



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» октября 2020 г. № 710-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 года № 535-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 535-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

пункт 1.7 раздела 1 «Общие положения» дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных

групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.»;

пункты 2.2-2.4 раздела 2 «Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников» изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)			
	По ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	13 092	13 796	22 444	30 386
2 квалификационный уровень	X	15 760	24 310	33 051
3 квалификационный уровень	X	16 260	26 255	X
4 квалификационный уровень	X	16 760	28 254	X
5 квалификационный уровень	X	17 260	X	X

2.3. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главная медсестра	30 386
Санитар-водитель	13 092

2.4. При установлении условий оплаты труда медицинским и фармацевтическим работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских и фармацевтических работников применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 6 настоящего Примерного положения.»;

в разделе 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих»:

- пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	12 792	13 792	16 342	21 487
2 квалификационный уровень	13 292	14 292	16 892	27 586
3 квалификационный уровень	X	14 792	17 442	29 226
4 квалификационный уровень	X	15 292	17 992	X
5 квалификационный уровень	X	15 792	18 542	X

- пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, к окладу (должностному окладу) может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника.

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.»;

в разделе 4 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	12 792	13 537
2 квалификационный уровень	13 185	14 028
3 квалификационный уровень	X	14 519
4 квалификационный уровень	X	15 010

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
12 792	13 092	13 392	13 537	13 837	14 028	14 328	14 519

Конкретный перечень профессий рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. При установлении условий оплаты труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.»;

в разделе 5 «Условия оплаты труда прочих работников» изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда прочих работников»

5.1. Нормы настоящего раздела распространяются на педагогических работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, а также иных работников, не относящихся к категориям, указанным в разделах 2, 3 и 4 настоящего Примерного положения.

5.2. Условия оплаты труда педагогических работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области.

5.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников государственных учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников государственных учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.2.2. Минимальные размеры окладов педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
Нет	13 092	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	13 619	16 392	23 832
2 квалификационный уровень	X	13 892	19 342	26 162
3 квалификационный уровень	X	X	21 083	28 798
4 квалификационный уровень	X	X	22 812	X

5.2.3. При установлении условий оплаты труда педагогическим работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.3. Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

5.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения

и предоставления социальных услуг».

5.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.3.3 Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей)		
	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг
1	2	3	4
нет	12 792	X	25 722
1 квалификационный уровень	X	18 446	X
2 квалификационный уровень	X	20 870	X
3 квалификационный уровень	X	23 295	X

При установлении условий оплаты труда работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.»;

5.4. Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в вышеуказанные ПКГ:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела медицинской техники	21 487
Медицинский физик	20 870
Специалист по охране труда	16 342
Менеджер по пропаганде донорства	16 342
Специалист в сфере закупок	16 342

При установлении условий оплаты труда работникам, указанным в настоящем пункте, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников, указанных в настоящем пункте, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 6 настоящего Примерного положения.

5.5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области гражданской обороны.

5.5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

5.5.2. Минимальные размеры окладов работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):
	второй уровень
1	2
2 квалификационный уровень	14 292

5.5.3. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,

обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии.

5.6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

5.6.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена
1	2
1 квалификационный уровень	14 544

5.6.3. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

5.6.4. Повышающий коэффициент к окладам работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных

Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 6 настоящего Примерного положения.».

5.7. С учетом условий труда работникам, указанным в пунктах 5.2-5.6 настоящего раздела, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5.8. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, указанным в пунктах 5.2-5.6 настоящего раздела, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.»;

раздел 6 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» изложить в следующей редакции:

«6. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)»

6.1. Настоящий раздел устанавливает предельные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

6.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом учреждения.

6.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

6.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

6.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий

коэффициент.

6.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

6.8. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам учреждений здравоохранения:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,15 %;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,10 %;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,03 %.

6.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается:

- медицинским работникам, которым присвоено звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области» до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области»;

- медицинским работникам, которым присвоено звание «Почетный работник здравоохранения города Магадана»;

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» или почетное звание «Народный врач».

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень устанавливается:

- медицинским работникам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
 - медицинским работникам, имеющим ученую степень доктора
-

медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

Предельные размеры повышающего коэффициента за почетное звание, ученую степень:

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Предельный размер доплаты
1	2	3
1.	Повышающий коэффициент за почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач»	0,05
2.	Повышающий коэффициент за почетное звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», «Почетный работник здравоохранения города Магадана»	0,10
3.	Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	0,05
4.	Повышающий коэффициент за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	0,10

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основному месту работы.

6.10. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере здравоохранения, включая стаж работы в учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания, по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении.

6.10.1. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 7 лет – до 0,10;
- при стаже работы свыше 7 лет – до 0,15.

6.10.2. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации); работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации), фельдшерам (медицинской сестре)

по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшему фельдшеру:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 7 лет – до 0,10;
- при стаже работы свыше 7 лет – до 0,20.

6.10.3. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы врачам-терапевтам, среднему медицинскому персоналу отделений сестринского ухода:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 7 лет – до 0,10;
- при стаже работы свыше 7 лет – до 0,20;

6.10.4. Работникам учреждений, не указанным в подпунктах 6.10.1-6.10.3 пункта 6.10, устанавливаются следующие предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при стаже работы свыше 5 лет – до 0,10.»;

в разделе 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

- пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем областного государственного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных

актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуемые размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда указаны в приложения к настоящему Примерному положению.»;

- пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Работникам учреждений, занятых оказанием экстренной медицинской помощи (включая водителей автомобилей скорой медицинской помощи), такую доплату рекомендуется устанавливать в размере не более 30% оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время.»;

в разделе 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

- абзац пятый пункта 8.1 признать утратившим силу;

- пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, а также с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения, разработанные Минздравом Магаданской области.

При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в областном государственном учреждении для каждой категории персонала, а также показатели и критерии оценки деятельности учреждения, разработанные

Минздравом Магаданской области.

Премирование медицинских работников по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется с учетом, в частности, следующих показателей:

- показатели доступности за оказанную амбулаторную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь, оказанную вне медицинской организации. Размер стимулирующих выплат по данному показателю не может быть ниже размеров, ранее установленных в рамках национального проекта «Здоровье» и программ модернизации здравоохранения;

- показатели выявления онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения;

- показатели за оказанную амбулаторно-поликлиническую и стационарную медицинскую помощь женщинам в период беременности, в период родов и послеродовой период и новорожденным в период родов и послеродовой период, и проведение профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни;

- иные показатели, влияющие на достижение результатов деятельности учреждения.»;

- приложение «Перечень должностей (профессий рабочих) и размеры повышающих коэффициентов, применяемых при оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2021 года.

И.о. губернатора
Магаданской области



Ю.А. Бодяев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «27» октября 2020 г. № 710-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения и демографической
политики Магаданской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда работникам, занятым на работах
с вредными и (или) опасными условиями труда

ТАБЛИЦА № 1
РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Класс условий труда	Подкласс	Размер повышения, % тарифной ставки (оклада)
1	2	3
Оптимальные условия труда (1 класс)	X	0%
Допустимые условия труда (2 класс)	X	0%
Вредные условия труда (3 класс)	3.1.	4%
	3.2.	8%
	3.3.	12%
	3.4.	16%
Опасные условия труда (4 класс)	X	20%

Примечание: В каждом государственном учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей (профессий) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении (подразделении) производится повышенная оплата труда.

ТАБЛИЦА № 2
РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ,
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ
ТРУДА ПРИ ОКАЗАНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ И (ИЛИ)
ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ

Класс условий труда	Подкласс	Размер повышения, % тарифной ставки (оклада)
1	2	3
Оптимальные условия труда (1 класс)	Х	0%
Допустимые условия труда (2 класс)	Х	0%
Вредные условия труда (3 класс)	3.1.	8%
	3.2.	12%
	3.3.	16%
	3.4.	20%
Опасные условия труда (4 класс)	Х	24%

Примечание:

1. Повышенная оплата устанавливается по должностям медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, осуществляющих непосредственное обслуживание больных при оказании психиатрической и (или) противотуберкулезной помощи (диагностика, лечение, консультации, осмотры), организациях здравоохранения и их структурных подразделениях, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной и психиатрической помощи.

2. В каждом государственном учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей (профессий) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении (подразделении) производится повышенная оплата труда.

ТАБЛИЦА № 3
РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ,
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ
ТРУДА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ВИЧ -
ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С МАТЕРИАЛАМИ,
СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА

Класс условий труда	Подкласс	Размер повышения, % тарифной ставки (оклада)
1	2	3
Оптимальные условия труда (1 класс)	X	0%
Допустимые условия труда (2 класс)	X	0%
Вредные условия труда (3 класс)	3.1.	12%
	3.2.	16%
	3.3.	20%
	3.4.	24%
Опасные условия труда (4 класс)	X	28%

Примечание:

1. Повышенная оплата устанавливается по должностям медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих:

1.1. Осуществляющих диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных в учреждениях и специализированных отделениях организаций здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

1.2. Имеющих непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы в организациях здравоохранения и их структурных подразделениях за исключением указанных в п.1.1;

1.3. При проведении всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, лабораторий (отделов, отделений, групп) организаций здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

2. В каждом государственном учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей (профессий) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении (подразделении) производится повышенная оплата труда.