



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» декабря 2023 г. № 916-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 25 апреля 2022 г. № 376-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 25 апреля 2022 г. № 376-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области» изменение, изложив раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области, утвержденного указанным постановлением, в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу,

а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

5.2. Работникам Учреждения рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.4. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное время.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

5.5. Ежемесячная доплата устанавливается при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

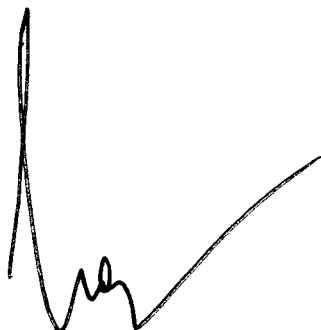
Размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

5.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, с учетом разрабатываемых министерством экономического развития,

инвестиционной политики и инноваций Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Губернатор
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a tall, narrow vertical stroke on the left, followed by a series of loops and a long, sweeping horizontal stroke extending to the right.

С.К. Носов