



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 июля 2024 года

г. Липецк

№ 401

О внесении изменений в постановление  
Правительства Липецкой области  
от 25 августа 2022 года № 124  
«О нормативах формирования расходов  
на оплату труда депутатов, выборных  
должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на  
постоянной основе, должностных лиц  
контрольно-счетного органа муниципального  
образования, муниципальных служащих  
Липецкой области»

Правительство Липецкой области постановляет:

Внести в постановление Правительства Липецкой области от 25 августа 2022 года № 124 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 1 сентября, 21 декабря; 2023, 25 января, 15 ноября, 1 декабря; 2024, 6 апреля, 6 июня) следующие изменения:

в приложении 1 к постановлению:

1. В приложении 3 к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований,

и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями:

раздел II «Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год)» изложить в следующей редакции:

«II. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год)

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Ежемесячное денежное вознаграждение	12 ежемесячных денежных вознаграждений
2.	Ежемесячное денежное поощрение	6 ежемесячных денежных вознаграждений
3.	Единовременная полугодовая выплата	3 ежемесячных денежных вознаграждений с учетом ежемесячного денежного поощрения
4.	Премия по итогам работы за год	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения
5.	Материальная помощь	1 ежемесячное денежное вознаграждение
6.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 ежемесячных денежных вознаграждений
7.	Всего ежемесячных денежных вознаграждений	27,0

».

2. Приложение 4 к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в

соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области

I. Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Единовременная полугодовая выплата	1,5 ежемесячных денежных вознаграждений с учетом ежемесячного денежного поощрения
2.	Премия по итогам работы за год	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения
3.	Материальная помощь	1 ежемесячное денежное вознаграждение
4.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 ежемесячных денежных вознаграждения

II. Расчетные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальных служащих Липецкой области

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Оклад за классный чин	до 30 процентов к должностному окладу
2.	Ежемесячная надбавка за особые	

	условия муниципальной службы	
2.1.	Для высшей группы должностей муниципальной службы	до 200 процентов к должностному окладу
2.2.	Для главной группы должностей муниципальной службы	до 150 процентов к должностному окладу
2.3.	Для ведущей группы должностей муниципальной службы	до 120 процентов к должностному окладу
2.4.	Для старшей группы должностей муниципальной службы	до 90 процентов к должностному окладу
2.5.	Для младшей группы должностей муниципальной службы	до 60 процентов к должностному окладу
3.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	до 30 процентов к должностному окладу
4.	Премии по итогам работы за полугодие	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок
5.	Премия по итогам работы за год	1 должностной оклад с учетом оклада за классный чин и надбавок
6.	Материальная помощь	1 должностной оклад
7.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 должностных оклада
8.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин

».

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов