



## **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «09» июля 2024 г. № 347-пп  
г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- пункт 2.2 раздела 2 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта» изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта</b>		
<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	14 436
2 квалификационный уровень	спортсмен	15 300
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту спортсмен-инструктор техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	17 850
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, администратор тренировочного процесса	19 475
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	21 248

Минимальные размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

<b>Наименование должности</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
1	2
старший тренер (по виду спорта)	21 248

начальник отдела спортивно-массовой работы, начальник методического отдела	23 160
---	--------

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких

изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объемов тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

- пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда медицинских работников» изложить в следующей редакции:

«3.2. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников:

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>		
<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 322
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач по коммунальной гигиене	17 403

»;

- пункт 4.2 раздела 4 «Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«4.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
1	2	3
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Кассир, делопроизводитель	8 375
2 квалификационный уровень	Старший кассир	9 211
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник-программист, администратор, техник, лаборант	9 799
2 квалификационный уровень	старший администратор, заведующий хозяйством, заведующий складом, старший лаборант, старший техник-программист	10 777
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	11 747
4 квалификационный уровень	механик	12 688
5 квалификационный уровень	начальник гаража	13 576
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер-энергетик, инженер- электроник, инженер по ремонту,	14 525

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
1	2	3
	инженер по охране труда, программист, психолог	
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам, ведущий инженер-электроник	18 012
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	19 092
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник кадрово-правового отдела	20 238
2 квалификационный уровень	главный энергетик	21 656

Минимальные размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

<b>Наименование должности</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
1	2

специалист по охране труда	14 525	»;
----------------------------	--------	----

- пункт 5.2 раздела 5 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования» изложить в следующей редакции:

«5.2. Минимальные размеры окладов работников образования:

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>		
<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	19 475
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	21 248

Тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, для установления ставки заработной платы за норму часов непосредственно учебной (преподавательской, в том числе тренерской) работы, а также для определения учебной (тренировочной) нагрузки работников необходимо руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.»

- раздел 9 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

## «9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

9.2. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.3. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

9.4. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной



плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

9.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением

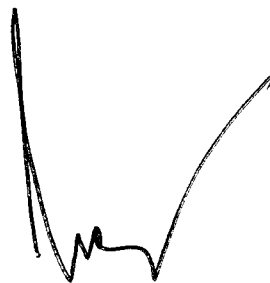
на оплату труда, трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом.

9.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

9.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Губернатор  
Магаданской области



С.К. Носов