



## ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» ноября 2024 г. № 555-пп  
г. Магадан

### О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па «Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» следующие изменения:

в Положении о ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства», утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

- в абзаце пятом пункта 3.4 раздела 3 «Порядок проведения смотра-конкурса» слова «в свободной форме» исключить;

- пункты 4.2-4.3 раздела 4 «Порядок подведения итогов и поощрения победителей смотра-конкурса» изложить в следующей редакции:

«4.2. Рабочая группа не позднее 1 апреля года, следующего за конкурсным, рассматривает представленные материалы и принимает решение по результатам смотра-конкурса с присуждением призовых мест

(1-е, 2-е и 3-е места), которое оформляется протоколом заседания рабочей группы. Победителями признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов

При равной сумме баллов, набранных участниками по результатам смотра-конкурса, победитель определяется Рабочей группой на основании данных, содержащихся в представленных материалах, а также информации, полученной в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании рабочей группы.

Рабочая группа вправе определить дополнительную номинацию. В дополнительной номинации принимают участие организации, указанные в абзацах втором и третьем пункта 2.2 настоящего Положения.

4.3. В каждой категории организаций, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, учреждаются призовые места (1-е, 2-е и 3-е место). В дополнительной номинации определяется один победитель.

Победители смотра-конкурса, победитель в дополнительной номинации (в случае определения дополнительной номинации и победителя в ней) награждаются дипломами и ценными подарками.

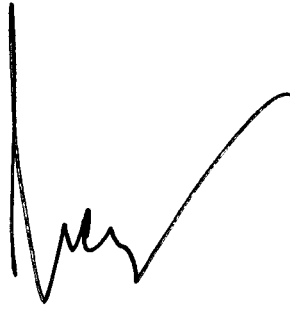
Участникам, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма.»;

- приложение № 3 «Справка показателей организации-участника ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- приложение № 4 «Условия подведения итогов ежегодного областного смотра-конкурса» к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line on the left, followed by several loops and a long, sweeping stroke that curves upwards and to the right.

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «19» ноября 2024 г. № 555-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к Положению**  
**о ежегодном областном**  
**смотре-конкурсе «Организация**  
**высокой культуры производства»**

**СПРАВКА**

**показателей организации - участника ежегодного областного  
смотре-конкурса «Организация высокой культуры производства»**

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест, всего <1>:			
	из них:			
	- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			
	- доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
	- количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков;			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
	- доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, %			
4.	Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н <2>			
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда (да, нет) <3>			
6.	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации (да/нет), в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда, (да, нет) <4>			
	Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда (да/нет) <5>			
7.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <6>			
8.	Количество пунктов мероприятий по			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
	<p>охране труда &lt;7&gt;, всего:  - из них выполнено;  - % выполнения.</p> <p>Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.):  - фактически освоено (тыс. руб.);  - % выполнения;  - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника</p>			
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда (да, нет)			
10.	Количество работников в организации, подлежащих обучению требованиям охраны труда (чел.) <8>, из них: - прошли обучение у работодателя; - прошли обучение в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, - % обученных			
11.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение; - % обученных			
12.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%)<9>			
13.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил (да, нет) <10>			
14.	Наличие программы повышения квалификации кадров организации (да, нет) <11>			
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения (да, нет)			
16.	Наличие социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации (да, нет) <12>			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
17.	Использование (до 20 %) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <13>			
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <14>			
19.	Внедрение концепции «нулевого травматизма» <15>			
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда <16>			
21.	Использование передового опыта в системе управления охраной труда <17>			
22.	Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <18>			
23.	Добровольное участие в профилактических визитах (кроме обязательных) Государственной инспекции труда в Магаданской области			

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> штатное замещение;

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

документы, подтверждающие проведение оценки профессиональных рисков организации;

<2> список работников, подлежащих периодическим осмотрам, заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<3> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственного (ответственных) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

расчёт численности работников службы охраны труда в соответствии с рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

<4> положение (стандарт) о системе управления охраной труда;

<5> положение, результаты контроля функционирования системы управления охраной труда

<6> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;



<7> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

отчет о фактическом исполнении коллективного договора;

<8> удостоверения о проверке знаний требований охраны труда (при наличии);

протокол (ы) проверки знаний требований охраны труда;

<9> локальный акт, устанавливающий нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

<10> программа производственного контроля;

<11> программа повышения квалификации кадров организации;

<12> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<13> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. № 1 и № 2);

<14> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<15> программа «нулевого травматизма» организации;

<16> документы, подтверждающие проведение ступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

<17> документы, подтверждающие использование передового опыта в системе управления охраной труда;

<18> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и(или) секциях.

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «19» ноября 2024 г. № 555-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Положению о ежегодном**  
**областном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой культуры**  
**производства»**

**Условия подведения итогов**  
**ежегодного областного смотра-конкурса**

Организации-участнику смотра-конкурса начисляется 50 баллов при выполнении условий:

- отсутствие коллективных трудовых споров и забастовок;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие неисполненных предписаний Северо-Восточного управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1 000 работающих) по сравнению со среднеобластным;		1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня; - выше уровня;	5 баллов	
	- коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) по сравнению		1 балл за единицу фактического превышения

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
	со среднеобластным;		показателя
	- ниже уровня; - выше уровня	5 баллов	
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	5 баллов	5 баллов
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: - 100 %; - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
	количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков – 100 %; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
4.	Количество проведенных медосмотров: - 90% от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н; - более 90 %;	5 баллов	
	- менее 90 %	1 балл за каждый % превышения	
			1 балл за каждый % снижения
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда	5 баллов	5 баллов
6.	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации	при наличии 5 баллов	
	в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда	1 балл	
	Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда	1 балл	
7.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда. Отсутствие комитетов (комиссий) по охране труда	5 баллов	5 баллов
8.	Наличие мероприятий по охране труда:	5 баллов	
	- количество пунктов плана и 100% выполнения;	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
	- финансирование плана мероприятий и % его выполнения: 100 % и более менее 100 %	3 балла	3 балла
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда	при наличии 5 баллов	
10.	Количество работников в организации, подлежащих обучению по охране труда: у работодателя – 100 % обученных; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
	в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда – 100 % обученных; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
11.	Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда: - 100 % обученных; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
12.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты: - 100 %; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
13.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил	при наличии 5 баллов	
14.	Наличие программы повышения квалификации кадров организации	при наличии 5 баллов	
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения	при наличии 5 баллов	
16.	Наличие социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации	при наличии 5 баллов	
17.	Использование (до 20 %) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	при наличии 5 баллов	
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;	при наличии 5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
	- организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ		
19.	Наличие программы «нулевого травматизма» организации	при наличии 5 баллов	
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда	при наличии 5 баллов	
21.	Использование передового опыта в системе управления охраной труда	при наличии 5 баллов	
22.	Проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни», в том числе: - наличие программы (плана) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); - наличие физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации; - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях.	при наличии 5 баллов	
23.	Добровольное участие в профилактических визитах (кроме обязательных) Государственной инспекции труда в Магаданской области	при наличии 5 баллов	

».