



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» декабря 2023 г. № 889-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2 «Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»:

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	5 568	6 512	9 641	13 436
2 квалификационный уровень	6 040	7 140	10 395	14 443
3 квалификационный уровень	нет	7 768	11 162	15 447
4 квалификационный уровень	нет	8 386	11 915	нет
5 квалификационный уровень	нет	9 014	12 683	нет

Минимальные размеры окладов работников учреждений,
не включенных в ПКГ:

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	9 641
Контрактный управляющий	11 162
Заместитель начальника отдела	12 683
Начальник транспортного отдела; начальник отдела строительства, ремонта, содержания автомобильных дорог, искусственных и гидротехнических сооружений; начальник правового отдела	13 436

»);

раздел 3 «Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» признать утратившим силу;

раздел 4 «Особенности условий оплаты труда прочих работников, не относящихся к категориям, указанным в разделах 2 и 3 настоящего Примерного положения» признать утратившим силу;

в разделе 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

- пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.»;

- пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.»;

- пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом разрабатываемых министерством дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом»;

- пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.»;

- дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

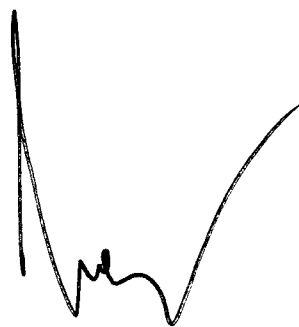
«7.5. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%	0%
Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	0%	4%	8%	13%	19%	25%	31%	38%	47%

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года, за исключением пункта 2.2 раздела 2 «Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области», утвержденного постановлением Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области» в редакции настоящего постановления, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 августа 2023 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов