



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» мая 2023 г. № 373-пп

г. Магадан

О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области» следующее изменение:

Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, утвержденное указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 июня 2023 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «30» мая 2023 г. № 373-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников областных государственных учреждений,
подведомственных департаменту физической культуры и спорта
Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных учреждениях, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее – Примерное положение), с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2022 № 11)».

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы

(без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.5. Настоящее Примерное положение носит для государственных автономных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, рекомендательный характер.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	12 982
2 квалификационный уровень	спортсмен	13 759
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту спортсмен-инструктор техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	16 052
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер	17514
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	19 108

Минимальные размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
старший тренер (по виду спорта)	19 108
начальник отдела спортивно-массовой работы, начальник методического отдела	20 828

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объемов тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) могут

быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за подготовку спортсмена на этапах спортивной подготовки;
- коэффициент за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда медицинских работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

3.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач по коммунальной гигиене	15 651

3.3. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кассир	7 531

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 уровень	квалификационный	инспектор по кадрам, техник-программист, администратор, техник, лаборант	8 812
2 уровень	квалификационный	старший администратор, заведующий хозяйством, заведующий складом, старший лаборант, старший техник-программист	9 692
3 уровень	квалификационный	начальник хозяйственного отдела	10 564
4 уровень	квалификационный	механик	11411
5 уровень	квалификационный	начальник гаража	12 209
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 уровень	квалификационный	бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер-энергетик, инженер по охране труда, программист, психолог	13 063
4 уровень	квалификационный	ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	16 198
5 уровень	квалификационный	заместитель главного бухгалтера	17 170
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 уровень	квалификационный	начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник кадрово-правового отдела	18 200
2 уровень	квалификационный	главный энергетик	19 475

Минимальные размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
специалист по охране труда	13 063

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда, работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5.2. Минимальные размеры окладов работников образования:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель	17 514
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель	19 108

Тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, для установления ставки заработной платы за норму часов непосредственно учебной (преподавательской, в том числе тренерской) работы, а также для определения учебной (тренировочной) нагрузки работников необходимо руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22.12.2014г. «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.3. При установлении условий оплаты труда работникам

образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за подготовку спортсмена на этапах спортивной подготовки;
- коэффициент за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников образования применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда, работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям

рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым профессиям рабочих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, вахтер, курьер, слесарь-сантехник, плотник	6 974
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 159

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд	6 974
2 разряд	7 253

3 разряд	7 543
4 разряд	8 159
5 разряд	8 813
6 разряд	9 429
7 разряд	10 088
8 разряд	10 795

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, профессии которых не включены в ПКГ, в зависимости от присвоенных им разрядов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 701н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик».

Электросварщик ручной сварки	
Разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
2 разряд	7 253
3 разряд	7 543
4 разряд	8 159
5 разряд	8 813
6 разряд	9 429

6.2. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.3. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.4. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

7.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения - локальным нормативным актом департамента физической культуры и спорта Магаданской области.

7.2. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом департамента физкультуры и спорта Магаданской области.

7.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

7.5. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;
- свыше 15 лет - до 0,25.

7.7. Повышающий коэффициент к окладу за наличие спортивных разрядов и званий к окладам работников физической культуры и спорта, работников образования рекомендуется устанавливать в размере:

- «Заслуженный мастер спорта России - призер международных соревнований» - до 1,0;
- «Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований» - до 0,9;
- «Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований» - до 0,7;
- «Мастер спорта России международного класса» - до 0,5;
- «Мастер спорта России» - до 0,2;
- «Кандидат в мастера спорта» - до 0,1.

7.8. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта».

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за почетное звание - до 0,25.

7.9. Повышающий коэффициент за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации рекомендуется устанавливать к окладу (должностному окладу) в размере:

- переход спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства - до 0,02;

- переход спортсмена в государственные учреждения физической культуры и спорта Магаданской области (центр спортивной подготовки сборных команд), иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва, для повышения уровня его спортивного мастерства - до 0,1.

7.10. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается тренерам, старшим тренерам, тренерам-преподавателям учреждения, старшим тренерам-преподавателям, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории, указанный коэффициент рекомендуется устанавливать в следующем размере:

- 1) для высшей квалификационной категории - до 0,8;
- 2) для первой квалификационной категории - до 0,5;
- 3) для второй квалификационной категории - до 0,3.

7.11. Повышающий коэффициент за подготовку спортсмена на этапах спортивной подготовки рекомендуется устанавливать в соответствии с расчетом нормативов за подготовку одного занимающегося и для работы с группой.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена и для работы с группой

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество спортсменов при «подушевом» методе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе, часов в неделю	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена и для работы с группой
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальная специализация	7	14	12	до 0,09
	Углубленная специализация	7	12	18	до 0,15
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	6	10	24	до 0,24
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	5	8	32	до 0,39

Повышающий коэффициент тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать к окладу (должностному окладу) в размере до 0,5.

7.12. Повышающий коэффициент за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) рекомендуется устанавливать тренерам, и иным специалистам (инструктор по спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, начальник

отдела спортивно-массовой работы, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель) учреждения физической культуры и спорта, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам), тренерам-преподавателям при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат. Коэффициент к окладу (должностному окладу) за подготовку и/или участие в подготовке спортсмена высокого класса может устанавливаться по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протокола или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок его действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленного коэффициента к окладу (должностному окладу) спортсмен улучшил спортивный результат, размер коэффициента может соответственно увеличиваться, и устанавливается исчисление срока его действия.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды)

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку и (или) участия в подготовке одного	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) работника за результативную подготовку и (или) участия в подготовке одного спортсмена (команды)
--	--	--	--

		спортсмена (команды)	руководителям и иным специалистам
Официальные международные спортивные соревнования			
Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 2	до 0,1
	2-3	до 1,6	до 0,08
	4-6	до 1,0	до 0,05
	участие	до 0,8	до 0,04
Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 1,6	до 0,08
	2-3	до 1,0	до 0,05
	4-6	до 0,8	до 0,04
	участие	до 0,6	до 0,03
Кубок Европы (сумма этапов или финал), Первенство мира	1	до 1,0	до 0,05
	2-3	до 0,8	до 0,04
	4-6	до 0,6	до 0,03
	участие	до 0,4	до 0,02
Этапы Кубка мира, Первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 0,8	до 0,04
	2-3	до 0,6	до 0,03
	4-6	до 0,4	до 0,02
	участие	до 0,2	до 0,01
Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 0,6	до 0,03
	2-3	до 0,4	до 0,02
	4-6	до 0,2	до 0,01
	участие	-	-
Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 1,0	до 0,05
	2-3	до 0,8	до 0,04
	4-6	до 0,6	до 0,03
	участие	до 0,4	до 0,02

Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 0,8	до 0,04
	2-3	до 0,6	до 0,03
	4-6	до 0,4	до 0,02
	участие	до 0,2	до 0,01
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 0,6	до 0,03
	2-3	до 0,4	до 0,02
	4-6	до 0,2	до 0,01
	участие	-	-
Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 0,4	до 0,02
	2-3	до 0,2	до 0,01
	4-6	-	-
	участие	-	-

7.13. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению устанавливаются локальным нормативным актом Департамента физкультуры и спорта Магаданской области.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Работникам государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);
- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы,

исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области (далее - государственные органы и государственные учреждения Магаданской области), Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты - 20% части оклада (должностного оклада) за 1 час работы работника. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в

выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

9.4. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

9.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

10. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

10.1. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. По решению руководителя учреждения, на срок до одного года, работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные достижения, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

12. Иные выплаты

12.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

12.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

12.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.
