



## **ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О внесении изменений в Закон Липецкой области «О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства»**

Принят Липецким областным  
Советом депутатов 19 декабря 2024 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Липецкой области от 30 декабря 2004 года № 165-ОЗ «О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства» (Липецкая газета, 2005, 1 января, 17 декабря; 2006, 5 мая, 13 октября; 2008, 5 февраля, 19 апреля, 17 октября; 2009, 21 января, 20 марта; 2011, 20 мая, 1 июня; 2012, 18 января, 17 августа, 26 декабря; 2013, 2 августа, 17 декабря; 2014, 22 января, 12 декабря; 2015, 14 января; 2016, 2 марта, 17 декабря; 2017, 23 июня, 29 декабря; 2018, 14 марта, 5 октября; 2019, 26 апреля, 23 августа, 4 октября, 9 октября; 2020, 13 марта, 8 сентября, 13 октября, 25 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2021, 26 апреля, 22 июня, 30 декабря; 2022, 3 июня, 6 июня, 7 октября; Липецкая газета, 2023, 21 июля, 3 ноября; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2024, 29 февраля, 3 октября) следующие изменения:

1) статью 3 изложить в следующей редакции:

#### **Статья 3. Меры социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников**

1. Медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний;

получение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем теоретической и практической подготовки;

предоставление единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций

осуществляется в размерах, порядке и на условиях, установленных статьей 3.4 настоящего Закона;

предоставление ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории муниципальных районов, муниципальных округов области, врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории городских округов - город Липецк и город Елец, работающим по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, и фельдшерам скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций области, в размерах, порядке и на условиях, установленных приложением 3 к настоящему Закону;

предоставление социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций области, работающим по наиболее дефицитным специальностям, исходя из фактической обеспеченности врачами. Условия и порядок предоставления социальной выплаты на приобретение или строительство жилья устанавливаются настоящим Законом;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, утвержденным правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере здравоохранения (далее - Перечень), и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.5 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, в размере, порядке и на условиях, установленных 3.6 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.7 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.8 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившимся в

государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.9 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области по специальности «педиатрия», и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.10 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области по специальности «педиатрия», в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.11 настоящего Закона.

2. При наличии у лица права на получение нескольких единовременных социальных выплат, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, реализация данного права осуществляется по одному из оснований по его выбору.»;

2) пункт 4 статьи 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 4 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3) пункт 5 статьи 3.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 6 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

4) пункт 5 статьи 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 3 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

5) в статье 3.8:

а) в абзаце третьем пункта 1 слова «абзацем девятым» заменить словами «абзацем седьмым пункта 1»;

б) пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 5 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

б) дополнить статьями 3.9 - 3.11 следующего содержания:

«Статья 3.9. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей в государственные медицинские организации области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области;

3) наличие ученой степени кандидата медицинских наук;

4) наличие высшей квалификационной категории по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, указанной в трудовом договоре;

5) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 5 пункта 1 настоящей статьи.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 5 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 3.10. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области по специальности «педиатрия», и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области по специальности «педиатрия» и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, заключенному с исполнительным органом в сфере здравоохранения области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей в государственные медицинские организации области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, по специальности «педиатрия»;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области, за исключением работы в государственных медицинских организациях области в период обучения по программе ординатуры;

3) не прошедшим обучение по договору о целевом обучении, заключенному с исполнительным органом в сфере здравоохранения области;

4) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации до истечения срока, указанного в подпункте 4 пункта 1 настоящей статьи.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в

подпункте 4 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 3.11. Условия, порядок предоставления единовременных социальных выплат врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области по специальности «педиатрия», и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации по специальности «педиатрия» при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей в государственные медицинские организации области по специальности «педиатрия» на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, после 1 декабря 2024 года;

2) наличие трудовой деятельности в медицинских организациях частной системы здравоохранения до 1 декабря 2024 года;

3) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 3 пункта 1 настоящей статьи.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение

трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в подпункте 3 пункта 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

**Губернатор  
Липецкой области**



**И.Г. Артамонов**

город Липецк  
25 декабря 2024 года  
№ 599-ОЗ