



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

18 мая 2023 года

г. Липецк

№ 249

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных  
учреждений охраны окружающей среды  
и природных ресурсов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений охраны  
окружающей среды и природных ресурсов»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов

1. В областных государственных учреждениях охраны окружающей среды и природных ресурсов устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 12 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 15 % должностного оклада (тарифной ставки).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений охраны  
окружающей среды и природных ресурсов»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам  
областных государственных учреждений охраны окружающей среды и  
природных ресурсов

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за работу на многофункциональной лодке-амфибии по скосу и уборке растительности в водоемах.
3. Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии.
4. Выплата за выслугу лет.
5. Выплата водителям за классность.
6. Выплата водителям за безаварийную работу.
7. Премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений охраны  
окружающей среды и природных ресурсов»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений охраны окружающей  
среды и природных ресурсов

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается в размере от 90 до 200 % должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за работу на многофункциональной лодке-амфибии по скосу и уборке растительности на водоемах устанавливается в размере 250 % тарифной ставки и выплачивается за фактически отработанное время.

3. Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии устанавливается в размере до 150 % тарифной ставки.

Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии:

выплачивается в максимальном размере в случае обеспечения бесперебойного функционирования многофункциональной лодки-амфибии;

снижается на 20 % в случае сбоя в функционировании лодки-амфибии до 20 % рабочего времени;

снижается на 50 % в случае сбоя в функционировании лодки-амфибии от 20 % до 50 % рабочего времени;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании лодки-амфибии более 50 % рабочего времени.

4. Выплаты, предусмотренные пунктами 2-3 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20

от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

8. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

---