



УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29.03.2021 г.

г. Липецк

№ 122

Об утверждении показателей
эффективности деятельности
областного казенного учреждения
Липецкой области «Центр
бухгалтерского учета» и его
руководителя для установления
выплат стимулирующего характера

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.5. Положения об управлении финансов Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 24 августа 2006 года №645-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения Липецкой области «Центр бухгалтерского учета» и его руководителя для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности областного казенного учреждения Липецкой

области «Центр бухгалтерского учета» и его руководителя для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 2.

3. Установить, что отчет по результатам выполнения показателей эффективности деятельности областного казенного учреждения Липецкой области «Центр бухгалтерского учета» и его руководителя для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы представляется не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным.

4. Заместителю начальника управления финансов Липецкой области Хожайновой Л.В. обеспечить публикацию настоящего приказа в издании «Липецкая газета» и на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru), в сети Интернет на официальном сайте администрации Липецкой области и интернет-портале бюджетной системы Липецкой области.

Заместитель главы
администрации области-
начальник управления финансов

В.М. Щеглеватых

Приложение 1 к приказу
управления финансов
Липецкой области
«Об утверждении
показателей эффективности
деятельности
областного казенного
учреждения «Центр
бухгалтерского учета» и его
руководителя для
установления выплат
стимулирующего характера»
от _____ 2021 года № ____

Показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения
«Центр бухгалтерского учета» и его руководителя для установления выплаты за
интенсивность, высокие результаты работы

Таблица

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Значение показателя (процент от должностного оклада)
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Исполнение государственной функции	Исполнение государственной функции в объеме 90 и более процентов (уровень фактического обеспечения учреждением реализации полномочий органа государственной власти)	50
		Исполнение государственной функции в объеме менее 90 процентов (уровень фактического обеспечения учреждением реализации полномочий органа государственной власти)	30
1.2.	Качество исполнения государственной функции	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на	10

		качество оказания услуг и обоснованных актов контрольных органов	
		Наличие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг и обоснованных актов контрольных органов	5
1.3.	Обеспечение своевременного и качественного материально-технического обслуживания учредителя	Отсутствие неисполненных заявок учредителя на материально-техническое обслуживание	10
		Наличие неисполненных заявок учредителя на материально-техническое обслуживание	0
II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1.	Своевременное представление месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетной сметы, информационных и аналитических материалов для учредителя и их качество	Соблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10
		Нарушение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств; эффективность расходования средств, полученных от платной деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	30
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	0

		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	5
		Нарушение сроков повышения квалификации работников учреждения	0
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	Укомплектованность составляет 80 и более процентов от штатного расписания	5
		Укомплектованность составляет менее 80 процентов от штатного расписания	0
Максимальное количество по всем показателям			120%

Приложение 2 к приказу
управления финансов
Липецкой области
показателей эффективности
деятельности
областного казенного
учреждения «Центр
бухгалтерского учета» и его
руководителя для
установления выплат
стимулирующего характера»
от _____ 2021 года № ____

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности деятельности
областного казенного учреждения Липецкой области «Центр бухгалтерского
учета» и его руководителя за 20____ г.

Таблица

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Значение показателя (процент от должностног о оклада)	Значение показателя (процент от должностн ого оклада) за отчетный год
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Исполнение государственной функции	Исполнение государственной функции в объеме 90 и более процентов (уровень фактического обеспечения учреждением реализации полномочий органа государственной власти)	50	
		Исполнение государственной функции в объеме менее 90 процентов (уровень фактического обеспечения учреждением реализации полномочий органа	30	

		государственной власти)		
1.2.	Качество исполнения государственных функций	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг и обоснованных актов контрольных органов	10	
		Наличие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг и обоснованных актов контрольных органов	5	
1.3.	Обеспечение своевременного и качественного материально-технического обслуживания учредителя	Отсутствие неисполненных заявок учредителя на материально-техническое обслуживание	10	
		Наличие неисполненных заявок учредителя на материально-техническое обслуживание	0	
II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
2.1.	Своевременное представление месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетной сметы, информационных и аналитических материалов для учредителя и их качество	Соблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10	
		Нарушение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	5	
2.2.	Целевое и эффективное использование	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений	30	

	бюджетных средств; эффективность расходования средств, полученных от платной деятельности	финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода		
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	0	
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0	
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	5	
		Нарушение сроков повышения квалификации работников учреждения	0	
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	Укомплектованность составляет 80 и более процентов от штатного расписания	5	
		Укомплектованность составляет менее 80 процентов от штатного расписания	0	
	Максимальное количество по всем показателям		120%	

Руководитель учреждения _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.