



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14.08.2026

г. Липецк

№ 28-Н

Об утверждении показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей и признании утратившим силу приказа министерства образования Липецкой области

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 27 марта 2026 года № 157 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области в сфере образования», пунктом 3.4 Положения о министерстве образования Липецкой области, утвержденного постановлением Правительства Липецкой области от 15 января 2025 года № 25,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал согласно приложению 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.
4. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год согласно приложению 4.
5. Установление размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности

организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы.

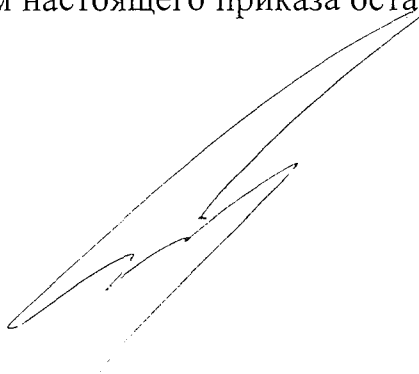
6. Премирование руководителей учреждений, подведомственных министерству образования Липецкой области, по итогам работы за квартал, за полугодие и за год осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, за полугодие и за год.

7. Расчет премиальных выплат, причитающихся руководителям организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, при увольнении, производить в размере 100% за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие и за год в день их увольнения.

8. Признать утратившим силу приказ министерства образования Липецкой области от 20 января 2025 года № 2-Н «Об утверждении показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2025, 21 января).

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр образования
Липецкой области



Д.А. Демихов

Приложение 1
к приказу министерства
образования Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ,
ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

**Показатели эффективности деятельности профессиональных
образовательных организаций и их руководителей**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Еди ница изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Кол ичес тво балл ов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио => 5 3 <= Ио <= 4 1 <= Ио <= 2 Ио = 0	5 3 2 0
1.2	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Ед.	Количество участия в конкурсных отборах, проектах	Уф => 3 1 <= Уф <= 2 Уф = 0	5 3 0
1.3	КЦП - Выполнение контрольных цифр приема	%	Выполнение контрольных цифр	КЦП = 100% КЦП <100%	5 0

1.4	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	$\text{Пн} = \text{Кпн} / \text{Ко} \times 100\%, \text{ где:}$ Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	Пн ≤ 5% 3% ≤ Пн ≤ 4% 1% ≤ Пн ≤ 2% Пн = 0%	0 2 3 5
1.5	Ом - Обучающиеся, принявшие участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	%	$\text{Ом} = \text{Км} / \text{Ко} \times 100\%, \text{ где:}$ Ом - доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Км - количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Ко - общее количество обучающихся в организации	Ом ≥ 20% 10% ≤ Ом ≤ 19% Ом = 0	5 3 0
1.6	Оу - Обучающиеся, принявшие очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней	%	$\text{Оу} = \text{Ку} / \text{Ко} \times 100\%, \text{ где:}$ Оу - доля обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней; Ку - количество обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах,	Оу ≥ 20% 10% ≤ Оу ≤ 19% Оу = 0	5 3 0

			конференциях международного, всероссийского, регионального уровней; Ко - общее количество обучающихся в организации		
1.7	Нр - Национальный рейтинг образовательных организаций по трудоустройству выпускников профессиональн ых образовательных организаций	%	Значение итогового индекса рейтинга (Оценивается на основании последнего опубликованного Национального рейтинга образовательных организаций по трудоустройству выпускников в соответствии с официальным сайтом «Работа России»)	Нр $\geq 0,7$ Нр $< 0,7$	5 0
1.8	Тв - Трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	Тв = Ковзтр / Ковз x 100%, где: Тв - доля трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; Ковзтр - количество трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; Ковз - общее количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья за исключением лиц, продолживших профессиональное образование	Тв $\geq 80\%$ 50% $\leq$ Тв $< 80\%$ Тв $< 50\%$	5 3 0

1.9	Уз-Уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору и договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятость, продолжение обучения)	%	$Уз = \frac{Квыпз}{Квып} \times 100\%$, где: Уз – уровень занятости выпускников; Квыпз - количество занятых выпускников; Квып - общее количество выпускников	Уз = 100% 80% ≤ Уз < 100% Уз < 80%	5 3 0
1.10	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования	10 5

				от 20 до 30 млн. руб.	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение		Соблюдение сроков	Пкв - соблюдены	5

	требований законодательства РФ о повышении квалификации педагогических работников организации		повышения квалификации педагогических работников организации	сроки повышения квалификации педагогических работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации педагогических работников организации	0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч $\geq$ 20% 10% $\leq$ Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

**Показатели эффективности деятельности Государственного (областного) бюджетного учреждения
Липецкой области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» и его руководителя**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	--	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------

	организации и его руководителя				
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио $\geq$ 5 3 $\leq$ Ио $\leq$ 4 1 $\leq$ Ио $\leq$ 2 Ио $\leq$ 1	5 3 2 0
1.2	Ро - Выполнение функций регионального оператора социально- психологического тестирования	%	Выполнение показателей и контрольных точек	Ро – выполнены показатели и контрольные точки Ро – не выполнены показатели и контрольные точки	10 0
1.3	Оп - Организация психолого- педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и детям- инвалидам		Осуществление психолого- педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов	Оп – осуществляется психолого- педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов Оп - не осуществляется психолого- педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов	10 0

1.4	Опп - Организация психолого-педагогической работы по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия	%	Опп = $\frac{Кпп}{Км} \times 100\%$, где: Опп - доля муниципалитетов, в которых организована психолого-педагогическая работа по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия; Кпп - количество муниципалитетов, в которых организована психолого-педагогическая работа по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия; Км - общее количество муниципалитетов	Опп = 100% Опп <100%	10 0
1.5	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и		Наличие (отсутствие) жалоб, поступивших от	Уг - отсутствие письменных жалоб,	10

	доступностью предоставления услуг		граждан, на качество оказания услуг	поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	0
1.6	Рп - Организация деятельности по оказанию ранней помощи детям в возрасте от 0 до 3 лет		Осуществление деятельности по оказанию ранней помощи детям в возрасте от 0 до 3 лет	Рп – осуществляется деятельность по оказанию ранней помощи детям в возрасте от 0 до 3 лет Рп – не осуществляется деятельность по оказанию ранней помощи детям в возрасте от 0 до 3 лет	10 0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	10 5

				при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 10% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	10 5 3 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности,		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока	5 4 2

	информационных и аналитических материалов		аналитических материалов	По - три нарушения срока и более	0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$Ук = Кс / Кобщ. \times 100\%$, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации	$Ук \geq 95\%$ $80\% \leq Ук \leq 94\%$ $Ук \leq 79\%$	5 3 2
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации	$Уч \geq 12\%$ $9\% \leq Уч < 12\%$ $Уч < 9\%$	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Липецкой области «Центр образования «Приоритет» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио $\geq$ 5 3 $\leq$ Ио $\leq$ 4 1 $\leq$ Ио $\leq$ 2 Ио $\leq$ 1	5 3 2 0
1.2	Уп - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Ед.	Количество участия в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уп $\geq$ 5 3 $\leq$ Уп $\leq$ 4 1 $\leq$ Уп $\leq$ 2 Уп = 0	10 5 2 0
1.3	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0
1.4	Рц - Выполнение учреждением функций регионального ресурсного центра	Ед.	Подготовка методических разработок (рекомендации, обобщения) для муниципальных образовательных	Рц $\geq$ 5 3 $\leq$ Рц $\leq$ 4 1 $\leq$ Рц $\leq$ 2 Рц = 0	15 5 2 0

			организации		
1.5	До - Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	Ед.	Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	До ≥ 5 $3 \leq \text{До} \leq 4$ $1 \leq \text{До} \leq 2$	5 3 2
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в	Кп ≤ 5 $6 \leq \text{Кп} \leq 7$ $8 \leq \text{Кп} \leq 9$ Кп ≥ 10	10 5 3 0

	деятельности организации		течение отчетного финансового года		
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%,$ где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд <= 20% 10% < Уд <= 15% 5% < Уд <= 10% 0% < Уд <= 5% Уд = 0%	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства		Соблюдение сроков повышения квалификации педагогических	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации	5

	РФ о повышении квалификации педагогических работников организации		работников организации	педагогических работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации педагогических работников организации	0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч $\geq$ 20% 10% $\leq$ Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы, и их руководителей

Таблица 4

№	Наименование	Еди	Расчет показателя	Значение	Колич
---	--------------	-----	-------------------	----------	-------

п/п	показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	нича изме рени я		показателя	ество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио $\geq$ 5 3 $\leq$ Ио $\leq$ 4 1 $\leq$ Ио $\leq$ 2 Ио $\leq$ 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0
1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	Пн = $K_{пн} / K_o \times 100\%$, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	Пн $\leq$ 5% 3% $\leq$ Пн $\leq$ 4% 1% $\leq$ Пн $\leq$ 2% Пн = 0%	0 2 3 5
1.4	Оп - Организация профориентационно й работы обучающихся,		Наличие (отсутствие) профориентационной работы	Оп - наличие профориентацио нной работы	2

	в том числе находящихся на обучении на дому			Оп - отсутствие профориентационной работы	0
1.5	Ов - Организация воспитательной работы	%	$\text{Ов} = \text{Кв} / \text{Кобщ} \times 100\%$, где: Ов - Охват детей дополнительными общеобразовательными и программами на базе имущественного комплекса организации; Кв - количество детей, охваченных дополнительными общеобразовательными и программами на базе имущественного комплекса организации; Кобщ - общее количество детей в организации	Ов $\geq$ 70% 30% $\leq$ Ов $\leq$ 69% 10% $\leq$ Ов $\leq$ 29%	3 2 1
1.6	Ри - Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		Реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Ри - осуществляется реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья Ри -	2 0

				осуществляется реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	
1.7	Рпо - Реализация программ профессионального обучения		Наличие (отсутствие) программы профессионального обучения	Рпо - наличие программы профессионального обучения Рпо - отсутствие программы профессионального обучения	3 0
1.8	Уа - Наличие участников, призеров и победителей в движении «Абилимпикс» на региональном уровне		Участие в движении «Абилимпикс» на региональном уровне	Уа – наличие победителя Уа – наличие призера Уа – наличие участника Уа – отсутствие участников	5 3 2 0
1.9	Ук - Участие в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях международного, всероссийского,	%	$Ук = \frac{Ку}{Куч} \times 100\%$ где: Ук - доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях	$Ук \geq 20\%$ $10\% \leq Ук \leq 19\%$ $5\% \leq Ук \leq 9\%$ $Ук = 0$	5 3 2 0

	регионального уровней		международного, всероссийского, регионального уровней; Ку - количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Куч - общее количество обучающихся в организации		
1.10	То - Транслирование педагогического опыта	Ед.	Количество выступлений педагогов на федеральных и региональных мероприятиях (доклады, мастер-классы и др.)	То ≥ 5 3 $\leq$ То ≤ 4 1 $\leq$ То ≤ 2 То = 0	3 2 1 0
1.11	Ов - Организация работы с выпускниками		Оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	Ов - осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации Ов - не осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	2 0
1.12	Ом - Организация и	Ед.	Проведено	Ом ≥ 5	3

	проведение совместных социально значимых мероприятий с образовательными, общественными организациями и административными органами города и области		мероприятий в течение учебного года	3 ≤ Ом ≤ 4 1 ≤ Ом ≤ 2 Ом = 0	2 1 0
1.13	Кб - Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации		Соответствие критериям паспорта безопасности	Кб - учреждение соответствует критериям паспорта безопасности Кб - учреждение не соответствует критериям паспорта безопасности	2 0
1.14	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	10 5

				самостоятельно при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности,		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока	5 4 2

	информационных и аналитических материалов		аналитических материалов	По - три нарушения срока и более	0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации педагогических работников организации		Соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации педагогических работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации педагогических работников организации	5 0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$ где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч $\geq$ 20% 10% $\leq$ Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио $\geq$ 5 3 $\leq$ Ио $\leq$ 4 1 $\leq$ Ио $\leq$ 2 Ио $\leq$ 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере отдыха и оздоровления		Неисполненные предписания надзорных органов, обоснованные жалобы	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0
1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних в стационарных загородных оздоровительных лагерях	%	$P_n = K_{пн} / K_o \times 100\%$, где: Пн - доля воспитанников, совершивших правонарушения в период нахождения в стационарном загородном оздоровительном лагере; К _о - общее	Пн $\leq$ 5% 3% $\leq$ Пн $\leq$ 4% 1% $\leq$ Пн $\leq$ 2% Пн = 0%	0 2 10 15

			количество воспитанников, находившихся в стационарном загородном оздоровительном лагере; Кпн - количество воспитанников, совершивших правонарушения в период нахождения в стационарном загородном оздоровительном лагере		
1.4	Ок - Организация работы по формированию контингента в детских стационарных загородных оздоровительных лагерях	%	$Ок = \frac{Кд}{Нв} \times 100\%$, где: Ок - сложившийся процент наполняемости детских стационарных загородных оздоровительных лагерей; Кд - количество детей, отдохнувших в детских стационарных загородных оздоровительных лагерях; Нв - вместимость стационарных загородных оздоровительных лагерей	$Ок \geq 80\%$ 10 $60 \leq Ок \leq 79\%$ 5 $20\% \leq Ок \leq 59\%$ 2	
1.5	Уг - Удовлетворенность		Наличие письменных	Уг - отсутствие письменных	10

	граждан качеством и доступностью предоставления услуг		обоснованных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0

			отчетного финансового года		
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%,$ где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд <= 20% 10% < Уд <= 15% 5% < Уд <= 10% 0% < Уд <= 5% Уд = 0%	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
2.5	Мтб - Организация работы по развитию материально-	%	$Мтб = Смтб. / Ообщ. \times 100\%,$ где:	Мтб >= 20% 10% <= Мтб <= 19%	10 5

	технической базы организации		Мтб - доля средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы организации; Смтб. - сумма средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы организации; Собщ. - сумма средств, полученных учреждением в рамках приносящей доход деятельности	5% ≤ Мтб ≤ 9% Мтб = 0%	2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	Ук = Кс / Кобщ. х 100%, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в	Ук ≥ 95% 80% ≤ Ук ≤ 94% Ук ≤ 79%	5 3 2

			организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	Уч = Кчм/ Кч х 100%, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации	Уч >= 12% 9% <= Уч < 12% Уч < 9%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					

1.1	Уф – Участие образовательных организаций в федеральных оценочных процедурах качества образования (за исключением ГИА)	%	Доля участвующих образовательных организаций в федеральных оценочных процедурах качества образования (за исключением ГИА)	Уф $\geq$ 90%	15
				89% $\leq$ Уф $\leq$ 80%	10
				79% $\leq$ Уф $\leq$ 70%	5
				Уф $\leq$ 69%	0

1.2	РЦОИ – Организация деятельности регионального центра обработки информации (далее - РЦОИ)		Наличие организационно-технологических нарушений при проведении ГИА в РЦОИ	РЦОИ – отсутствие организационно-технологических нарушений при проведении ГИА в РЦОИ	20
				РЦОИ – наличие организационно-технологических нарушений при проведении ГИА в РЦОИ, не повлиявших на результаты проведения ГИА	10
				РЦОИ – наличие серьёзных организационно-технологических нарушений при проведении ГИА в РЦОИ	0
1.3	Оа - Организационное сопровождение процедур аттестации педагогических работников на квалификационную категорию		Сопровождение процедур аттестации педагогических работников на квалификационную категорию по итогам года	Оа - отсутствие жалоб на доступность и качество предоставления услуг по процедуре аттестации педагогических работников на квалификационную категорию	10
				Оа – наличие жалоб на доступность и качество предоставления услуг по	0

				процедуре аттестации педагогических работников на квалификационную категорию	
1.4	Ол - Организационное сопровождение процедур лицензирования, государственной аккредитации и подтверждения документов об образовании и квалификации		Качество организационного сопровождения процедур лицензирования, государственной аккредитации и подтверждения документов об образовании и квалификации	Ол – отсутствие обоснованных замечаний на качество услуг лицензирования, государственной аккредитации и подтверждения документов об образовании и квалификации Ол – наличие обоснованных замечаний на качество услуг лицензирования, государственной аккредитации и подтверждения документов об образовании и квалификации	10 0

1.5	Уг - Удовлетворенность доступностью и качеством предоставления услуг по выдаче архивных документов		Наличие (отсутствие) письменных жалоб, поступивших от граждан, на доступность и качество предоставления услуг по выдаче архивных документов	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на доступность и качество предоставления услуг по выдаче архивных документов	10
				Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на доступность и качество предоставления услуг по выдаче архивных документов	0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово- хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово- хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово- хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10
				Оф - сложность и напряженность при финансово- хозяйственной самостоятельности	5

				ти при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0
2.3	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$Ук = Кс / Кобщ. \times 100\%$, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в	Ук ≥ 95% 80% ≤ Ук ≤ 94% Ук ≤ 79%	5 3 2

			соответствии со штатным расписанием организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации	$Уч \geq 12\%$ $9\% \leq Уч < 12\%$ $Уч < 9\%$	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования» и его руководителя

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Создание условий для повышения качества		Риу - Применение сетевой формы	Риу - применяется сетевая форма	5

	дополнительного профессионального педагогического образования в регионе		организации деятельности по реализации учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	организации деятельности по реализации учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	0
				Риу - не применяется сетевая форма организации деятельности по реализации учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	
			Организация повышения квалификации на основе диагностики профессиональн ых дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации	Опк - организовано повышение квалификации на основе диагностики профессиональн ых дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации	5
				Опк - не организовано повышение квалификации на основе диагностики профессиональн ых дефицитов, отсутствуют адресные программы повышения	0

				квалификации	
			Наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	Эо - наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	5
				Эо - отсутствие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	0
1.2	Ос - Организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ региона	Ед.	Сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ	Ос $\geq$ 15 10 $\leq$ Ос $\leq$ 14 5 $\leq$ Ос $\leq$ 9 Ос $<$ 4	5 3 2 0
1.3	Кд - Координация деятельности регионального методического объединения		Наличие положения, программы работы методических объединений (плана работы)	Кд - наличие положения, наличие программы работы методических объединений (плана работы) Кд - отсутствие положения, отсутствие программы работы методических объединений (плана работы)	5 0
1.4	Он - Обеспечение профессионального развития педагогов через систему		Наличие документально оформленной системы	Он - наличие документально оформленной системы	5

	наставничества		наставничества: нормативно-правовые документы, программа	наставничества: нормативно-правовые документы, программа Он - отсутствие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа	0
1.5	Ои - Обеспечение внедрения инноваций		Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	Ои - Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей Ои - не принимает участия в мероприятиях по сопровождению деятельности РИП, не участвует в апробации, не участвует в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	5 0

1.6	Уп - Участие в федеральных, региональных проектах, грантах	Ед.	Участие конкурсном отборе, проекте	Уп $\geq$ 3	5
				1 $\leq$ Уп $\leq$ 2	3
				Уп = 0	0
1.7	Эффективность деятельности организации по развитию интеллектуального и творческого потенциала учащихся области	%	$Дп = Кп / Ку \times 100\%$, где: Дп - доля детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников; Кп - количество детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников; Ку - общее количество участников регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	Дп $\geq$ 18%	10
				10% $\leq$ Дп $\leq$ 17%	5
				Дп $<$ 9%	3
			$Дк = Дп / Кп \times 100\%$, где: Дк - доля обучающихся 4 - 11 классов, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях	Дк $\geq$ 10%	5
				5% $\leq$ Дк $\leq$ 9%	3
				Дк $<$ 4%	2

			регионального уровня; Дп - количество обучающихся 4 - 11 классов, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях регионального уровня; Ку - общее количество общего количества обучающихся 4 - 11 классов		
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества	Ед.	Количество изменений,	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7	10 5

	планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации		внесенных в бюджетную смету организации, в течение отчетного финансового года	$8 \leq Kп \leq 9$ $Kп \geq 10$	3 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	$Уд > 20\%$ $15\% < Уд \leq 20\%$ $10\% < Уд \leq 15\%$ $5\% < Уд \leq 10\%$ $0\% < Уд \leq 5\%$ $Уд = 0\%$	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока	5 4 2 0

				и более	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$Ук = Кс / Кобщ. \times 100\%$, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации	$Ук \geq 95\%$ $80\% \leq Ук \leq 94\%$ $Ук \leq 79\%$	5 3 2
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических	$Уч \geq 15\%$ $10\% \leq Уч < 14\%$ $Уч < 10\%$	5 3 0

			работников в организации		
Итого баллов (максимум)					100

**Показатели эффективности деятельности Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области
«Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.» и его
руководителя**

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ница изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио $\geq$ 5 3 $\leq$ Ио $\leq$ 4 1 $\leq$ Ио $\leq$ 2 Ио $\leq$ 1	5 3 2 0
1.2	Эув - Эффективность учебно- воспитательного процесса	%	Эув = Кув / Ко х 100%, где: Эув - доля победителей и призеров олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний всероссийского, регионального уровней; Кув - количество победителей и призеров	Эув $\geq$ 10% 5% $\leq$ Эув $\leq$ 9% 1% $\leq$ Эув $\leq$ 4% Эув = 0%	10 5 3 0

			олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний всероссийского, регионального уровней; Ко - общее количество обучающихся в организации		
1.3	Рд - Реализация программ дополнительного образования на базе организации	%	$R_d = P_o / K_o \times 100\%$, где: Рд - доля обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ро - количество обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ко - общее количество обучающихся в организации	$R_d \geq 50\%$ $30\% \leq R_d \leq 49\%$ $10\% \leq R_d \leq 29\%$ $R_d = 0\%$	15 10 5 0
1.4	Ра - Результаты государственной итоговой аттестации	%	$R_a = K_a / K_o \times 100\%$, где: Ра - доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию; Ка - количество обучающихся, прошедших государственную	$R_a \geq 95\%$ $90\% \leq R_a \leq 94\%$	15 10

			итоговую аттестацию; Ко - общая численность обучающихся, участвовавших в итоговой аттестации		
1.5	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	10 5 3 0

	финансово-хозяйственной деятельности организации		деятельности организации, в течение отчетного финансового года		
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд = 20% 10% < Уд <= 15% 5% < Уд <= 10% 0% < Уд <= 5% Уд = 0%	10 5 4 3 2 0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение		Соблюдение сроков	Пкв - соблюдены сроки повышения	5

	требований законодательства РФ о повышении квалификации педагогических работников организации		повышения квалификации педагогических работников организации	квалификации педагогических работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации педагогических работников организации	0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч $\geq$ 20% 10% $\leq$ Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областной государственной организации, подведомственной министерству образования Липецкой области

Таблица 9

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	110	70 - 79
3	100	60 - 69
4	80	50 - 59
5	60	менее 50

Приложение 2
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

**Показатели эффективности деятельности профессиональных
образовательных организаций и их руководителей**

Таблица 1

п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Ок - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Ок - отсутствие предписаний Ок - наличие предписаний	10 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	От - отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации От - наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	20 0
3	Оп - Отсутствие правонарушений		Зафиксированные случаи	Оп - отсутствие зафиксированных	15

	среди обучающихся		правонарушения	случаев правонарушения Оп - наличие зафиксированных случаев правонарушения	0
4	Вп - Выполнение показателей национальных, федеральных и региональных проектов		Выполнение показателей и контрольных точек	Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек Вп - несвоевременное выполнение показателей и контрольных точек	10 0
5	Рп - Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения)	Ед.	Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения)	Рп $\geq$ 5 2 $\leq$ Рп $\leq$ 4 Рп = 0	15 10 0
6	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (АИС «Барс. Образование- Электронный колледж», ФИС ФРДО, ФИС ГИА и		Отсутствие (наличие) замечаний при заполнении информационных систем	Зи - отсутствие замечаний при заполнении информационных систем Зи - наличие замечаний при заполнении информационных	10 0

	приема, ЕГИССО)			систем	
7	Цф - Создание и функционирование на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»		Эффективное функционирование на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»	Цф - наличие в составе образовательной организации одного или нескольких функционирующих на основании приказов министерства образования и других документов РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный центр, ЦОПП, центр в рамках проекта «Профессионалитет»	10
				Цф - отсутствуют в составе образовательной организации одного или нескольких функционирующих на основании приказов министерства образования и других документов РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный	0

				центр, ЦОПП, центр в рамках проекта «Профессионалитет»	
8	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие предписаний	10 0
9	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности Государственного
(областного) бюджетного Липецкой области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» и его
руководителя**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
1	Ом - Организация мониторинговых исследований психолого-педагогической направленности		Предоставление отчета по итогам проведения мониторинга участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)	Ом - проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов) Ом - не проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)	30 0

2	Пс - Организация и проведение информационно-просветительских и профилактических мероприятий различных форматов для участников образовательных отношений		Пс - Информационно-просветительские и профилактические мероприятия различных форматов для участников образовательных отношений	Пс – проводились мероприятия Пс – не проводились мероприятия	30 0
3	Опп - Организация психологического пространства для подростков «Беседка»		Опп - психологическое пространство для подростков «Беседка»	Опп – доля подростков, посещающих пространство повторно (более 2-х раз) составляет не менее 15% Опп – доля подростков, посещающих пространство повторно (более 2-х раз) составляет менее 15%	20 0
4	Фр - Обеспечение функционирования регионального сегмента автоматизированной информационной системы (АИС)		Фр - Функционирование регионального сегмента автоматизированной информационной	Фр – своевременное внесение данных в АИС Фр – несвоевременное	10 0

	«ПМПК»		системы (АИС) «ПМПК»	внесение данных в АИС	
5	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие предписаний	10 0
6	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования Липецкой области «Центр
образования «Приоритет» и его руководителя**

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	20 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди обучающихся, полученных в	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	20

			организации	От - наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	0
3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов		Выполнение показателей и контрольных точек	Кр - выполнены показатели и контрольные точки Кр - не выполнены показатели и контрольные точки	20 0
4	Ом - Выполнение функций регионального ресурсного центра	Ед.	Проведение областного методического семинара один раз в квартал	Ом $\geq$ 1 Ом = 0	10 0
			Подготовка методических рекомендаций (разработок, обобщения) для муниципальных образовательных учреждений один раз в квартал	Ом $\geq$ 1 Ом = 0	10 0
5	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах,	10 0

				акциях регионального, всероссийского и др. уровней	
6	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие предписаний	10 0
7	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
реализующих адаптированные общеобразовательные программы,
и их руководителей**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ниц а изм ере ния	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	10 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации От - наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	20 0

3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов		Выполнение показателей и контрольных точек	Кр - выполнены показатели и контрольные точки Кр - не выполнены показатели и контрольные точки	20 0
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	10 0
5	Пр - Организация профориентационной работы с обучающимися	%	$\text{Пр} = \frac{\text{Кпв}}{\text{Кобщ}} \times 100\%$, где: Пр - удельный вес выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации; Кпв - количество выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации; Кобщ - общее количество	$\text{Пр} \geq 10\%$ $\text{Пр} < 9\%$	20 0

			выпускников		
6	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)		Отсутствие (наличие) замечаний	Зи - отсутствие замечаний Зи - наличие замечаний	10 0
7	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие предписаний	10 0
8	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	20 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в	От - отсутствие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в	20

	воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)		структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления) От - наличие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	0
3	Кр - Качество работы по формированию и направлению делегаций Липецкой области в федеральные детские центры		Отсутствие (наличие) жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения	Кр - отсутствие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения Кр - наличие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления	10 0

				документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения	
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	20 0
5	Пм - Проведение методических семинаров, мастер-классов по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра		Методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра (информационная справка)	Пм - проводились методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра Пм - не проводились методические семинары, мастер-классы по	10 0

				вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	
6	Мс - Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании		Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании (информационная справка)	Мс - проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании Мс - не проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	10 0
7	Пб – Выполнение требований противопожарной		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний	10

	безопасности			Пб - наличие предписаний	0
8	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Рцои - Организация деятельности регионального центра обработки информации (далее - РЦОИ)		Соблюдение (несоблюдение) сроков обработки экзаменационных материалов	Рцои - соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов Рцои - не соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов	50 0
2	Ам – подготовка аналитических материалов по результатам мониторинговых исследований качества образования		Разработка аналитических материалов по результатам мониторинговых исследований качества образования	Ам - наличие аналитических материалов по результатам мониторинговых исследований качества образования Ам - отсутствие аналитических	40 0

				материалов по результатам мониторинговых исследований качества образования	
3	Ат – подготовка материалов для проведения заседания аттестационной комиссии для установления квалификационных категорий педагогическим работникам		Ат – соблюдение сроков подготовки материалов для проведения заседания аттестационной комиссии для установления квалификационных категорий педагогическим работникам	Ат -сроки подготовки материалов для проведения заседания аттестационной комиссии для установления квалификационных категорий педагогическим работникам соблюдены Ат - сроки подготовки материалов для проведения заседания аттестационной комиссии для установления квалификационных категорий педагогическим работникам не соблюдены	10 0
4	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального

**образования Липецкой области «Институт развития образования»
и его руководителя**

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Уф - Участие в федеральных проектах		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Уф - наличие Соглашений, контрактов, договоров Уф - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	20 0
2	Су - Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного профессиональног о образования		Наличие (отсутствие) на официально м сайте программ ДПО, в том числе с использован ием электронных ресурсов для реализации индивидуаль ных учебных планов	Су - наличие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальны х учебных планов Су - отсутствие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальны х учебных планов	15 0

3	Рп - Реализация программ инновационной деятельности в статусе ФИП, РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Рп - наличие Соглашений, контрактов, договоров Рп - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	20 0
4	Ос - Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного профессионального образования		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Ос - наличие Соглашений, контрактов, договоров Ос - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	10 0
5	Вп - Выполнение показателей национальных и региональных проектов		Выполнение (невыполнение) показателей и контрольных точек	Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек Вп - невыполнение показателей и контрольных точек	15 0
6	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	10 0
7	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие	10 0

				контрольные точки	
3	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)		Отсутствие (наличие) замечаний	Зи - отсутствие замечаний Зи - наличие замечаний	10 0
4	Ппроф. - Разработка и реализация программ по профориентации кадет совместно с силовыми структурами МО, МВД, СК РФ, МЧС и общественными организациями		Наличие договора (соглашений) о сетевом взаимодействии, выполнение пунктов договора (соглашения)	Ппроф. - Наличие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии, выполнение пунктов договора (соглашения) Ппроф. - отсутствие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии	10 0
5	Ук - Участие и победа в конкурсах различного уровня		Наличие (отсутствие) диплома, грамоты федерального/регионального уровня	Ук - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня Ук - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15 0
6	Пп – Поступление выпускников 11	%	$P_{п} = P_{а} / P_{о} \times 100\%$, где:	$P_{а} \geq 50\%$	15

	классов по профильному направлению		Пп - доля выпускников 11 классов, поступивших по профилю обучения; Па - количество выпускников 11 классов, поступивших по профилю обучения; По - общая численность выпускников 11 классов	30% ≤ Pa ≤ 49%	10
7	Пб – Выполнение требований противопожарной безопасности		Отсутствие (наличие) предписаний	Пб - отсутствие предписаний Пб - наличие предписаний	10 0
8	Итого баллов (максимум)				100

**Размер премии по итогам работы за квартал руководителю
областной государственной организации, подведомственной
министерству образования Липецкой области**

Таблица 9

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	90 - 100
2	75	70 - 85
3	50	30 - 65

4	0	менее 25
---	---	----------

Приложение 3
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Ож - Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб граждан		Отсутствие (наличие) жалоб	Ож - отсутствие жалоб Ож - наличие жалоб	15 0
2	Рс - Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, бюджетный сметы (за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, за классное руководство (кураторство)		Заключение контрактов/г осударствен ных контрактов/д оговоров не позднее 2 месяцев с момента заключения Соглашения (для субсидий на иные цели) и утверждения Распоряжен	Рс - своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области Рс - несвоевременная реализация субсидий на иные	15 0

[illegible]

				нарушением сроков размещения/не в полном объеме Ри – информация на официальном сайте для размещения информации об учреждениях bus.gov.ru не размещена	0
4	Итого баллов (максимум)				40

**Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю
областной государственной организации, подведомственной
министерству образования Липецкой области**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	40
2	75	30
3	50	10 - 20
4	0	0

Приложение 4
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Липецкой области «Центр образования «Приоритет», учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы, областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха», государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.» и их руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Едини ца измере ния	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Гз - Выполнение государственного задания (план)	%	Выполнение (невыполнение) государственного задания на 100%	Гз = 100% Гз < 100%	10 0
2	Он - Отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по		Отсутствие (наличие) предписаний об устранении нарушений	Он - отсутствие предписаний/п редостережени й	10

	результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий		требований законодательства об образовании или предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	Он - наличие предписаний/предостережений	0
3	Вы - Выполнение указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников организаций до установленных показателей заработной платы	%	Выполнение (невыполнение) показателя	Вы $\geq$ 100% Вы $<$ 100%	10 0
4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, обусловленные нарушением действующего законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в части использования финансовых средств и материальных ресурсов, установленные министерством образования	Фн - отсутствие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок	10

			Липецкой области и другими контролирующими органами в ходе проверок	Фн - наличие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок	0
5	Итого баллов (максимум)				40

**Показатели эффективности деятельности Государственного
(областного) бюджетного учреждения
Липецкой области «Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи «Семья» и его руководителя**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Едини ца измере ния	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Гз - Выполнение государственного задания (план)	%	Выполнение (невыполнение) государственного задания на 100%	Гз = 100% Гз < 100%	10 0
2	Уф - Участие в федеральных, региональных		Участие в федеральных, региональных	Уф – принимали участие в	10

	проектах, конкурсах, грантах		проектах, конкурсах, грантах	федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах Уф – не принимали участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	0
3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, обусловленные нарушением действующего законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в части использования финансовых средств и материальных ресурсов, установленные министерством образования Липецкой области и другими контролирующими органами в ходе проверок	Фн - отсутствие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок Фн - наличие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ	10 0

				их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок	
4	Ср – своевременное выполнение поручений министерства образования Липецкой области		Сроки исполнения поручения	Ср - поручения выполнены в установленные сроки Ср - поручения не выполнены в установленные сроки	10 0
5	Итого баллов (максимум)				40

Показатели эффективности деятельности Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Гб - Выполнение бюджетной сметы (план)	%	Выполнение (невыполнение) бюджетной сметы на 100%	Гб = 100% Гб < 100%	10 0

2	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, обусловленные нарушением действующего законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в части использования финансовых средств и материальных ресурсов, установленные министерством образования Липецкой области и другими контролирующими органами в ходе проверок	Фн - отсутствие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок	20
				Фн - наличие решений министерства образования Липецкой области и других контролирующ их органов о необходимости устранения выявленных нарушений (недостатков) по результатам проведенных плановых (внеплановых) проверок	0

3	Ср – своевременное выполнение поручений министерства образования Липецкой области		Сроки исполнения поручения	Ср - поручения выполнены в установленные сроки Ср - поручения не выполнены в установленные сроки	10 0
4	Итого баллов (максимум)				40

**Размер премии по итогам работы за год руководителю
областной государственной организации, подведомственной
министерству образования Липецкой области**

Таблица 4

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	40
2	75	30
3	50	10 - 20
4	0	0