



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «02» июня 2020 г. № 397-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 09 марта 2017 г. № 150-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 09 марта 2017 г. № 150-пп «Об областном конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области» следующие изменения:

- в преамбуле слова «на 2017-2021 годы» исключить;

- в пункте 6 слова «на 2017-2021 годы» исключить;

- в Положении о порядке проведения областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области», утвержденном указанным постановлением:

в пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «на 2017-2021 годы» исключить;

- пункт 2.6.3 раздела 2 «Условия и порядок проведения конкурса» изложить в следующей редакции:

« 2.6.3. На третьем этапе Конкурса проводится:

- тестирование участников Конкурса на знание законодательства Российской Федерации и законодательства Магаданской области о государственной гражданской службе, Устава Магаданской области, также

на знание правил русского языка и пр. Тест содержит 30 вопросов. Время для выполнения теста составляет 30 минут. Перечень вопросов, включенных в тест, для каждого участника конкурса формируется с использованием автоматизированной программы;

- деловое упражнение, в котором участник Конкурса формулирует в письменной форме предложения по совершенствованию и развитию выполняемой работы, организационной структуры подразделения/органа исполнительной власти Магаданской области, действующего законодательства, регулирующего соответствующее направление деятельности;

- собеседование членов конкурсной комиссии с участниками конкурса.

Конкурсная комиссия осуществляет оценку:

- тестирования – максимальный балл – 30, за каждый правильный ответ присваивается один балл;

- делового упражнения по следующим критериям:

Критерии оценки собеседования		
№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1.	Предложения по развитию, совершенствованию методов, форм, порядка работы (внедрению инноваций)	За каждое отдельное предложение - 5 баллов
2.	Предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего соответствующее направление деятельности	За каждое отдельное предложение - 5 баллов
3.	Предложения по совершенствованию организационной структуры подразделения/органа исполнительной власти	3 балла

- собеседования по следующим критериям:

Критерии оценки собеседования		
№ п/п	Наименование критерия	Баллы

1.	Содержательность	от 1 до 10
2.	Выразительность	от 1 до 10
3.	Логичность, аргументированность, четкость ответов на вопросы членов конкурсной комиссии и экспертов	от 1 до 10
4.	Оригинальность и творческий подход к презентации	от 1 до 10
5.	Стрессоустойчивость	от 1 до 10

Оценка собеседования с участником Конкурса осуществляется путем присуждения баллов по каждому из критериев с занесением в листы оценки собеседования участника Конкурса по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

В течение 5 рабочих дней со дня окончания третьего этапа Конкурса секретарем конкурсной комиссии подсчитываются баллы, набранные каждым участником Конкурса на втором и третьем этапах Конкурса, и составляется сводная ведомость результатов участников Конкурса по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению, в которой участники Конкурса ранжируются по номинациям и количеству баллов.

Победителем конкурса, занявшим I призовое место, признается участник Конкурса, набравший наибольшее количество баллов в сумме по всем этапам Конкурса в соответствующей номинации. Победителями конкурса, занявшими 2 и 3 призовые места, признаются участники Конкурса, занимающие 2 и 3 позицию в сводной ведомости результатов участников конкурса, в соответствующей номинации.

При равенстве баллов у двух и более участников Конкурса, претендующих на призовое место в соответствующей номинации, победитель Конкурса определяется конкурсной комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом в течение трех рабочих дней со дня заседания.»;

пункт 3.2 раздела 3 «Порядок награждения победителей Конкурса» изложить в следующей редакции:

«3.2. Победителям Конкурса, занявшим 1, 2 и 3 призовые места в соответствующих номинациях, вручается:

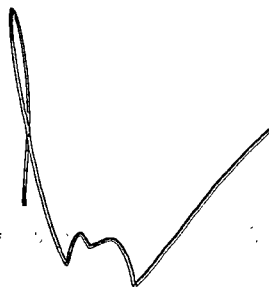
- диплом лауреата областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»;

- денежная премия, размер которой устанавливается распоряжением губернатора Магаданской области в пределах средств, предусмотренных на реализацию мероприятия 1.4.2 «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области» перечня мероприятий Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»;

- образовательный сертификат на дополнительное профессиональное образование.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов