



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

13 марта 2023 года

г. Липецк

№ 119

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области, согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области, согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области, согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих функционирование
информационных систем и
межведомственных элементов
инфраструктуры электронного
правительства области»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам
областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование
информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры
электронного правительства области

1. В областных государственных учреждениях, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих функционирование
информационных систем и
межведомственных элементов
инфраструктуры электронного
правительства области»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений, обеспечивающих функционирование
информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры
электронного правительства области

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за оперативную и качественную разработку программного продукта (информационной системы) в рамках выполнения государственного задания.
3. Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через информационный интернет-портал «Развиваем Липецкую область вместе!» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Выплата за выслугу лет.
5. Выплата водителям за классность.
6. Выплата водителям за безаварийную работу.
7. Премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих функционирование
информационных систем и
межведомственных элементов
инфраструктуры электронного
правительства области»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих
функционирование информационных систем и межведомственных элементов
инфраструктуры электронного правительства области

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его
заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 50 до 200 % должностного
оклада;

специалистам и другим служащим от 40 до 150 % должностного оклада;
рабочим от 30 до 150 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность,
высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом
учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы,
утвержденных учреждением.

2. Выплата за оперативную и качественную разработку программного
продукта (информационной системы) в рамках выполнения государственного
задания устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его
заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 200 % должностного оклада;
специалистам до 160 % должностного оклада.

Выплата за оперативную и качественную разработку программного
продукта (информационной системы) в рамках выполнения государственного
задания:

выплачивается в максимальном размере, если программный продукт
(информационная система) в рамках выполнения государственного задания
разработан в сроки, установленные учредителем, и жалобы пользователей,
эксплуатирующих программный продукт (информационную систему),
отсутствуют или устранены в срок, не превышающий 3 рабочих дней;

снижается на 30 %, если программный продукт (информационная система)
в рамках выполнения государственного задания разработан с нарушением срока,
установленного учредителем, не более чем на 5 рабочих дней, и жалобы

пользователей, эксплуатирующих программный продукт (информационную систему), отсутствуют или устранены в срок, не превышающий 5 рабочих дней;

не выплачивается, если программный продукт (информационная система) в рамках выполнения государственного задания разработан с нарушением срока, установленного учредителем, более чем на 5 рабочих дней, и жалобы пользователей, эксплуатирующих программный продукт (информационную систему), устранены в срок, превышающий 5 рабочих дней.

3. Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через информационный интернет-портал «Развиваем Липецкую область вместе!» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – портал), устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 190 % должностного оклада; специалистам до 100 % должностного оклада.

Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через портал:

выплачивается в максимальном размере, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о 100 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 85 % сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

снижается на 30 %, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о не менее 90 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочего дня со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 50 % сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

не выплачивается, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о менее 90 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и

инициатив в срок, не превышающий 1 рабочего дня со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы менее 50 % сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале.

4. Выплаты, предусмотренные пунктами 2 и 3 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

8. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии за внедрение, сопровождение и модификацию программного продукта (информационной системы) в рамках выполнения государственного задания выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 20 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.