



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» апреля 2024 г. № 184-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 21 декабря 2020 г. № 890-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 21 декабря 2020 г. № 890-пп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области»;

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

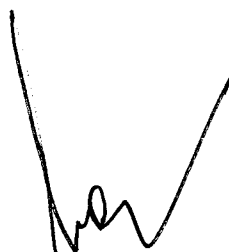
«1. Утвердить прилагаемое примерное Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области.»;

- примерное Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству

внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, утвержденное указанным постановлением изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 января 2024 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «12» апреля 2024 г. № 184-пп

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ВНУТРЕННЕЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ
ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области и носит для областных государственных казенных учреждений обязательный характер, для областных государственных бюджетных и областных государственных автономных учреждений – рекомендательный характер.

1.3. Условия оплаты труда работников в конкретном областном государственном учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными

правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также Примерным положением.

1.4. Заработная плата работников областных государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство внутренней

и информационной политики Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства внутренней и информационной политики Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства внутренней и информационной политики Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):
------------------------------------	---

	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	6 544	7 652	11 330	15 792
2 квалификационный уровень	7 098	8 390	12 217	16 974
3 квалификационный уровень	нет	9 129	13 117	18 155
4 квалификационный уровень	нет	9 853	14 004	нет
5 квалификационный уровень	нет	10 592	14 906	нет

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, к должностному окладу могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

б) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

в) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

2.5. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

3.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	6 057	7 091
2 квалификационный уровень	6 832	8 243
3 квалификационный уровень	нет	9 394
4 квалификационный уровень	нет	9 971

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6 057	6 315	6 574	7 091	7 667	8 243	8 819	9 394

3.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

б) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

в) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 7 Примерного положения.

3.5. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

4.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	9 009	нет	нет	нет
1 квалификационный уровень	нет	11 715	14 052	18 018
2 квалификационный уровень	нет	12 021	14 420	18 487
3 квалификационный уровень	нет	12 623	15 142	19 414
4 квалификационный уровень	нет	нет	16 282	нет

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

б) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

в) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации

применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

4.5. Работникам, занимающим должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ

5.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда	11920
Специалист по охране труда 2 категории	12860
Специалист по охране труда 1 категории	13790
Помощник руководителя	14 052
Специалист	14 052

5.2. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

б) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

в) коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающий коэффициент к окладам работников применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 Примерного положения.

5.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Примерного положения.

5.4. Работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Примерного положения.

6. Порядок и условия применения повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам)

6.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

6.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом учреждения, в отношении учреждения - локальным нормативным актом министерства внутренней и информационной политики Магаданской области.

6.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, локальным нормативным актом министерства внутренней и информационной политики Магаданской области.

6.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

6.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

6.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.7. Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

6.8. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях Магаданской области.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении.

6.9. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за стаж работы:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – до 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - до 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – до 0,20;
- при стаже работы от 15 лет и выше – до 0,30.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

7.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

8.2. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.3. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

8.4. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением	Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области
--	--

Северо-Эвенского муниципального округа)			
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

8.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам

работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом.

8.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное время.

8.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

9. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству внутренней и информационной политики Магаданской области, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

10. Иные выплаты

10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

_____ .»