



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» февраля 2015 г. № 104-пп

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «19» февраля 2015 г. № 104-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных
учреждений, подведомственных департаменту физической культуры
и спорта Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных учреждениях, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее – Примерное положение), с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без

учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.5. Настоящее Примерное положение носит для государственных автономных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, рекомендательный характер.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

физической культуры и спорта».

2.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 820
2 квалификационный уровень	6 140
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7 400
2 квалификационный уровень	8 150
3 квалификационный уровень	8 950

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда медицинских работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

3.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	5 620
2 квалификационный уровень	6 420
3 квалификационный уровень	6 920
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	8 420
2 квалификационный уровень	9 120

3.3. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Минимальные размеры окладов общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 430
2 квалификационный уровень	4 805
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 180
2 квалификационный уровень	5 680
3 квалификационный уровень	6 180
4 квалификационный уровень	6 670
5 квалификационный уровень	7 170
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 670
2 квалификационный уровень	8 270
3 квалификационный уровень	8 880
4 квалификационный уровень	9 480
5 квалификационный уровень	10 090
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 690
2 квалификационный уровень	11 490
3 квалификационный уровень	12 290

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и

служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда, работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 100
2 квалификационный уровень	4 625
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 580
3 квалификационный уровень	6 360
4 квалификационный уровень	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд	4 100
2 разряд	4 275
3 разряд	4 450
4 разряд	4 800
5 разряд	5 190
6 разряд	5 580
7 разряд	5 970
8 разряд	6 360

5.2. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.3. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5.4. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

6.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения – локальным нормативным актом департамента физической культуры и спорта Магаданской области.

6.2. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом департамента физкультуры и спорта Магаданской области.

6.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

6.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

6.5. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти,

органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,10;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет – до 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – до 0,2;
- свыше 15 лет – до 0,25.

6.7. К окладам работников физической культуры и спорта рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за наличие званий:

- «Мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований» – до 0,9;
- «Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований» – до 0,7;
- «Мастер спорта России международного класса» – до 0,5;
- «Мастер спорта России» – до 0,2;
- «Кандидат в мастера спорта» – до 0,1.

6.8. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам, работающим на должностях, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта и имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта».

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за почетное звание – до 0,25.

6.9. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению устанавливаются локальным нормативным актом департамента физкультуры и спорта Магаданской области.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты – 20 % части оклада (должностного оклада) за 1 час работы работника. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

8.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

9. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

9.1. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

10. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

10.1. По решению руководителя учреждения, на срок до одного года, работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные достижения, могут

быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

10.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

11. Иные выплаты

11.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

11.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

11.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.
