



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2022

№ 383/II

г. Красногорск

Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области», Законом Московской области № 14/2008-ОЗ «О порядке управления государственными унитарными предприятиями Московской области, бюджетными и казенными учреждениями Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» (далее – Изменения).

3. Главному управлению по информационной политике Московской области

обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Ежедневные новости. Подмосковье», «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Действие пункта 1 Изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каклюгину И.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 19.04.2022 № 383/II

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
Московской области «Центр развития цифровых технологий»

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» (далее - Учреждение).

2. Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

3. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Работнику Учреждения устанавливаются:

должностной оклад согласно приложению 1 к настоящему Положению;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 290% должностного оклада;

ежемесячная премия по результатам работы в размере до 345% должностного оклада;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер ежемесячной надбавки (в процентах) |
|----------------------------------|--|
| От 1 года до 5 лет включительно | 10 |
| От 5 лет до 10 лет включительно | 15 |
| От 10 лет до 15 лет включительно | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

Стаж работы работников Учреждения, дающий право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается приказом директора Учреждения на основании Положения о порядке исчисления стажа работы работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет согласно приложению 2 к настоящему Положению.

5. Работнику Учреждения выплачиваются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная премия по результатам работы;
- премия по результатам работы за квартал, год;
- премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;
- материальная помощь;
- иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

7. Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,5.

Работникам Учреждения, занимающим должности: главный бухгалтер,

начальник службы, заместитель начальника службы, заместитель начальника службы – начальник отдела, начальник отдела, заместитель начальника отдела, старший эксперт и главный специалист следующих подразделений Учреждения: бухгалтерии, осуществляющим трудовые функции, связанные с бухгалтерским учетом и оплатой труда в Учреждении, службы по работе с персоналом, осуществляющим трудовые функции, связанные с кадровым делопроизводством, подбором персонала и охраной труда, службы административно-хозяйственного и документационного обеспечения, осуществляющим трудовые функции, связанные с административно-хозяйственным обеспечением и документооборотом в Учреждении, финансово-экономической службы, осуществляющим трудовые функции, связанные с финансовым обеспечением деятельности Учреждения, службы правового обеспечения и закупочной деятельности, осуществляющим трудовые функции, связанные с правовым обеспечением деятельности Учреждения и проведением закупок, службы формирования и реализации цифровых продуктов (коммерциализация), осуществляющим трудовые функции, связанные с коммерциализацией деятельности Учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,2.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта, образует новые должностные оклады и учитывается при начислении компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи.

8. Работникам Учреждения один раз в календарном году на основании заявления выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов, установленных на дату приказа о выплате материальной помощи.

В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально периоду, отработанному в текущем календарном году, исчисляемому в календарных днях со дня приема Работника в Учреждение по 31 декабря текущего календарного года.

9. Установление выплат стимулирующего характера производится в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения.

Порядок осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

директору Учреждения - Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности Учреждения, утвержденных Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области;

остальным работникам Учреждения - директором Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

10. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающего коэффициента, указанного в пункте 7 настоящего Положения:

двенадцати должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

материальной помощи в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной премии по результатам работы, премии по результатам работы за квартал, год, премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 14 должностных окладов, за исключением фонда оплаты труда в 2022 году, при формировании которого средства на указанные премии предусматриваются в размере 22,529 должностного оклада, в 2023 году – 21,63 должностного оклада, в 2024 году – 21,63 должностного оклада.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора, первых заместителей директора, заместителей директора, главного бухгалтера) за календарный год устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора, заместителя директора, главного бухгалтера Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора, первых заместителей директора, заместителей директора, главного бухгалтера) за календарный год устанавливается в кратности 4.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Государственного
бюджетного учреждения
Московской области «Центр
развития цифровых технологий»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований должностей и соответствующих им должностных
окладов руководителей, специалистов и служащих Государственного бюджетного
учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий»

| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
|----------|--|--|
| 1 | Директор | 45180 |
| 2 | Первый заместитель директора | 38403 |
| 3 | Заместитель директора, главный бухгалтер | 34638 |
| 4 | Начальник службы | 33132 |
| 5 | Заместитель начальника службы, заместитель начальника службы - начальник отдела | 26355 |
| 6 | Начальник отдела | 25602 |
| 7 | Заместитель начальника отдела | 21084 |
| 8 | Старший эксперт | 18072 |
| 9 | Главный специалист | 16566 |

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Государственного
бюджетного учреждения
Московской области «Центр
развития цифровых технологий»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий» (далее - Учреждение).

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

1) время работы в государственных организациях, в том числе государственных и муниципальных учреждениях, на должностях руководителей, специалистов и служащих;

2) время пребывания на государственной и муниципальной службе;

3) следующие периоды времени при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в организациях, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, а также государственная или муниципальная служба:

периоды обучения на факультетах повышения квалификации и курсах переподготовки, обучение в аспирантуре высших учебных заведений;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством Московской области о государственной гражданской службе Московской области для включения в стаж государственной гражданской службы Московской области.

3. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией по установлению стажа работы работников Учреждения для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - Комиссия).

Численность и персональный состав Комиссии утверждаются приказом директора Учреждения.

4. Основным документом для определения стажа работы работника Учреждения является его трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в форме, установленной законодательством Российской Федерации.

5. Решение Комиссии об установлении стажа работы работника Учреждения оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа директора Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется и выплачивается работникам Учреждения в следующем порядке:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения без учета иных надбавок и доплат и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере;

3) если у работника Учреждения право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 19.04.2022 № 383/II

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр развития цифровых технологий»

1. В предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 25.06.2013 № 442/25 «О предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 21.10.2013 № 855/46, от 27.12.2013 № 1185/57, от 11.02.2014 № 56/4, от 18.02.2014 № 69/4, от 05.03.2014 № 122/6, от 25.03.2014 № 180/10, от 16.05.2014 № 342/16, от 30.12.2014 № 1187/52, от 22.04.2015 № 280/15, от 01.07.2015 № 516/25, от 01.03.2016 № 152/7, от 15.04.2016 № 300/11, от 30.06.2016 № 511/19, от 07.09.2016 № 653/28, от 08.11.2016 № 832/41, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 28.03.2017 № 216/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 14.06.2017 № 425/19, от 16.08.2017 № 649/26, от 12.09.2017 № 752/33, от 19.09.2017 № 767/34, от 03.10.2017 № 828/36, от 10.10.2017 № 840/37, от 14.11.2017 № 946/42, от 29.11.2017 № 978/43, от 29.11.2017 № 979/43, от 12.12.2017 № 1035/45, от 19.12.2017 № 1108/46, от 16.01.2018 № 16/2, от 30.01.2018 № 71/4, от 27.02.2018 № 140/8, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 23.05.2018 № 322/18, от 24.08.2018 № 561/26, от 24.08.2018 № 564/30, от 25.10.2018 № 780/36, от 09.11.2018 № 809/39, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 239/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 09.07.2019 № 406/21, от 19.09.2019 № 635/30, от 29.10.2019 № 788/38, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 25.12.2019 № 1030/44, от 30.12.2019 № 1078/45, от 26.05.2020 № 275/13, от 02.06.2020 № 298/16, от 23.06.2020 № 361/19, от 08.10.2020 № 710/31, от 06.11.2020 № 833/27, от 22.12.2020 № 990/43, от 30.12.2020 № 1059/43, от 19.03.2021 № 186/8, от 25.05.2021 № 397/17, от 13.07.2021 № 565/24,

от 13.07.2021 № 566/24, от 03.08.2021 № 630/26, от 17.09.2021 № 870/30, от 28.09.2021 № 934/34, от 20.10.2021 № 1039/37, от 17.11.2021 № 1180/40, от 26.01.2022 № 23/2, от 14.02.2022 № 106/4, от 22.03.2022 № 256/10, от 24.03.2022 № 279/10, от 01.04.2022 № 316/12, от 13.04.2022 № 369/12 и распоряжением Правительства Московской области от 13.09.2016 № 217-ПП/28):

строку 3 изложить в следующей редакции:

«

| | | |
|---|--|--|
| 3 | Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области | 01.07.2021 – 832 01.01.2022 – 830 01.03.2022 – 875 15.03.2022 – 1374 15.05.2022 – 1224 01.10.2022 – 1399 01.01.2023 – 1469 |
|---|--|--|

».

2. В разделе 2 «Государственные учреждения Московской области» приложения № 2 к постановлению Правительства Московской области от 06.06.2013 № 384/21 «Об установлении ведомственного подчинения государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 10.10.2013 № 808/45, от 13.12.2013 № 1048/54, от 26.12.2013 № 1137/57, от 20.03.2014 № 169/9, от 25.04.2014 № 281/14, от 16.05.2014 № 342/16, от 23.09.2014 № 788/37, от 17.11.2014 № 961/45, от 30.12.2014 № 1196/47, от 08.04.2015 № 228/13, от 28.04.2015 № 292/15, от 01.07.2015 № 510/25, от 01.07.2015 № 516/25, от 06.07.2015 № 521/25, от 03.08.2015 № 637/27, от 07.08.2015 № 668/29, от 29.12.2015 № 1382/45, от 28.01.2016 № 48/3, от 15.04.2016 № 300/11, от 19.04.2016 № 307/11, от 24.06.2016 № 492/21, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 892/44, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 03.03.2017 № 139/7, от 29.03.2017 № 228/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 04.07.2017 № 562/23, от 16.08.2017 № 649/26, от 19.09.2017 № 767/34, от 07.11.2017 № 921/41, от 04.12.2017 № 989/43, от 19.12.2017 № 1108/46, от 20.03.2018 № 167/11, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 25.10.2018 № 780/36, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 240/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 13.08.2020 № 505/24, от 06.11.2020 № 833/27, от 17.09.2021 № 870/30, от 26.10.2021 № 1071/36 и распоряжениями Правительства Московской области

от 08.09.2016 № 211-ПП/28, от 08.09.2016 № 212-ПП/28, от 13.09.2016 № 217-ПП/28, от 28.09.2016 № 239-ПП/28):

подраздел «Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области» дополнить строкой 771.3 следующего содержания:

«

| | |
|-------|--|
| 771.3 | Государственное бюджетное учреждение Московской области «Центр развития цифровых технологий» |
|-------|--|

».

3. В Перечне государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17):

дополнить строкой 76 следующего содержания:

«

| | |
|----|--|
| 76 | Государственное бюджетное учреждение Московской области «Центр развития цифровых технологий» |
|----|--|

».

4. В постановлении Правительства Московской области от 10.05.2012 № 754/17 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 13.02.2013 № 74/5, от 31.10.2013 № 900/13, от 07.04.2014 № 223/12, от 30.06.2016 № 511/19, от 08.11.2016 № 832/41, от 28.03.2017 № 216/10, от 26.09.2017 № 794/35, от 12.12.2017 № 1035/45, от 13.03.2018 № 151/10, от 08.08.2019 № 506/26, от 26.09.2019 № 645/33, от 27.12.2019 № 1039/45, от 12.04.2021 № 264/10, от 13.07.2021 № 566/24, от 29.12.2021 № 1481/45):

подпункт 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Предельная штатная численность Учреждения составляет:

с 01.01.2018 - 507 единиц;

- с 01.07.2021 - 610 единиц;
- с 01.01.2022 - 606 единиц;
- с 15.05.2022 - 456 единиц;
- с 01.10.2022 - 283 единицы.».

