



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «4» августа 2026 г. № 423-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 30 июля 2021 г. № 589-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 30 июля 2021 г. № 589-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.5 раздела 1 «Общие положения» слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим постановлением Правительства Магаданской области» заменить словами «в размерах, установленных разделами 2-5 настоящего Примерного положения»;

- в разделе 2 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов работников в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер пожарной части (отдельного поста); мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; пожарный Государственной противопожарной службы	24018
2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	25478
3 квалификационный уровень	начальник маневренной поисковой группы	26158
ПКГ третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	27008

2 квалификационный уровень	спасатель	28558
3 квалификационный уровень	начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	31458
ПКГ четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник химико-радиометрической лаборатории	32508
3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательного отряда; начальник отряда Государственной противопожарной службы	34912

»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов специалистов и служащих отраслевых должностей, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
диспетчер пожарной связи пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; инструктор по противопожарной профилактике отряда, пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	24018
специалист по приему и обработке экстренных вызовов; помощник оперативного дежурного	25478
старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	26158
оперативный дежурный	27008
заместитель начальника пожарной части Государственной	28558

противопожарной службы; заместитель начальника пожарной части по техническому обеспечению	
заместитель начальника отдела; заместитель начальника центра обработки вызовов «Система 112»; заместитель начальника отряда - начальник маневренно-поисковой группы поисково-спасательного отряда	32508
начальник отдела; начальник центра обработки вызовов «Система 112»	34912

»;

пункт 2.4 признать утратившим силу;

- раздел 3 «Условия оплаты труда работников военизированной и сторожевой охраны» признать утратившим силу;

- в разделе 4 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих»:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	комендант; делопроизводитель	21998
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник	23208

2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	24018
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; техник I категории	24698
4 квалификационный уровень	механик	25478
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	аналитик; инженер; юрисконсульт; бухгалтер; экономист; инженер- программист (программист); инженер по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	27008
2 квалификационный уровень	инженер II категории	28558
3 квалификационный уровень	инженер I категории; юрисконсульт I категории; бухгалтер I категории; экономист I категории; инженер-программист (программист) I категории; специалист по кадрам I категории	29808
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	31458
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	32508
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник юридического отдела; начальник планово-экономического отдела	34912

»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры окладов общеотраслевых специалистов и служащих, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
системный администратор; специалист по охране труда	27008
начальник группы	28558
специалист I категории; специалист по охране труда I категории	29808
заместитель начальника отдела	32508
начальник отдела	34912

»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

- в разделе 5 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих»:

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений 1 разряда; подсобный рабочий 1 разряда; сторож (вахтер) 1 разряда	19022

	кладовщик 2 разряда	19572
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	20122
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля 5 разряда; плотник 5 разряда; слесарь-сантехник 5 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда; электросварщик ручной сварки 5 разряда	21097
2 квалификационный уровень	водитель автомобиля 6 разряда; слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда	21512

По профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, устанавливаются следующие размеры окладов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19022	19572	20122	20682	21097	21512	21977	22342

»;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

пункты 5.6 – 5.7 признать утратившими силу;

- раздел 6 «Условия оплаты труда работников морского транспорта» признать утратившим силу;

- раздел 7 «Условия оплаты труда медицинских работников» признать утратившим силу;

- раздел 8 «Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) признать утратившим силу;

- в разделе 9 «Выплаты компенсационного характера»:

пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты при совмещении профессий (должностей);

4) выплаты при расширении зон обслуживания;

5) выплаты при увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) выплаты при сверхурочной работе;

7) выплаты при работе в ночное время;

8) выплаты при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

9) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

10) выплаты за выполнение аварийно-спасательных работ и работ по тушению пожаров;

11) выплаты за работу по оказанию содействия при транспортировке больных (пострадавших) лиц, а также лиц с ограниченными физическими возможностями;

12) выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

пункт 9.2 признать утратившим силу;

пункт 9.11 изложить в следующей редакции:

«9.11. Работникам Учреждения за выполнение аварийно-спасательных работ и работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях, требующих применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, устанавливается доплата из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки от оклада за каждый час работы в указанных условиях.

Работникам за проведение тренировок с применением изолирующих средств выплачивается надбавка в размере из расчета двойной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час тренировки.»;

пункты 9.12 – 9.15 признать утратившими силу;

пункт 9.16 изложить в следующей редакции:

«9.16. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее - выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплат за работу по наставничеству не может превышать 10% от оклада (должностного оклада).

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников учреждения.

Рекомендуемый срок наставничества - от одного до трех месяцев.»;

- раздел 10 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«10. Выплаты стимулирующего характера

10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение

работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

10.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- 2) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10.3. Надбавку за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работникам Учреждений в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

10.4. Для объективного учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, необходимо:

- 1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в учреждении;

- 2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

10.5. Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении.

10.6. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

10.7. Предельные размеры надбавки за стаж работы к окладу (должностному) окладу, ставке заработной платы составляют:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10%;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15%;
- 3) при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20%;
- 4) при стаже работы от 10 лет и более – 30%.

10.8. В стаж работы включается все время работы (службы):

1) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (Государственный комитет Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны федеральных органов исполнительной власти;

2) в воинских частях, учреждениях, организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации;

3) в бюджетных, автономных и казенных учреждениях и организациях;

4) на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и в органах местного самоуправления;

5) по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках, и воинских формированиях;

6) по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы;

7) военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

10.9. Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравняется к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

10.10. В стаж работы включаются все периоды независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

10.11. В стаж работы могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

10.12. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения. Решение об установлении надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

10.13. Порядок, условия и сроки применения надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

Надбавка за стаж работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, если иное не предусмотрено законодательством.

10.14. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

10.15. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

10.16. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

10.17. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

10.18. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

10.19. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80 %	0 %	100 %	0 %
70 %	4 %	90 %	3 %
60 %	8 %	80 %	8 %
50 %	13 %	70 %	12 %
40 %	19 %	60 %	17 %
30 %	25 %	50 %	22 %
20 %	31 %	40 %	28 %
10 %	38 %	30 %	35 %
0	47 %	20 %	42 %
		10 %	50 %
		0	58 %

10.20. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А.Н. Белозерцев', with two parallel diagonal lines drawn through the end of the signature.

А.Н. Белозерцев