



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2021 № 264/10

г. Красногорск

О внесении изменений в постановление
Правительства Московской области от 10.05.2012 № 754/17
«О создании Государственного казенного учреждения
Московской области «Московский областной центр
информационно-коммуникационных технологий»

Правительство Московской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Московской области от 10.05.2012 № 754/17 «О создании Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 13.02.2013 № 74/5, от 31.10.2013 № 900/13, от 07.04.2014 № 223/12, от 30.06.2016 № 511/19, от 08.11.2016 № 832/41, от 28.03.2017 № 216/10, от 26.09.2017 № 794/35, от 12.12.2017 № 1035/45, от 13.03.2018 № 151/10, от 08.08.2019 № 506/26, от 26.09.2019 № 645/33, от 27.12.2019 № 1039/45) (далее – постановление) следующее изменение:

в пункте 5.2 слова «(стаж работы)» исключить.

2. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий», утвержденное постановлением.

3. Внести изменения в Положение о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области

«Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы), утвержденное постановлением, утвердив его в новой редакции (прилагается).

4. Расходы, связанные с выполнением настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Московской области Законом Московской области № 251/2020-ОЗ «О бюджете Московской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» на соответствующие цели.

5. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Ежедневные новости. Подмосковье», «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого Вице-губернатора Московской области Габдрахманова И.Н.

Губернатор
Московской области



А.Ю. Воробьев

Утверждены
постановлением Правительства
Московской области
от 12.04.2021 № 264/10

Изменения

в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий»

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работнику Учреждения выплачиваются:

ежемесячный должностной оклад согласно приложению к настоящему Положению;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за допуск к государственной тайне;

материальная помощь;

ежемесячная премия по результатам работы;

премия по результатам работы за квартал, год;

премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;

иные выплаты, предусмотренные законодательством Московской области, которые выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда.»;

2. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам Учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах)
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается приказом директора

Учреждения на основании Положения о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.»;

3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату по каждому работнику Учреждения согласно штатной численности Учреждения с применением повышающего коэффициента, указанного в пункте 6.1 настоящего Положения:

двенадцати должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность

и специальный режим работы в размере 12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за допуск к государственной тайне в размере 0,02 должностного оклада;

материальной помощи в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной премии по результатам работы, премии по результатам работы за квартал, год, премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 14 должностных окладов, за исключением фонда оплаты труда в 2021 году, при формировании которого средства на указанные премии предусматриваются в размере 22,5 должностного оклада.».



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 12.04.2021 № 264/10

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 10.05.2012 № 754/17
(в редакции постановления
Правительства Московской
области
от 12.04.2021 № 264/10)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр информационно-коммуникационных технологий» (далее - Учреждение).

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

1) время работы в государственных организациях, в том числе государственных и муниципальных учреждениях, на должностях руководителей, специалистов и служащих;

2) время пребывания на государственной и муниципальной службе;

3) следующие периоды времени при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в организациях, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, а также государственная или муниципальная служба:

периоды обучения на факультетах повышения квалификации и курсах переподготовки, обучение в аспирантуре высших учебных заведений;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством Московской области о государственной гражданской службе Московской области для включения в стаж государственной гражданской службы Московской области.

3. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией по установлению стажа работы работников Учреждения для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - Комиссия).

Численность и персональный состав Комиссии утверждаются приказом директора Учреждения.

4. Основным документом для определения стажа работы работника Учреждения является его трудовая книжка (в бумажном и/или электронном виде).

5. Решение Комиссии об установлении стажа работы работника Учреждения оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа директора Учреждения о назначении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется и выплачивается работникам Учреждения в следующем порядке:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения без учета иных надбавок и доплат и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере;

3) если у работника Учреждения право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

».

