



# УКАЗ

## ГУБЕРНАТОРА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 мая 2023 года

г. Липецк

№32

О внесении изменения в указ Губернатора Липецкой области от 20 августа 2022 года № 13 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Липецкой области»

Постановляю:

Внести в указ Губернатора Липецкой области от 20 августа 2022 года № 13 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Липецкой области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 23 августа) следующее изменение:

в приложении:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих органов государственной власти Липецкой области, государственных органов Липецкой области и исполнительных органов государственной власти Липецкой области предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

месячного оклада за классный чин - в размере 7 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы - в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за осуществление профессиональной служебной деятельности в соответствии со служебным контрактом на территории города Москвы - в размере 24 должностных окладов (в отношении должностей

государственной гражданской службы в Правительстве Липецкой области, по которым предусмотрено осуществление профессиональной служебной деятельности в соответствии со служебным контрактом на территории города Москвы);

премий по итогам работы за полугодие - в размере 8 должностных окладов;  
ежемесячного денежного поощрения - в размере 20 должностных окладов;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов. Объем средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть увеличен на сумму высвободившихся средств в результате сокращения численности гражданских служащих органа государственной власти Липецкой области, государственного органа Липецкой области, исполнительного органа государственной власти Липецкой области в случаях, предусмотренных абзацем вторым пункта 4 настоящего Порядка;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4,5 должностного оклада;

премии по итогам работы за год - в размере 5 должностных окладов.».

И.о. Губернатора  
Липецкой области



А.Н. Рябченко