления утверждены постановлением Правительства Московской области от 18.07.2012 № 927/25 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном законодательством Российской Федерации

Федерации порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости».

30. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности. Данная услуга предоставляется центром занятости населения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».

31. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, осуществляется по направлению центра занятости населения.

32. Инвалиды, признанные в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование».

