



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНКУЛЬТУРЫ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

«23» октября 2024 г.

№ 255

г. Магадан

**О внесении изменений в приказ министерства культуры и туризма
Магаданской области от 27 июня 2018 г. № 135**

1. Внести в приказ министерства культуры и туризма Магаданской области от 27 июня 2018 года № 135 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Магаданской области и включение в кадровый резерв в министерстве культуры и туризма Магаданской области» следующие изменения:

1.1. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Магаданской области и включение в кадровый резерв министерства культуры и туризма Магаданской области (далее – Методика проведения конкурса), утвержденной вышеуказанным приказом:

- абзац второй пункта 2 раздела I Общие положения изложить в следующей редакции:

«Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования,

оценки кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

- в разделе II. Подготовка к проведению конкурсов:

в пункте 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется руководителем заинтересованного подразделения Министерства по согласованию с начальником отдела правовой деятельности и организационно-кадровой работы Министерства. По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

пункты 7-8 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к настоящей Методике и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

8. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом правовой деятельности и организационно-кадровой работы с участием специалистов структурных подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление,

командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.»;

- подпункт «в» пункта 19 раздела III. Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов изложить в следующей редакции:

«в) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;

- в разделе IV Проведение конкурсов:

в абзаце втором пункта 20 слова «анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации (Распоряжение от 26.05.2005 г. № 667-р), с фотографией» заменить словами «анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

Дополнить пунктом 23.1, изложив его в следующей редакции:

«23.1 Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения

дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

И. о. министра



В. П. Чернова