



# ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## О внесении изменений в Закон Московской области «О квотировании рабочих мест»

### Статья 1

Внести в Закон Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 189/2008-ОЗ, № 156/2009-ОЗ, № 34/2010-ОЗ, № 42/2011-ОЗ, № 51/2013-ОЗ, № 171/2013-ОЗ, № 8/2014-ОЗ, № 38/2014-ОЗ, № 15/2015-ОЗ, № 27/2018-ОЗ, № 195/2018-ОЗ, № 261/2021-ОЗ) следующие изменения:

- 1) абзац четвертый статьи 2 признать утратившим силу;
- 2) абзац седьмой статьи 3 изложить в следующей редакции:

«лиц в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.»;

- 3) в статье 4:

а) в абзаце первом части 1 слова «иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона» заменить словами «категорий граждан, указанных в абзацах третьем – седьмом статьи 3 настоящего Закона (далее – иные категории граждан)»;

- б) в части 3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета

работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Московской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.»;

в) часть 4 признать утратившей силу;

4) дополнить статью 4<sup>1</sup> следующего содержания:

«Статья 4<sup>1</sup>. Выполнение квоты

1. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2. Оформление работодателем в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

3. Квота для приема на работу иных категорий граждан считается выполненной работодателем в случае создания (выделения) работодателем минимального количества рабочих мест для таких категорий граждан, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.»;

5) в статье 5:

а) часть 1 дополнить словами «, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Рабочие места для инвалидов считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены инвалиды.

Рабочие места для иных категорий граждан считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.»;

в) в части 5:

в абзаце первом слова «в уполномоченный орган» заменить словами «органам службы занятости Московской области»;

в абзаце третьем слова «, указанных в статье 3 настоящего Закона,» исключить.

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

**Губернатор**  
**Московской области**  
« 14 » июня 2022 года  
№ 90/2022-03



**А.Ю. Воробьев**

Принят постановлением  
Московской областной Думы  
от 02.06.2022 № 22/25-П