



## ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» апреля 2021 г. № 272-пп

г. Магадан

#### О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» следующие изменения:

в государственной программе Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области», утвержденной указанным постановлением (далее - государственная программа):

- в паспорте государственной программы:

позицию «Задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

« Задачи государственной программы	1. Создание единых и целостных современных систем государственной гражданской службы Магаданской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы Магаданской области (далее – муниципальная служба), ориентированных на приоритеты развития области с учетом
---	--

интересов населения, направленных на результативную деятельность государственных гражданских служащих Магаданской области (далее – гражданские служащие) и муниципальных служащих Магаданской области (далее – муниципальные служащие) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:

- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;
- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в том числе в результате проведения экспериментов;
- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;
- совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих.

2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:

- повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;
- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;
- развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развитие.

4. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение антикоррупционной пропаганды;</li> <li>- организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;</li> <li>- осуществление организационных мер по профилактике коррупции;</li> <li>- создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс</li> </ul>	»;
--	--	----

позицию «Участники государственной программы» изложить в следующей редакции:

« Участники государственной программы	<p>органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области (до 10.10.2018) (далее – органы государственной власти Магаданской области); органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; Следственное управление Следственного комитета России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности</p>	»;
--	---	----

различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;

- совершенствование нормативной правовой и организационной баз по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;
- уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;
- снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в проектах правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;
- отсутствие случаев несвоевременного представления лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных, указанными лицами;
- снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному

	<p>поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц</li> </ul>	»;
--	--	----

- в паспорте Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области» государственной программы:

позицию «Задачи Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития Магаданской области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в: <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в том числе в результате проведения экспериментов;</li> <li>- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении</li> </ul> </li> </ul>
-----------------------------	---

	открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы; - совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих	»;
--	--	----

позицию «Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы и муниципальной службы; - повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих; - развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы; - развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих; - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу, в том числе по результатам проведенных экспериментов	»;
--	---	----

- позицию «Участники подпрограммы» паспорта Подпрограммы «Профилактика коррупции в Магаданской области» государственной программы изложить в следующей редакции:

« Участники государственной программы	органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; следственное управление Следственного комитета России по Магаданской области; управление МВД России по Магаданской области	»;
---------------------------------------	---	----

- раздел I «Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу» государственной программы изложить в следующей редакции:

## **«I. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу»**

Согласно положениям части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пункта 1 статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие гражданской службы и муниципальной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы и муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

За прошедшие 10 лет периода реформирования и развития государственной службы и муниципальной службы, направленного на повышение эффективности деятельности органов государственной власти субъектов и органов местного самоуправления, произошли значительные изменения в нормативном правовом регулировании институтов государственной службы и муниципальной службы. Согласно действующему законодательству о гражданской службе и муниципальной службе:

- поступление на гражданскую службу и муниципальную службу для замещения должности осуществляется по результатам конкурса;
- отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями;
- объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадровых резервов, а также результаты конкурсов публикуются в региональных средствах массовой информации или размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- осуществляется систематическая работа по организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих: повышение квалификации

или профессиональная переподготовка;

- осуществляется работа по автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий;

- планомерно и систематически ведется блок работы по профилактике и предупреждению коррупции на гражданской службе.

С 2008 года на территории Магаданской области успешно осуществляется реализация различных программ по развитию гражданской службы и муниципальной службы, используется накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы государственного и муниципального управления.

Так, за последние три года на территории Магаданской области:

- принят ряд нормативных правовых актов по совершенствованию гражданской службы;

- подготовлен ряд методических рекомендаций по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы;

- проведена автоматизация кадровых процедур: практически для всех органов государственной власти Магаданской области и муниципальных образований Магаданской области приобретены программные продукты, позволяющие системно и оперативно управлять гражданской службой и муниципальной службой – вести учет кадрового состава, формировать отчетность и аналитику;

- размещен ряд информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы в региональной информационной системе Магаданской области;

- в результате реализации государственных заказов на дополнительное профессиональное образование ежегодно в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 20 февраля 2014 г. № 120-пп,

в среднем дополнительное профессиональное образование получали порядка 150 служащих;

- сформирован резерв управленческих кадров Магаданской области, а также систематически, на основе Государственного заказа велась подготовка участников резерва управленческих кадров в лучших вузах страны;

- организованы и проведены семинары для гражданских служащих и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственного и муниципального управления;

- разработаны, утверждены и действуют программы по развитию муниципальной службы в муниципальных образованиях Магаданской области.

Однако не все подходы и идеи, заложенные на начальном этапе реформирования, удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Ряд проблем имеет место и сегодня:

- дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области регионального и муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения гражданских служащих и муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития государственного и муниципального управления;

- система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, не совершенна;

- работа по привлечению молодых перспективных кадров ведется недостаточно активно и широко;

- отсутствует механизм систематического стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих;

- нуждается в совершенствовании система отбора кандидатов

на замещение вакантных должностей гражданской службы и в кадровый резерв;

- существует необходимость в систематической работе по оптимизации штатной численности и совершенствовании структуры исполнительных органов государственной власти Магаданской области.

Причины указанных проблем кроются не только в необходимости совершенствования законодательства, но и в правильном и качественном исполнении его положений с использованием новых, более эффективных подходов к управлению персоналом.

Таким образом, в целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма гражданской службы и муниципальной службы, ее ориентированности на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики необходимо продолжать модернизацию и развитие систем государственного и муниципального управления, осуществляя взаимосвязанные действия по таким направлениям, как:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации гражданской службы и муниципальной службы;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы и муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих;

- развитие системы мотивации гражданских и муниципальных служащих;

- дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на гражданской службе и муниципальной службе;

- обеспечение открытости гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствование организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области;

- проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы.

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию органов государственной власти Магаданской области, правам и свободам человека и гражданина, в связи с чем противодействие коррупции на различных уровнях власти признано одним из приоритетных направлений государственной политики.

В индексе восприятия коррупции, ежегодно публикуемом неправительственной международной организацией Transparency International Россия находится в числе 50 наиболее коррумпированных стран мира.

В посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации коррупция признана явлением, уничтожающим ресурс национального развития, препятствием для развития России.

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены основные принципы противодействия коррупции, а также правовые и организационные основы ее предупреждения, минимизации последствий коррупционных рисков.

Для урегулирования правоотношений в сфере противодействия коррупции приняты федеральные законы от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 утверждена Национальная стратегия противодействия коррупции.

Для совершенствования деятельности в сфере противодействия коррупции на федеральном уровне введено в практику издание национальных планов противодействия коррупции, последний из которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

Кроме того, Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» организована система органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Для решения задач в области противодействия коррупции, поставленных в федеральных нормативных правовых актах, Правительством Магаданской области предприняты правовые и организационные меры профилактики коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области.

Так, в целях формирования правовой основы противодействия коррупции в Магаданской области принят Закон Магаданской области от 04 марта 2008 г. № 979-ОЗ «О профилактике коррупции в Магаданской области», а также целый ряд постановлений губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области в сфере противодействия коррупции.

Для совершенствования организационной основы противодействия коррупции постановлением губернатора Магаданской области от 29 сентября 2015 г. № 188-п «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» образована комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области и утверждено Положение о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области. Постановлением Правительства Магаданской области

от 05 июня 2020 г. № 415-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 12 декабря 2018 г. № 850-пп» образовано управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Правительства Магаданской области.

Кроме того, указом губернатора Магаданской области от 05 августа 2020 г. № 133-у «Об определении уполномоченного органа» управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Правительства Магаданской области определено уполномоченным органом по исполнению функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В исполнительных органах государственной власти Магаданской области и в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области проводятся различные мероприятия по профилактике коррупционных проявлений.

Последовательная реализация мероприятий государственной программы по совершенствованию государственной гражданской службы и муниципальной службы и профилактике коррупции в Магаданской области, финансируемой из областного бюджета, будет способствовать развитию государственного и муниципального управления в Магаданской области, повышению эффективности и результативности кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления на территории Магаданской области, а также противодействию причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области.

В целях развития на территории Магаданской области государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Магаданской области реализация проектов с использованием механизмов ГЧП (в том числе концессионных соглашений) не предполагается.»;

- раздел II «Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели,

ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы» государственной программы изложить в следующей редакции:

**«II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы»**

Стратегией социального-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 05 марта 2020 г. № 146-пп «Об утверждении Стратегии социального-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года», определены цели и задачи развития региона на долгосрочную перспективу. Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области, ориентированной на результат, отнесено к приоритетам государственной политики в сфере государственного и муниципального управления.

Повышение эффективности государственного управления, как стратегический национальный приоритет Российской Федерации, обусловленный развитием информационного общества, определено также Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы».

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683, преступные посягательства, связанные с коррупцией, отнесены к угрозам национальной безопасности, в связи с чем противодействие коррупции признано одним из приоритетных направлений государственной политики в сфере государственной и общественной безопасности.

Согласно прогнозу долгосрочного социально-экономического

развития Российской Федерации, на период до 2030 года стратегической целью государственной политики в сфере противодействия коррупции является повышение качества работы государственных органов посредством создания условий для эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Российской Федерации служебных обязанностей, основанного на принципах открытости, прозрачности, объективности и беспристрастности.

На заседании Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, состоявшемся 26 января 2016 года, в качестве одного из приоритетов антикоррупционной деятельности определена организация эффективного противодействия коррупции на уровне субъектов Российской Федерации.

В рамках государственной программы предполагается осуществить комплекс взаимосвязанных и скоординированных по времени мероприятий.

Целями государственной программы являются:

1. Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области.
2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.
3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.
4. Противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению

в Магаданской области.

На реализацию указанных целей направлен комплекс следующих задач:

1. Создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:

- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в том числе в результате проведения экспериментов;

- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих.

2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:

- повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- участия в семинарах, тренингах и иных формах профессионального

развития лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развития.

4. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе:

- организация и проведение антикоррупционной пропаганды;
- организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;
- осуществление организационных мер по профилактике коррупции;
- создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;
- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.

Основными ожидаемыми результатами реализации государственной программы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы и муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих;
- развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;
- развитие системы мотивации гражданских служащих

и муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;

- повышение престижа гражданской службы и муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач органами государственной власти Магаданской области;

- создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы;

- оптимизация штатной численности и совершенствование структуры исполнительных органов власти Магаданской области;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу по результатам проведенных экспериментов;

- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;

- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;

- рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области;

- формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;

- совершенствование нормативной правовой и организационной базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;

- уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;

- снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в проектах правовых актов органов государственной власти Магаданской

области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- отсутствие случаев несвоевременного представления лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами;

- снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;

- снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц.

Государственную программу планируется реализовать в 2017-2023 годах. Этапов реализации не предусмотрено.»;

- раздел III «Перечень подпрограмм государственной программы, характеристика и краткое описание каждой подпрограммы» государственной программы изложить в следующей редакции:

**«III. Перечень подпрограмм государственной программы, характеристика и краткое описание каждой подпрограммы»**

В рамках государственной программы реализуются следующие подпрограммы:

1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»;

2. Подпрограмма «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»;

3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»;

4. Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области».

Реализация основных мероприятий Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы Магаданской области» обеспечивает создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» входят мероприятия:

1) по совершенствованию правового регулирования гражданской

службы и муниципальной службы;

2) по выделению субсидий бюджетам городских округов на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

3) по организации профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих;

4) по развитию системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих;

5) по развитию механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;

6) по внедрению новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы;

7) по совершенствованию организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области;

8) проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы.

Реализация основных направлений Подпрограммы «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» обеспечит повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» входят мероприятия:

1) субсидии бюджетам городских округов на организацию профессионального развития для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

2) проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные

должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

3) разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Реализация основных направлений Подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» обеспечит поддержку и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективную подготовку, развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

В состав Подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» входят мероприятия:

1) по подготовке резерва управленческих кадров Магаданской области и его эффективному использованию;

2) по выделению субсидий бюджетам городских округов Магаданской области на подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих;

3) по правовому и организационному сопровождению формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Профилактика коррупции в Магаданской области» входят мероприятия:

1) организация и проведение антикоррупционной пропаганды;

2) организация нормативно-правового обеспечения

антикоррупционной деятельности;

3) осуществление организационных мер по профилактике коррупции;

4) создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

5) реализация в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.»;

- в приложении № 2 «Перечень подпрограмм и основных мероприятий государственной программы» к государственной программе:

после строки:

«	1.3.3.	Мероприятие «Субсидии организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Магаданской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»	Правительство Магаданской области	2017	2023	повышение профессионального уровня гражданских служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих	»
---	--------	--	-----------------------------------	------	------	---	--	---

дополнить строкой следующего содержания:

«	1.3.4.	Мероприятие «Организация и сервисное обеспечение кофе-пауз при проведении мероприятий по профессиональному развитию»	Правительство Магаданской области	2021	2023	снятие интеллектуального напряжения во время краткой паузы на мероприятии	отсутствие возможности осуществлять полноценную и эффективную интеллектуальную деятельность	»;
---	--------	--	-----------------------------------	------	------	---	---	----

строку:

«	1.6.	Основное мероприятие «Внедрение новых принципов кадровой политики в системе гражданской службы»	Правительство Магаданской области	2017	2023	создание системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и механизма оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	отсутствие открытой конкуренции кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, отсутствие системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы	»
---	------	---	-----------------------------------	------	------	--	--	---

заменить строкой:

«	1.6.	Основное мероприятие «Обеспечение эффективности отбора граждан на гражданскую службу»	Правительство Магаданской области	2017	2023	создание системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и механизма оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	отсутствие открытой конкуренции кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, отсутствие системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы	»;
---	------	---	-----------------------------------	------	------	--	--	----

после строки:

«	1.7.2.	Мероприятие «Проведение научного исследования по оптимизации функционала, организационных структур и расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2019	2023	оптимизация штатной численности и совершенствование структуры в исполнительных органах государственной власти Магаданской области	Рост штатной численности органов исполнительной власти, увеличение расходов на содержание органов исполнительной власти	»
---	--------	--	-----------------------------------	------	------	---	---	---

дополнить строкой следующего содержания:

«	1.8.	Основное мероприятие «Проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы»	Правительство Магаданской области	2021	2023	внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу по результатам проведенных экспериментов	отсутствие развития государственной гражданской службы, снижение эффективности и результативности кадровых процессов, в том числе по управлению кадровым составом	»;
---	------	--	-----------------------------------	------	------	---	---	----

строку:

«	4.3.5	Мероприятие «Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера»	Правительство Магаданской области; прокуратура Магаданской области; Следственное управление СК России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области	2017	2023	укрепление межведомственного взаимодействия, направленного на противодействие коррупционным проявлениям на территории Магаданской области	отсутствие комплексного подхода к противодействию коррупции на территории Магаданской области	»
---	-------	---	---	------	------	---	---	---

заменить строкой:

« 4.3.5.	Мероприятие «Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера»	Правительство Магаданской области; по согласованию: Следственное управление СК России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области	2017	2023	укрепление межведомственного взаимодействия, направленного на противодействие коррупционным проявлениям на территории Магаданской области	отсутствие комплексного подхода к противодействию коррупции на территории Магаданской области	»;
----------	---	--	------	------	---	---	----

- раздел 1 «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области» приложения № 3 «Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» к государственной программе дополнить строками следующего содержания:

«	Мера 5				
	Постановление Правительства Магаданской области	Об утверждении Положения о порядке проведения экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской Магаданской области	Правительство Магаданской области	2021	»;

- приложение № 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» за счет средств областного бюджета» к государственной программе изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее  
опубликованию.

постановление

подлежит

официальному

И.о. губернатора  
Магаданской области



Ю.А. Бодяев

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Магаданской области  
от «08» апреля 2021 г. № 272-пп

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к государственной программе  
«Развитие  
системы государственного  
и муниципального управления  
и профилактика коррупции  
в Магаданской области»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

реализации государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» за счет средств областного бюджета

Ответственные исполнители – Правительство Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области (до 10.10.2018); министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Государственная программа Магаданской области «Развитие системы государственного	всего по государственной программе:	33 291,5	3 722,0	3 608,8	3 600,5	7 616,5	5 919,6	4 429,6	4 394,5		

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
и муниципального управления и профилактики коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	30 949,6	3 392,0	3 478,8	3 600,5	7 409,5	5 349,6	3859,6	3859,6		
	министерство государственного правового развития Магаданской области	460,0	330,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	1 881,9	0,0	0,0	0,0	207,0	570,0	570,0	534,9		
	всего по Подпрограмме:	20 648,2	2 487,0	2 183,2	2 386,3	4 483,5	4 041,1	2 551,1	2 516,0		
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	19 026,3	2 157,0	2 053,2	2 386,3	4 276,5	3 711,1	2 221,1	2 221,1		
	министерство государственного правового развития Магаданской области	460,0	330,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	министерство внутренней, муниципальной и муниципальной администрации Магаданской области	1 161,9	0,0	0,0	0,0	207,0	330,0	330,0	294,9		









Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	области (по согласованию)										
	Всего по мероприятию:	7 234,1	1 120,0	883,2	1 029,6	448,0	2 111,1	821,1	821,1		
	Правительство Магаданской области	7 234,1	1 120,0	883,2	1 029,6	448,0	2 111,1	821,1	821,1		
1.3.1. Мероприятие «Организация профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, гражданских служащих, Магаданской области»	органы исполнительной власти Магаданской области; органы государственной власти Магаданской области (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	всего по основному мероприятию:	5 214,7	800,0	670,0	730,2	414,5	1 000,0	800,0	800,0		
1.3.2. Мероприятие «Организация профессионального развития муниципальных служащих»	Правительство Магаданской области	5 214,7	800,0	670,0	730,2	414,5	1 000,0	800,0	800,0		
1.3.3. Мероприятие «Субсидии организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением	всего по основному мероприятию:	900,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0		
	Правительство Магаданской области	900,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0		

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
государственных гражданских служащих Магаданской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»											
1.3.4. Мероприятие «Организация и сервисное обеспечение кофе-пауз при проведении мероприятий по профессиональному развитию»	всего по мероприятию	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0		
	всего по основному мероприятию:	2 773,0	440,0	440,0	483,0	240,0	390,0	390,0	390,0		
	Правительство Магаданской области	1 573,0	200,0	400,0	483,0	40,0	150,0	150,0	150,0		
	министерство государственного правового развития Магаданской области	280,0	240,0	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.4. Основное мероприятие «Развитие системы мотивации гражданских и муниципальных служащих»	министерство внутренней, информационной	920,0	0,0	0,0	0,0	200,0	240,0	240,0	240,0		

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	и молодежной политики Магаданской области										
	всего по мероприятию:	1 446,5	200,0	200,0	246,5	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	
	министерство государственно-правового развития Магаданской области	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.4.1. Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	446,5	0,0	200,0	246,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	800,0	0,0	0,0	0,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	
	всего по мероприятию:	1 050,0	200,0	200,0	200,0	0,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
1.4.2. Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»	Правительство Магаданской области	1 050,0	200,0	200,0	200,0	0,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
	всего по мероприятию:	276,5	40,0	40,0	36,5	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	





Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.5.3. Мероприятие «Организация и проведение в учреждениях высшего профессионального образования Магаданской области информационного часа для студентов о поступлении на гражданскую службу»	всего по мероприятию: Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.5.4. Мероприятие «Организация прохождения практики студентов учреждений высшего профессионального образования Магаданской области в органах исполнительной власти области»	всего по мероприятию: Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.6. Основное мероприятие «Обеспечение эффективности отбора граждан на гражданскую службу»	всего по основному мероприятию: Правительство Магаданской области	181,0	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	181,0	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	
1.6.1. Мероприятие «Разработка и внедрение вариантов оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, базовым, функциональным	всего по мероприятию: Правительство Магаданской области	181,0	0,0	0,0	0,0	181,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		181,0	0,0	0,0	0,0	181,0	0,0	0,0	0,0	0,0	



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.7.1. Мероприятие «Мониторинг штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.7.2. Мероприятие «Проведение научного исследования по оптимизации функционала, организационных структур и расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Магаданской области»	всего по мероприятию	3 010,0	0,0	0,0	0,0	3 010,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Правительство Магаданской области	3 010,0	0,0	0,0	0,0	3 010,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.8. Основное мероприятие «Проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы»	всего по мероприятию	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	
	Правительство Магаданской области	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	
2. Подпрограмма «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»	всего по Подпрограмме:	1 310,5	105,0	95,5	220,0	140,0	250,0	250,0	250,0	250,0	
	Правительство Магаданской области	1 310,5	105,0	95,5	220,0	140,0	250,0	250,0	250,0	250,0	



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
самоуправления Магаданской области»											
2.1.3. Мероприятие «Разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»	всего по мероприятию:	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	0,0 < ** >	
	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	всего по Подпрограмме:	7 247,8	574,2	708,4	626,6	2 536,6	934,0	934,0	934,0	934,0	
	Правительство Магаданской области	6 527,8	574,2	708,4	626,6	2 536,6	694,0	694,0	694,0	694,0	
3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»	органы исполнительной власти Магаданской области; органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области (по согласованию)	720,0	0,0	0,0	0,0	0,0	240,0	240,0	240,0	240,0	

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	всего по основному мероприятию:	6 405,3	464,2	578,4	496,6	2 454,1	804,0	804,0	804,0		
	Правительство Магаданской области	5 685,3	464,2	578,4	496,6	2 454,1	564,0	564,0	564,0		
3.1. Основное мероприятие «Подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области и его эффективное использование»	органы исполнительной власти Магаданской области; органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области (по согласованию)	720,0	0,0	0,0	0,0	0,0	240,0	240,0	240,0		
	всего по мероприятию:	6 405,3	464,2	578,4	496,6	2 454,1	804,0	804,0	804,0		
3.1.1. Мероприятие «Организация мероприятий по профессиональному развитию участников управленческих кадров Магаданской области»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; органы	5 685,3	464,2	578,4	496,6	2 454,1	564,0	564,0	564,0		
	всего по мероприятию:	720,0	0,0	0,0	0,0	0,0	240,0	240,0	240,0		



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Магаданской области (по согласованию)										
3.2.2. Мероприятие: «Правовое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области»	всего по мероприятию:	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	
	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.2.3. Мероприятие «Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области»	всего по мероприятию:	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	0,0 <***>	
	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4. Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области»	всего по Подпрограмме:	4 085,0	555,8	621,7	367,6	456,4	694,5	694,5	694,5	694,5	
	Правительство Магаданской области	4 085,0	555,8	621,7	367,6	456,4	694,5	694,5	694,5	694,5	
4.1. Основное мероприятие «Антикоррупционная пропаганда»	всего по основному мероприятию:	4 085,0	555,8	621,7	367,6	456,4	694,5	694,5	694,5	694,5	
	Правительство Магаданской области	4 085,0	555,8	621,7	367,6	456,4	694,5	694,5	694,5	694,5	

























Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области										
4.4.4. Мероприятие «Направление в Правительство Магаданской области копий ответов заявителям или иных результатов рассмотрения устных и письменных обращений граждан по фактам коррупции, поступивших в исполнительные органы государственной власти Магаданской области, в органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области и подведомственные учреждения и предприятия, в том числе на официальные сайты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в ходе личных	всего по мероприятию:  Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
		0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
по соблюдению гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Магаданской области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности, ограничений, запретов и исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»	органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области										
4.5.2. Мероприятие «Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими в органах государственной власти Магаданской области, муниципальными служащими в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области законодательства	всего по мероприятию: Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
		0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей							
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности»	по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-
4.5.5. Мероприятие «Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, служебных проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по фактам нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-
	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4.5.6. Мероприятие «Направление в Правительство Магаданской области копий протоколов заседаний комиссий, уполномоченных рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальных должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, а также результаты рассмотрения всех выявленных фактов нарушений ограничений, обязанностей и запретов, установленных в целях противодействия коррупции в течение 10 дней с даты принятия решения или подписания протокола указанной комиссии»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4.5.7. Мероприятие «Анализ сведений, поступивших в соответствии с мероприятием 4.5.6 настоящей Подпрограммы, подготовка обзорной информации о наиболее часто встречающихся нарушениях законодательства о государственной гражданской службе, о муниципальной службе, о законодательства о противодействии коррупции и направлении указанной обзорной информации в исполнительные органы государственной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
4.5.8. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими государственные должности Магаданской области,	всего по мероприятию: Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области;	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	







Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Магаданской области к участию в решении различных вопросов профилактики коррупции»	органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области										
4.5.14. Мероприятие «С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств и опыта иностранных государств разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими должности гражданской службы, муниципальной службы, поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие	всего по мероприятию:  Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	



Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей									
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
государственные должности Магаданской области, гражданскими служащими и муниципальными служащими выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»	органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области										

Примечание: <\*> реализуется без выделения денежных средств; <\*> не реализуется. ».

».