



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» сентября 2026 г. № 502-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 10 июля 2014 г. № 567-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области», утвержденном указанным постановлением:

- в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.4 слова «и не могут быть ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Примерным положением» заменить словами «в размерах, установленных разделами 2-6 настоящего Примерного положения, и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных Примерным положением».»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство культуры и туризма Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства культуры и туризма Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства культуры и туризма Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 Примерного положения.»;

дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер.»;

- в разделе 2 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей):			
	технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5
нет	23 327	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	25 089	29 664	40 825

2 квалификационный уровень	X	26 974	32 365	44 823
3 квалификационный уровень	X	X	35 543	48 404
4 квалификационный уровень	X	X	38 442	51 685

»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Размер оклада (рублей)
1	2
Инспектор оркестра, графический дизайнер, художник, художник компьютерной графики	29 664
Аранжировщик, помощник директора, научный сотрудник музея, художник 1 категории	32 365
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист (специалист), ведущий художник библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, старший научный сотрудник музея, ведущий художник компьютерной графики	35 543
Главный научный сотрудник музея	38 442
Главный администратор, художественный руководитель (коллектива, студии), главный режиссер	44 823
Художественный руководитель - в музыкально-драматических театрах, театрах кукол, в филармониях, самостоятельных танцевальных и музыкальных коллективах, симфонических, духовых, камерных оркестрах, оркестрах народной музыки в составе филармоний; главный режиссер - в музыкально-драматических театрах, театрах кукол	51 685

»;

пункт 2.4 признать утратившим силу;

- в разделе 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования»:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным

квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей):			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей):	
	работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	работников профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1	2	3
1 квалификационный уровень	20 222	34 912

2 квалификационный уровень	25 489	36 164
3 квалификационный уровень	28 349	38 695

»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

- в разделе 4 «Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	х	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	х	25 478	31 458	х
5 квалификационный уровень	х	26 158	32 508	х

»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, замещающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненных руководителю Учреждения:

Наименование должностей, профессий	Размер оклада (рублей)
1	2
Младший системный администратор	21 998
Специалист 2 категории, специалист по охране труда 2 категории	28 558
Специалист 1 категории, специалист по охране труда 1 категории	29 808
Специалист административно-хозяйственной деятельности, системный администратор, специалист в сфере закупок, специалист, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, специалист по охране труда	27 008
Ведущий специалист, ведущий системный администратор, ведущий инженер-программист, ведущий специалист по охране труда	31 458
Главный специалист, заместитель начальника отдела	32 508
Начальник отдела, руководитель структурного подразделения	34 912

»;

пункт 4.3 признать утратившим силу;

- в разделе 5 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	х	22 342
4 квалификационный уровень	х	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Размер оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
23 613	24 296	24 979	25 674	26 183	26 709	27 281	27 734

»;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

- раздел 6 «Условия оплаты труда прочих работников» изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда прочих работников»

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень	25 341

6.2. С учетом условий труда, медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.3. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 7 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» признать утратившим силу;

- в разделе 8 «Порядок и условия выплат компенсационного характера»:

пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.»;

пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в подпункте 8.5.4 пункта 8.5 слова «Минимальный размер доплаты – 20 % части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время» исключить;

подпункт 8.5.6 пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5.6. Оплата сверхурочной работы производится работникам Учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса российской Федерации.»;

абзац второй пункта 8.7 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты за наставничество не может превышать 10 % оклада (должностного оклада).»;

- раздел 9 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

9.1. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. Размеры, условия, порядок и сроки осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

9.3. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в процентах.

9.4. Доплату за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендовано устанавливать в размере, утвержденном Законом Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области.

9.5. Доплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.6. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливается в размере:

- за наличие почетного звания «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации» – 10 %;

- за наличие почетного звания «Народный артист Российской Федерации» – 20 %;

- за наличие почетного звания «Почетный работник культуры Магаданской области» – 20 %.

Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник культуры Магаданской области» присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

9.7. Доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- кандидат наук – 10 %
- доктор наук – 20 %.

9.8. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по одному из указанных оснований по выбору работника только по основному месту работы.

9.9. Надбавка за стаж работы устанавливается работникам Учреждений в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, а также стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретённых навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

- 1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или)

заклучения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

9.10. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

9.11. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- 3) при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20 %;
- 4) при стаже работы от 10 лет и более – 30 %.

9.12. Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и их размеров принимается руководителем Учреждения.

9.13. Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

9.14. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом разрабатываемых Учреждениями показателей и критериев оценки эффективности труда Учреждения.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

9.15. Премия за квартал, год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда Учреждения.

9.16. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию с министерством культуры Магаданской области.

9.17. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за	размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за

	стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	
1	2	3	4	
80%	0%	100%	0%	
70%	4%	90%	3%	
60%	8%	80%	8%	
50%	13%	70%	12%	
40%	19%	60%	17%	
30%	25%	50%	22%	
20%	31%	40%	28%	
10%	38%	30%	35%	
0	47%	20%	42%	
		10%	50%	
		0	58%	».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов