



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 октября 2023 года

г. Липецк

№ 538

О порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам  
с ненормированным рабочим днем  
в областных государственных учреждениях  
Липецкой области

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации  
Правительство Липецкой области постановляет:

Утвердить порядок и условия предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным  
рабочим днем в областных государственных учреждениях Липецкой области  
согласно приложению.

И.о. Губернатора  
Липецкой области



С.М. Курбатов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам  
с ненормированным рабочим днем  
в областных государственных  
учреждениях Липецкой области»

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем  
в областных государственных учреждениях Липецкой области

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) в областных государственных учреждениях Липецкой области (далее – учреждения) предоставляется в случае, если эти работники по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника, фактически привлекавшегося в течение года, за который предоставляется отпуск, к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени на основании письменного распоряжения работодателя, независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Работодатель ведет точный и своевременный учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Руководителям учреждений, их заместителям, а также руководителям структурных подразделений дополнительный отпуск предоставляется независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного служебного дня. Издание письменного распоряжения работодателя о привлечении указанных в настоящем абзаце лиц к выполнению трудовой функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не требуется.

5. Продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, за исключением руководителей учреждений, а также их заместителей, в функции которых входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его отсутствия, устанавливается в следующих пределах:

заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам – от 10 до 12 календарных дней;

руководителям структурных подразделений – от 8 до 10 календарных дней;

специалистам и служащим – от 5 до 7 календарных дней;

рабочим – от 3 до 5 календарных дней.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

6. Руководителям учреждений, а также их заместителям, в функции которых входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его отсутствия, дополнительный отпуск устанавливается в количестве 14 календарных дней.

Руководителям учреждений, в которых обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме, дополнительный отпуск устанавливается в количестве 19 календарных дней.

---