



**УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ И ТАРИФОВ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

*12 декабря 2024 года*

г. Липецк

№ *01-06/483*

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
учреждения, подведомственного  
управлению энергетики и  
тарифов Липецкой области, и  
его руководителя**

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», Положением об управлении энергетики и тарифов Липецкой области, утвержденном постановлением Правительства Липецкой области от 4 апреля 2024 года № 229,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (Приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам за квартал (Приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и

его руководителя для установления размера премии по итогам за полугодие (Приложение 3).

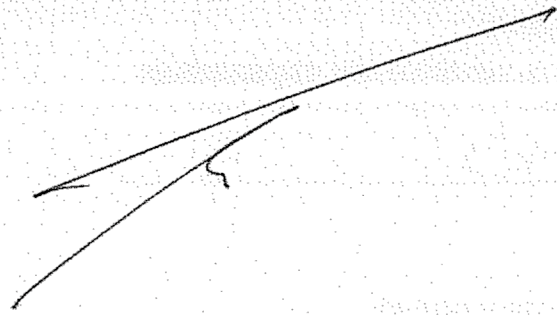
4. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам за год (Приложение 4).

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Боев



Управление энергетики и тарифов  
Липецкой области  
г. Липецк, ул. Советская, д. 10  
Тел: (4742) 22-11-11

Приложение 1  
к приказу управления энергетики и тарифов Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя»

Показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания	%	оценивается выполнение государственного задания	100	20
				от 90 до 99	10
				менее 90	0
3	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
4	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения по результатам проверок контрольных и надзорных органов		отсутствие нарушений (наличие)	отсутствие нарушений	20
				наличие нарушений	0
5	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации		отсутствие нарушений (наличие)	отсутствие нарушений	20

	Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого/неэффективного использования бюджетных средств			наличие нарушений	0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	Общий уровень укомплектованности кадрами по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	%	соотношение количества занятых единиц к штатной численности	более 90	20
				85-90	10
				менее 85	0
8	Своевременное и качественное исполнение поручений начальника управления энергетики и тарифов Липецкой области		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний и в установленные сроки	20
				с замечаниями и в установленные сроки	10
				с нарушением сроков	0
9	Максимальное количество баллов				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы

Таблица 2

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Количество баллов
1	120	100
2	110	80 - 99
3	100	менее 80

Приложение 2  
к приказу управления энергетики и тарифов Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя»

Показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам за квартал

Таблица

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	<b>I. Основная деятельность учреждения</b>				
2	Выполнение государственного задания	%	соотношение выполнения государственного задания за квартал к государственному заданию на год	более 20	20
				от 15 до 19	10
				менее 15	0
3	Своевременное и качественное исполнение поручений начальника управления энергетики и тарифов Липецкой области		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний и в установленные сроки	20
				с замечаниями и в установленные сроки	10
				с нарушением сроков	0
4	<b>II. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>				
5	Соблюдение сроков, порядка и достоверности представления отчета об исполнении государственного задания		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний	20
				с замечаниями	0

6	Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово – хозяйственной деятельности		Количество изменений, внесенных в план финансово – хозяйственной деятельности в течение отчетного периода	0 - 2 изменения	20
				3 – 4 изменения	10
				более 5 изменений	0
7	Своевременное предоставление бюджетной отчетности		оценивается соблюдение	своевременное предоставление	10
				несвоевременное предоставление	0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	Своевременное и качественное обновление информации по деятельности учреждения на интернет ресурсах		отсутствие (наличие) замечаний	без замечаний	10
				с замечаниями	0
10	Максимальное количество баллов				100

Размер премии по итогам за квартал соответствует количеству полученных баллов (1 балл = 1 процент).

Приложение 3  
к приказу управления энергетики и тарифов Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя»

Показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам за полугодие

Таблица

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания	%	соотношение выполнения государственного задания за полугодие к государственному заданию на год	более 45	20
				от 35 до 44	10
				менее 35	0
3	Своевременное и качественное исполнение поручений начальника управления энергетики и тарифов Липецкой области		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний и в установленные сроки	20
				с замечаниями и в установленные сроки	10
				с нарушением сроков	0
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
5	Соблюдение сроков, порядка и достоверности представления отчета об исполнении государственного задания		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний	20
				с замечаниями	0

6	Наличие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности		отсутствие (наличие) задолженности	отсутствие задолженности	10
				наличие задолженности	0
7	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
8	Общий уровень укомплектованности кадрами по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	%	соотношение количества вакансий к штатной численности	более 90	20
				85-90	10
				менее 85	0
9	Текучесть кадров	%	соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетной период	менее 20 включительно	10
				свыше 20	0
10	Максимальное количество баллов				100

Размер премии по итогам за полугодие соответствует количеству полученных баллов (1 балл = 1 процент).



Приложение 4  
к приказу управления энергетики и тарифов Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя»

Показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению энергетики и тарифов Липецкой области, и его руководителя для установления размера премии по итогам за год

Таблица

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания	%	оценивается выполнение государственного задания за год	100	20
				90 - 99	10
				менее 90	0
3	Своевременное и качественное исполнение поручений начальника управления энергетики и тарифов Липецкой области		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний и в установленные сроки	20
				с замечаниями и в установленные сроки	10
				с нарушением сроков	0
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
5	Соблюдение сроков, порядка и достоверности представления отчета об исполнении государственного задания		отсутствие замечаний (наличие)	без замечаний	20
				с замечаниями	0

6	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения		отсутствие нарушений (наличие)	отсутствие нарушений	10
				наличие нарушений	0
7	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого/неэффективного использования бюджетных средств		отсутствие нарушений (наличие)	отсутствие нарушений	10
				наличие нарушений	0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	Общий уровень укомплектованности кадрами по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	%	соотношение количества занятых штатных единиц к штатной численности	более 90	10
				85-90	5
				менее 85	0
10	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	%	соотношение кассовых расходов к годовым назначениям	95-100	10
				менее 95	0
11	Максимальное количество баллов				100

Размер премии по итогам за год соответствует количеству полученных баллов (1 балл = 1 процент).