



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» февраля 2024 г. № 88-пп
г. Магадан

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников областных государственных учреждений,
подведомственных департаменту молодежной
политики Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

УТВЕРЖДЕНО

**постановлением Правительства
Магаданской области
от «21» февраля 2024 г. № 88-пп**

Примерное положение

**об оплате труда работников областных государственных
учреждений, подведомственных департаменту молодежной
политики Магаданской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Примерное положение устанавливает системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области (далее – Учреждение) и носит для областных государственных казенных учреждений обязательный характер, для областных государственных бюджетных и областных государственных автономных учреждений - рекомендательный характер.

1.3. Системы оплаты труда работников в конкретном областном государственном учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области,

а также Примерным положением.

1.4. Заработная плата работников областных государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, подведомственного департаменту молодежной политики Магаданской области, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на департамент молодежной политики Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность

департамента молодежной политики Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, департамента молодежной политики Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5

1 квалификационный уровень	6544	7652	11330	15792
2 квалификационный уровень	7098	8390	12217	16974
3 квалификационный уровень	X	9129	13117	18155
4 квалификационный уровень	X	9853	14004	X
5 квалификационный уровень	X	10592	14906	X

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, замещающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Бухгалтер-экономист	15689
Начальник отдела патриотического воспитания молодежи	11894

2.4. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, к должностному окладу может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к должностным окладам применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 5 Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Примерного положения.

2.6. Работникам Учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

3.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	6057	7091
2 квалификационный уровень	6832	8243
3 квалификационный уровень	X	9394
4 квалификационный уровень	X	9971

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6057	6315	6574	7091	7667	8243	8819	9394

3.3. При установлении условий оплаты труда рабочим может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам рабочих применяется в

порядке и на условиях, установленных в разделе 5 Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 6 Примерного положения.

3.5. Работникам Учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии

4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

4.2. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада работников культуры, искусства и кинематографии по ПКГ, рублей			
	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	X	X	14082	X
2 квалификационный уровень	X	X	X	X
3 квалификационный уровень	X	X	17030	X
4 квалификационный уровень	X	X	X	X

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам культуры, искусства и кинематографии может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 5 Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Примерного положения.

4.5. Работникам Учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5. Порядок и условия применения повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам)

5.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника.

5.2. Порядок, условия и сроки применения повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

5.3. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

5.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении.

5.7. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за стаж работы:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - до 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - до 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - до 0,20;
- при стаже работы от 15 лет и выше - до 0,30.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

6.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации,

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

7.2. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.3. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

7.4. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4

80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

7.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом.

7.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

7.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.