



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 26.06.2026 г.

№ 24-Н

г. Липецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 25 марта 2026 года № 135 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области, осуществляющих информационное и консультационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области», пунктом 3.3 Положения о министерстве сельского хозяйства Липецкой области, утвержденного постановлением Правительства Липецкой области от 6 марта 2024 года № 161,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области» (далее – областное бюджетное учреждение), подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам

работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя, для установления размера премии по итогам работы за квартал, полугодие и год согласно приложению 5.

6. Установить, что отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя, для установления размера премии по итогам работы за квартал, полугодие и год предоставляются:

по итогам работы за квартал, полугодие – не позднее 25 числа последнего месяца отчетного периода;

по итогам работы за год – не позднее 20 декабря текущего года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра сельского хозяйства Липецкой области Киселеву И.М.

Министр



Е.С. Маркова

Приложение 1
к приказу министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ,
ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности областного бюджетного учреждения и его руководите	Единица измерения	Расчет показателя	Значения показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения					
1.1	ГЗ _в - Выполнение государственного задания	%	Выполнение (не выполнение) государственного задания	ГЗ _в = 100%* ГЗ _в < 100%*	30 0
* - с учетом установленных в государственном задании допустимых (возможных) отклонений от установленных значений показателей качества и (или) объема государственной услуги					
II. Финансово-хозяйственная деятельность областного бюджетного учреждения					
2.1	П _{кз} – Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в областном бюджетном учреждении (по состоянию на 1 число		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} – отсутствие задолженности П _{кз} – наличие задолженности	10 0

	месяца, следующего за отчетным периодом)				
2.2	И _с – Уровень исполнения учреждением субсидии, предоставленной из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	%	И _с = И _к / И _п x 100%, где: И _к – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; И _п – плановый объем субсидии на отчетный период	99% < И _с <= 100% 95% < И _с <= 99% 90% < И _с <= 95%	30 20 0
2.3	С _п - Своевременность предоставления сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области		Оценивается соблюдение	С _п -своевременное предоставление С _п -несвоевременное предоставление	10 0
2.4	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	У _д = (ДО / ДО-1 x 100%), где: ДО – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждением за отчетный финансовый год; ДО-1 – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждением за год, предшествующий отчетному финансовому году У _д = 3, если ДО-1 = 0 и ДО > 0	У _д > 20 15 < У _д <= 20 10 < У _д <= 15 5 < У _д <= 10 0 < У _д <= 5 У _д < 0	5 4 3 2 1 0
2.5	О _{кфм} - Оценка качества финансового менеджмента	балл	Оценка качества финансового менеджмента проводится в соответствии с приказом министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении Порядка проведения	50 < О _{кфм} <= 55 40 < О _{кфм} <= 50 30 < О _{кфм} <= 40 О _{кфм} <= 30	5 3 2 0

			министерством сельского хозяйства Липецкой области мониторинга качества финансового менеджмента в отношении подведомственного ему администратора бюджетных средств»		
III. Деятельность областного бюджетного учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Т _к - Текучесть кадров	%	Т _к = К _у / Ч _{ср} x 100%, где: К _у – количество уволенных работников за отчетный период; Ч _{ср} -среднесписочная численность за отчетный период	Т _к ≤ 20% Т _к > 20%	10 0
Итого баллов (максимум)					100

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Таблица 2

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Количество баллов
1	120	90 - 100
2	115	70 - 89
3	110	50 - 69
4	105	30 - 49
5	100	менее 30

Приложение 2
к приказу министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности областного бюджетного учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значения показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения					
1.1	К _{ожг} - Обоснованные жалобы граждан на качество предоставления государственных услуг		Отсутствие (наличие) жалоб	К _{ожг} - отсутствие жалоб	30
				К _{ожг} - наличие жалоб	0
II. Финансово-хозяйственная деятельность областного бюджетного учреждения					
2.1	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по расчетам с кредиторами (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} – отсутствие задолженности	25
				П _{кз} – наличие задолженности	0
2.2	П _{дз} - Просроченная дебиторская задолженность по расчетам с дебиторами (по		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{дз} – отсутствие задолженности	25
				П _{дз} – наличие задолженности	0

	состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)				
III. Деятельность областного бюджетного учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	К _{оу} = К _з / К _ш x 100%, где: К _з – количество занятых штатных единиц; К _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90 % <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	20 10 0
Итого баллов (максимум)					100

**РАЗМЕР ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ
РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Количество баллов
1	100	90 - 100
2	85	60 - 89
3	70	20 - 59
4	0	менее 20

Приложение 3
к приказу министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности областного бюджетного учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значения показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения					
1.1	К _{ожг} - Обоснованные жалобы граждан на качество предоставления государственных услуг		Отсутствие (наличие) жалоб	К _{ожг} - отсутствие жалоб	30
				К _{ожг} - наличие жалоб	0
II. Финансово-хозяйственная деятельность областного бюджетного учреждения					
2.1	С _{поп} -своевременность предоставления обоснования потребности в бюджетных ассигнованиях областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период на обеспечение деятельности областного бюджетного учреждения		Оценивается соблюдение	С _{поп} - своевременное предоставление	50
				С _{поп} - несвоевременное предоставление	0
III. Деятельность областного бюджетного учреждения, направленная на работу с кадрами					

3.1	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	К _{оу} = К _з / К _ш x 100%, где: К _з – количество занятых штатных единиц; К _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90 % <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	20 10 0
Итого баллов (максимум)					100

**РАЗМЕР ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Количество баллов
1	100	90-100
2	85	60 - 89
3	70	20 - 59
4	0	менее 20

Приложение 4
к приказу министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности областного бюджетного учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значения показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения					
1.1	ГЗ _в - Выполнение государственного задания	%	Выполнение (не выполнение) государственного задания	ГЗ _в = 100%* ГЗ _в < 100%* *- с учетом установленных в государственном задании допустимых (возможных) отклонений от установленных значений показателей качества и (или) объема государственной услуги	30 0
1.2	К _{ожг} - Обоснованные жалобы граждан на качество предоставления государственных услуг		Отсутствие (наличие) жалоб	К _{ожг} - отсутствие жалоб К _{ожг} - наличие жалоб	5 0
II. Финансово-хозяйственная деятельность областного бюджетного учреждения					
2.1	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в областном		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} - отсутствие задолженности П _{кз} - наличие задолженности	5 0

	бюджетном учреждении (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)				
2.2	И _с – Уровень исполнения учреждением субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	%	И _с = И _к / И _п x 100%, где: И _к – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; И _п – плановый объем субсидии на отчетный период	99% < И _с <= 100% 95% < И _с <= 99% 90% < И _с <= 95%	30 20 0
2.3	С _п - Своевременность предоставления сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области		Оценивается соблюдение	С _п -своевременное предоставление С _п -несвоевременное предоставление	5 0
2.4	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	У _д = (ДО / ДО-1 x 100%), где: ДО – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждением за отчетный финансовый год; ДО-1 – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждением за год, предшествующий отчетному финансовому году У _д = 3, если ДО-1 = 0 и ДО > 0	У _д > 20 15 < У _д <= 20 10 < У _д <= 15 5 < У _д <= 10 0 < У _д <= 5 У _д < 0	5 4 3 2 1 0
2.5	О _{кфм} - Оценка качества финансового менеджмента			50 < О _{кфм} <= 55 40 < О _{кфм} <= 50 30 < О _{кфм} <= 40 О _{кфм} <= 30	10 5 3 0

III. Деятельность областного бюджетного учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Т _к - Текучесть кадров	%	$T_k = K_y / Ч_{ср} \times 100\%$, где: К _у – количество уволенных работников за отчетный период; Ч _{ср} -среднесписочная численность за отчетный период	Т _к ≤ 20% Т _к > 20%	10 0
Итого баллов (максимум)					100

**РАЗМЕР ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД
 РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
 ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
 ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Количество баллов
1	100	90-100
2	85	60 - 89
3	70	20 - 59
4	0	менее 20

Приложение 5
к приказу министерства сельского хозяйства Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области», подведомственного министерству сельского хозяйства Липецкой области, и его руководителя»

**ОТЧЕТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

за _____ 20__ г.
(квартал, полугодие, год)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности областного бюджетного учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов	Значение показателя за отчетный период	
						количество баллов	комментарий

Руководитель

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Исполнитель

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.

«__» _____ 20__ г.