



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

26 декабря 2022 года

г. Липецк

№ 338

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных учреждений  
центров занятости населения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений центров занятости населения согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений центров занятости населения согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений центров занятости населения согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений центров занятости населения могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Губернатор  
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
центров занятости населения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам  
областных государственных учреждений центров занятости населения

1. В областных государственных учреждениях центрах занятости населения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
центров занятости населения»

Перечень  
выплат стимулирующего характера работникам областных государственных  
учреждений центров занятости населения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Выплата водителям за классность.
4. Выплата водителям за безаварийную работу.
5. Премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
центров занятости населения»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений  
центров занятости населения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) – от 50 до 180 % должностного оклада;

специалистам и другим служащим – от 40 до 150 % должностного оклада;

рабочим – от 30 до 190 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

4. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.