



## ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» февраля 2020 г. № 118-пп

г. Магадан

#### **О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 18 октября 2018 г. № 682-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 18 октября 2018 г. № 682-пп «Об утверждении Перечня мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» изменение, изложив Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области», утвержденный указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «25» февраля 2020 г. № 118-пп**

**«УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от 18 октября 2018 г. № 682-пп**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам,  
привлеченным в рамках реализации государственной программы  
Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов  
на территории Магаданской области»**

1. Оплата стоимости проезда к месту работы в Магаданской области работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки морским и железнодорожным транспортом или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом.

2. Оплата стоимости проживания в период нахождения в пути к месту работы в Магаданской области работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) по фактическим расходам.

3. Выплата единовременного пособия на обустройство в размере, установленном локальными актами работодателя.

4. Расходы по плате за присмотр и уход за ребенком работника в осуществляющей образовательную деятельность детской дошкольной образовательной организации и обучению детей работника (в том числе в образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования по очной форме обучения) и (или) компенсация соответствующих расходов работника в размере

суммы, которая не компенсируется работнику и (или) его супруге (супругу) в соответствии с иными нормативными правовыми актами.

5. Оплата найма или аренды жилого помещения.

6. Оплата стоимости обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

7. Оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника к месту учебы и обратно, найма жилого помещения на время учебы в другой местности, выплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

8. Выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% должностного оклада в зависимости от размера установленной ему процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность.

\_\_\_\_\_».