



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» августа 2026 г. № 459-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета, утвержденном указанным постановлением:

- пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены надбавки и доплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения, которые носят стимулирующий характер.

Надбавки и доплаты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

- раздел 2 «Размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей)			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования, должности которых не включены в отраслевые ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	33 500
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	20 948

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	X	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	X	25 478	31 458	X
5 квалификационный уровень	X	26 158	32 508	X

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей)		
	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	«Врачи и провизоры»
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	19 423	20 860	33 934
2 квалификационный уровень	X	23 830	36 755
3 квалификационный уровень	X	24 585	39 695
4 квалификационный уровень	X	25 341	42 718
5 квалификационный уровень	X	26 096	X

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии и среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
1	2	3	4	5
Нет	23 327	X	X	X

1 квалификационный уровень	X	25 089	29 664	40 825
2 квалификационный уровень	X	26 974	32 365	44 823
3 квалификационный уровень	X	X	35 543	48 404
4 квалификационный уровень	X	X	38 442	51 685

2.6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	X	22 342
4 квалификационный уровень	X	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист	27 008
Специалист по охране труда	27 008
Специалист по закупкам	27 008
Системный администратор	27 008
Специалист 2 категории	28 558
Специалист 1 категории	29 808
Ведущий специалист	31 458
Ведущий инженер-программист	31 458
Ведущий инженер по защите информации	31 458
Заместитель начальника отдела	32 508
Главный специалист	32 508
Заведующий структурного подразделения	32 508
Главный специалист-эксперт	32 508
Начальник отдела	34 912
Руководитель структурного подразделения	34 912

»;

- раздел 3 «Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)» изложить в следующей редакции:

«3. Надбавки и доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

3.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены следующие доплаты и надбавки:

1) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

3) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

4) доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (в отношении конкретного работника);

5) доплата за квалификационную категорию медицинским работникам (в отношении конкретного работника);

6) доплата за работу в сельской местности в соответствии со статьей 2 Закона Магаданской области от 30 декабря 2004 № 542-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников» (в отношении конкретного работника);

7) доплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (в отношении конкретного работника);

8) доплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (в отношении конкретного работника).

3.2. Надбавки и доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом организации, в отношении организации - локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

Порядок, условия и сроки применения надбавок и доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования Магаданской области, в ведении которого находится организация.

3.3. Доплата за наличие почетного звания, доплата за наличие ученой степени устанавливается в абсолютных величинах.

Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам по одному из указанных оснований по выбору работника.

3.4. Педагогическим и медицинским работникам, имеющим почетные звания и награды, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату в размерах:

1) 5 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим:

- государственные награды Российской Федерации: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» (1 и 2 степени), почетное звание Российской Федерации «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

- ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «За верность профессии»;

- почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального

образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

2) педагогическим работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник образования Магаданской области», доплата устанавливается в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области»;

3) 5 000 рублей - врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач»;

4) 2000 рублей - медицинским работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», почетное звание города Магадана «Почетный работник здравоохранения города Магадана».

3.5. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах:

1) 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук;

2) 7 000 рублей за ученую степень доктора наук.

3.6. Медицинским работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах:

1) 3 000 рублей - за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

2) 7000 рублей - за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

3.7. Надбавка за стаж работы может устанавливаться работникам, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

3.8. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в процентах.

3.9. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 5 лет - до 5 %;
- 2) при стаже работы от 5 года до 10 лет - до 10 %;
- 3) при стаже работы от 10 года до 15 лет - до 15 %;
- 4) при стаже работы свыше 15 лет - до 20 %.

3.10. Размер доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается медицинским работникам в порцентах, в следующем размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории от 11 до 15;
- 2) при наличии первой квалификационной категории от 4 до 10;
- 3) при наличии второй квалификационной категории от 1 до 3.

3.11. Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу) и их размеров принимается руководителем муниципальной дошкольной образовательной организаций Магаданской области, муниципальной общеобразовательной организации Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, настоящим постановлением.»;

- в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе - комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

3) выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях:

особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и с задержкой психического развития, с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, классах, по тарификации в соответствии с учебным планом, а также специалистам (в том числе специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов), работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактически отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах;

особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных

образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ.»;

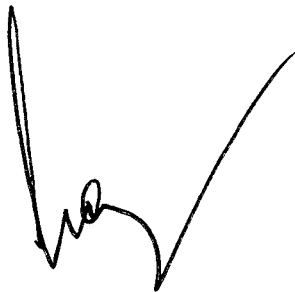
пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Размер, порядок и условия применения выплат компенсационного характера, определяются трудовым договором, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда»;

в пункте 4.10 слова «рубля» заменить словами: «рублей».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Губернатор
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long, sweeping stroke that extends upwards and to the right.

С.К. Носов