ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «2» ноября 2026 г. № 596-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 апреля 2019 г. № 274-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 апреля 2019 г. № 274-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в разделе 1 «Общие положения»:

подпункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений.»;

- в разделе 2 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих»:

подпункт 2.2 признать утратившим силу;

подпункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов работников, должности которых не включены в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	**Размер оклада (рублей)**
1	2
Контрактный управляющий	77 536
Главный специалист	68 265
Инспектор	42 900

»;

подпункт 2.4 признать утратившим силу;

- в разделе 3 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»:

подпункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	курьер	25 286
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля 4 разряда	61 862
	водитель автомобиля 5 разряда	83 941

»;

подпункт 3.3 признать утратившим силу;

- раздел 5 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» признать утратившим силу;

- в разделе 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

подпункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.1.4. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

подпункт 6.2 признать утратившим силу;

подпункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее – выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Размер выплаты за наставничество устанавливается локальными нормативными актами учреждения и не может превышать 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству.

Рекомендуемый срок наставничества - от одного до трех месяцев.»;

дополнить подпунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, стимулирования к качественному результату труда и профессиональному росту в учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) доплаты и надбавки:

- надбавка за стаж работы;

- надбавка за специфику деятельности учреждения;

- иные доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, в случаях, порядке и размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

2) премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

7.2. Размер надбавки за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу):

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 10 %;

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 %;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 %;

- при стаже работы от 10 лет и выше – 30 %.

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей. Продолжительность стажа работы для установления размера надбавки, предусмотренного подпунктом 7.2 определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении.

7.3. Надбавка за специфику деятельности учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника или в абсолютном размере.

Надбавка за специфику деятельности учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении учреждения локальным нормативным актом Правительства Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения надбавки за специфику деятельности учреждения определяются коллективным договором,

соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Правительства Магаданской области.

7.4. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

7.5. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам в целях поощрения работника за оперативность и качественный результат труда, единовременно по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с распоряжением руководителя областного государственного учреждения, по согласованию с Правительством Магаданской области.

7.6. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, а также локальным нормативным актом Правительства Магаданской области в соответствии с абзацем третьим подпункта 7.3 настоящего Примерного положения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области  А.Н. Белозерцев