



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

«01» августа 2024 г.

№ 63-Н

г. Липецк

О внесении изменения в приказ управления социальной политики Липецкой области от 5 апреля 2023 № 458-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению социальной политики Липецкой области, и их руководителей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ управления социальной политики Липецкой области от 5 апреля 2023 года № 458-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению социальной политики Липецкой области, и их руководителей» (Липецкая газета, 2023, 11 апреля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 8 сентября; 2024, 12 марта) следующее изменение:

Приложение 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение 4
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных
учреждений, подведомственных управлению
социальной политики Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	Ед.изм.	План на квартал	Весовой коэффициент показателя	План год	Весовой коэффициент показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения							
2	Выполнение государственного задания (учитываются совокупно все показатели, кроме пунктов 3, 5 и 6)	Факт отчетного периода (нарастающим итогом)/ План отчетного периода (нарастающим итогом)	%	1 кв. - 25, 2 кв. - 50, 3 кв. – 75	10	100	10	Отдел трудоустройства и программ занятости Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
3	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Факт отчетного периода (нарастающим	%	1 кв.- не оценивается, 2 кв.- 50,	5	100	5	Отдел трудоустройства и программ занятости

		итогом)/ План отчетного периода (нарастающим итогом)		3 кв.– 80				
4	II. Выполнение прогнозных и ключевых показателей эффективности в области содействия занятости населения							
5	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и доп. проф. образованию (нарастающим итогом), к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (нарастающим итогом)	%	1 кв.- 12, 2 кв.- 12, 3 кв.– 12	5	12	5	Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
6	Достижение целевого показателя комплексной модернизации службы занятости населения Липецкой области «Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Факт отчетного периода (нарастающим итогом) / Целевой показатель отчетного периода (нарастающим итогом)	дн.	3 кв. – 38 4 кв. - 38	38 дней и менее - 10	38	38 дней и менее - 10	Отдел трудоустройства и программ занятости Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
					от 39 до 45 дней - 5		от 39 до 45 дней - 5	
					дней и более - 0		46 дней и более - 0	
7	Достижение целевого показателя комплексной модернизации службы занятости населения Липецкой области «Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы)» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Факт отчетного периода (нарастающим итогом) / Целевой показатель отчетного периода (нарастающим итогом)	дн.	3 кв. – 80 4 кв. - 80	80 дней и менее - 10	80	80 дней и менее - 10	Отдел трудоустройства и программ занятости Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
					от 81 до 100 дней - 5		от 81 до 100 дней - 5	
					101 день и более - 0		101 день и более - 0	
8	Доля трудоустроенных граждан в	Факт отчетного	%	1 кв.- 55,	20	100	10	Отдел

	общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	периода (нарастающим итогом)/ План отчетного периода (нарастающим итогом)		2 кв.- 60, 3 кв.- 70				трудоустройства и программ занятости
9	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг	Доля обоснованных жалоб от общего количества граждан, обратившихся в учреждение в отчетном периоде	%	1 кв.- 0,3, 2 кв.- 0,3, 3 кв.- 0,3	10	0,3	5	Отдел трудоустройства и программ занятости Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
10	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (www.bus.gov.ru)	%	-	-	100	5	Организационно-финансовый отдел
11	III. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)							
12	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения (без учета изменений, связанных с внесением изменений в областной бюджет)	Количество изменений в бюджетную смету учреждения в год	шт.	-	-	12	5	Организационно-финансовый отдел
13	Увеличение объема доходов от приносящей доход деятельности	Выполнение плана в отношении суммы полученного дохода	тыс. руб.	1 кв.- 0, 2 кв.- 100, 3 кв.- 200,	10	500	10	Отдел трудоустройства и программ занятости
14	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного задания	Отношение кассового расхода нарастающим итогом к кассовому	%	97-100	10	97-100	10	Организационно-финансовый отдел
				90-97	5	90-97	5	

		плану нарастающим итогом		до 90	0	до 90	0	
15	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженности	Просроченная задолженность	тыс.руб.	-	-	0	5	Организационно- финансовый отдел
16	IV. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами							
17	Среднемесячная укомплектованность кадрами	% укомплектованности кадрами	%	1 кв.- 95, 2 кв.- 95, 3 кв.- 95	10	95	10	Отдел государственной службы и кадровой работы
18	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40 %)	%	-	-	40	5	Организационно- финансовый отдел
19	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:				100		100	

».

Первый заместитель начальника управления



И.Г. Шевченко