



## ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «13» октября 2025 г. № 503-пп  
г. Магадан

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 апреля 2019 г. № 274-пп**

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 апреля 2019 г. № 274-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- пункт 5.8 раздела 5 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» изложить в следующей редакции:

«5.8. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за стаж работы:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 0,10;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,20;
- при стаже работы от 5 лет и выше – 0,30.»;

- раздел 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

## «6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.3. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.

6.1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении

гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

6.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных Правительству Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы – не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее – выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Рекомендуемый размер выплаты за наставничество – от 10 % до 20 % от установленного оклада (должностного оклада).

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников учреждения.

Рекомендуемый срок наставничества – от одного до трех месяцев.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Губернатор  
Магаданской области



С.К. Носов