



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

06 октября 2022 года

г. Липецк

№ 193

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных учреждений  
здравоохранения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений здравоохранения выплачиваются премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Губернатор  
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
работникам областных государственных учреждений здравоохранения

1. В областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) выплаты, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда), кроме медицинских работников, указанных в пункте 3, производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 5 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 10 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.3 – 15 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.4 – 20 % должностного оклада (тарифной ставки);

при классе условий труда 4 – 25 % должностного оклада (тарифной ставки).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата не производится.

3. Выплаты медицинским работникам областных государственных учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус

иммунодефицита человека, производятся в размерах согласно приложению к настоящему Перечню, в том числе и за каждый час работы.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи, а также водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, выплата за работу в ночное время производится в размере 50 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение  
к Перечню и размерам выплат  
компенсационного характера  
работникам областных  
государственных учреждений  
здравоохранения

Размер выплат медицинским работникам областных государственных учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Таблица

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
2	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <1>	70
3	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <2>	40
4	Врач в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <3>, <4>	25
5	Главная медицинская сестра <3>, <4>	25

6	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <3>, <4>	25
7	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <3>, <4>	25
8	Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <4>	25
9	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
10	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <5>	25
11	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <6>	15
12	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
13	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <7>	60
14	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <7>	60
15	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <7>	60

16	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <8>	20
----	---	----

-----

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических больницах (отделениях) специализированного типа и судебно-психиатрических отделениях для лиц, содержащихся под стражей;

<2> в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях; судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей; отделениях;

<3> в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<4> в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<5> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<6> в противотуберкулезных санаториях;

<7> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<8> в лабораториях (отделах, отделениях, группах, кабинетах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений здравоохранения»

Перечень выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений здравоохранения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории.
4. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, доктора наук.
5. Выплата водителям за классность.
6. Выплата водителям за безаварийную работу.
7. Выплата за специфику работы:
  - 1) медицинским работникам, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
  - 2) работникам станций, филиалов и подразделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф;
  - 3) за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях;
  - 4) водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала;
  - 5) медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;
  - 6) медицинским работникам участковой службы.
8. Премии по итогам работы.
9. Выплаты, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений здравоохранения»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений здравоохранения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается в размере до 250 % должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды работы: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности; по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается за наличие квалификационной категории:

высшая квалификационная категория – 30 % должностного оклада;

первая квалификационная категория – 20 % должностного оклада;

вторая квалификационная категория – 10 % должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.



Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

4. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 % должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 % должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

8. Выплата медицинским работникам детских домов, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20 % должностного оклада.

9. Выплата работникам станций, филиалов и подразделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф устанавливается в следующих размерах:

врачам до 65 % должностного оклада;

фельдшерам до 60 % должностного оклада;

медицинским сестрам, акушеркам до 45 % должностного оклада;

диспетчерам до 45 % должностного оклада;

младшему медицинскому персоналу до 30 % должностного оклада;

водителям до 100 % тарифной ставки.

10. Выплата за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах:

врачам до 55 % должностного оклада;

фельдшерам до 50 % должностного оклада;

медицинским сестрам до 35 % должностного оклада.

11. Выплата водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, устанавливается в размере до 55 % тарифной ставки.

12. Выплата медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов устанавливается в следующих размерах:

фельдшерам (акушеркам), в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 50 % должностного оклада;

медицинским сестрам, в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 35 % должностного оклада.

13. Выплата медицинским работникам участковой службы устанавливается в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) до 110 % должностного оклада;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) до 70 % должностного оклада.

14. Конкретные размеры и условия осуществления выплат медицинским работникам, указанных в пунктах 9–13, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом выполнения качественных и количественных показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

15. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в год.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.