



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 августа 2022 года

г. Липецк

№ 124

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области

В целях реализации статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, согласно приложению 1.

2. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области рассчитываются с учетом деления муниципальных образований Липецкой области на группы по оплате труда согласно приложению 2.

Губернатор  
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О нормативах формирования  
расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе,  
должностных лиц контрольно-счетного  
органа муниципального образования,  
муниципальных служащих Липецкой области»

Методика

расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями (далее – норматив).

Размер норматива устанавливает предельный объем расходов на заработную плату (с начислениями) депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области в бюджете муниципального образования Липецкой области (далее – муниципальное образование).

2. В норматив не включаются:

1) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет субвенций из областного и федерального бюджетов на исполнение переданных для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет межбюджетных трансфертов, переданных бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на основании соглашений, заключенных в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3) расходы на заработную плату (с начислениями) муниципальных служащих Липецкой области, содержащихся за счет межбюджетных трансфертов, переданных бюджетам поселений из бюджетов муниципальных районов на основании соглашений, заключенных в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

4) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые за счет дотаций (грантов) в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления, показателей качества управления финансами и платежеспособности, показателей увеличения налогового потенциала, а также за счет дотаций на премирование победителей Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика»;

5) расходы на компенсационные выплаты депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, прекратившим исполнение своих полномочий, выплаты при увольнении лицам, назначенным на должность на срок полномочий главы муниципального образования, выплаты должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования и муниципальным служащим Липецкой области, уволенным по сокращению штатной численности или в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальным

служащим Липецкой области;

6) расходы на ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим Липецкой области, установленную в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

7) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые за счет иных межбюджетных трансфертов на поощрение органов местного самоуправления в связи с достижением наилучших результатов по социально-экономическому развитию территории, а также на поощрение муниципальных управленческих команд;

8) расходы на оплату отпусков депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальным служащим Липецкой области в муниципальных образованиях, в которых изменяется группа по оплате труда в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом в результате уменьшения численности населения муниципального образования по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, в части превышения размера выплаченного денежного содержания, сохраняемого на период отпуска, над размером нового денежного содержания;

9) расходы на заработную плату (с начислениями), производимые в соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 10 июня 2022 года № 16с.

3. Расчет норматива производится по следующей формуле:

$$N_i = (\text{ФОТ}_{\text{мс}_i} + \text{ФОТ}_{\text{вдл}_i}) \times 1,302$$

где:

$N_i$  – норматив  $i$ -го муниципального образования;

$\text{ФОТ}_{\text{мс}_i}$  – годовой фонд заработной платы муниципальных служащих Липецкой области в  $i$ -ом муниципальном образовании;

$\text{ФОТ}_{\text{вдл}_i}$  – годовой фонд заработной платы депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования в  $i$ -ом муниципальном образовании;

1,302 – коэффициент, определяющий размер начислений на фонд оплаты труда.

Расчет годового фонда заработной платы муниципальных служащих Липецкой области в  $i$ -ом муниципальном образовании производится по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{ОТмс}_i} = \sum (\text{Чмс}_{ji} * \text{ДОмс}_{ji} * 70,35)$$

где:

$\sum$  – знак суммирования;

$\text{Чмс}_{ji}$  – базовая штатная численность муниципальных служащих Липецкой области, принятая в расчет норматива (далее – базовая численность) по j-й должности в i-ом муниципальном образовании согласно приложению 1 к настоящей Методике.

Базовая численность определяется по каждому муниципальному образованию в зависимости от численности населения муниципального образования по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области по состоянию на 1 января года, предшествующего текущему финансовому году.

Сельскому поселению, реорганизованному в форме присоединения одного и более сельских поселений в порядке, установленном действующим законодательством, предусматривается увеличение численности муниципальных служащих Липецкой области дополнительно на одну единицу старшего специалиста 1 разряда из каждого упраздненного сельского поселения;

$\text{ДОмс}_{ji}$  – расчетный размер должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего Липецкой области по j-й должности в i-ом муниципальном образовании согласно приложению 2 к настоящей Методике (далее - расчетный размер должностного оклада);

70,35 – коэффициент, определяющий количество расчетных размеров должностного оклада, принимаемого в расчет при формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Липецкой области (в расчете на год) согласно приложению 3 к настоящей Методике с учетом расчетных размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Липецкой области согласно приложению 4 к настоящей Методике.

Расчет годового фонда заработной платы депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования в i-ом муниципальном образовании, производится по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{ОТВдл}_i} = \sum (\text{Чвдл}_{ji} * \text{ЕДВвдл}_{ji} * 27,0)$$

где:

$\sum$  – знак суммирования;

$\text{Чвдл}_{ji}$  – базовая штатная численность депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, принятая в расчет норматива по j-й должности в i-ом муниципальном образовании, согласно приложению 1 к настоящей Методике;

$EДВвдл_j$  – расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе должностного лица контрольно-счетного органа муниципального образования по j-й должности в i-ом муниципальном образовании, согласно приложению 5 к настоящей Методике (далее – расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения);

27,0 – коэффициент, определяющий количество расчетных размеров ежемесячного денежного вознаграждения, принимаемого в расчет при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год), согласно приложению 3 к настоящей Методике с учетом расчетных размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, согласно приложению 4 к настоящей Методике.

## Приложение 1

к Методике расчета нормативов формирования

расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих

Липецкой области для муниципальных образований

Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной

системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере,

не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации),

замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет

превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов,

предоставляемых на осуществление части полномочий

по решению вопросов местного значения

в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

### Базовая штатная численность

депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих

Липецкой области, принятая в расчет норматива

1. Муниципальные образования, имеющие статус городского округа

Таблица 1.1

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в городском Совете депутатов	в том числе			
			председатель Совета депутатов	заместитель председателя Совета депутатов	начальник отдела	главный специалист-эксперт
1.	до 449999 включительно	7	1	1	1	4
2.	свыше 450000	32	1	2	8	21

Таблица 1.2

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в контрольно-счетном органе	в том числе			
			председатель контрольно-счетного органа	заместитель председателя контрольно-счетного органа	начальник отдела в составе контрольно-счетного органа	главный специалист-эксперт
1.	до 449999 включительно	5	1	1	1	2
2.	свыше 450000	13	1	1	3	8





1.	до 1999 включительно	53,5	2	1	1	1	1	51	1		3	10	37	0,5	0,5
2.	от 20000 до 21999 включительно	54,5	2	1	1	1	1	52	1		3	10	38	0,5	0,5
3.	от 22000 до 23999 включительно	55,5	2	1	1	1	1	53	1		3	10	39	0,5	0,5
4.	от 24000 до 24999 включительно	57,5	2	1	1	1	1	55	1		3	10	41	0,5	0,5
5.	от 25000 до 25599 включительно	59,5	2	1	1	1	1	57	1	1	3	11	41	0,5	0,5
6.	от 25600 до 26399 включительно	61,5	2	1	1	1	1	59	1	1	3	11	43	0,5	0,5
7.	от 26400 до 27199 включительно	63,5	2	1	1	1	1	61	1	1	3	11	45	0,5	0,5
8.	от 27200 до 27999 включительно	65,5	2	1	1	1	1	63	1	1	3	11	47	0,5	0,5
9.	от 28000 до 35999 включительно	68,5	2	1	1	1	1	66	1	1	3	11	50	0,5	0,5

10.	от 36000 до 39999 включительно	69,5	2	1	1	1	67	1	1	3	11	51	0,5	0,5
11.	от 40000 до 59999 включительно	70,5	2	1	1	1	68	1	1	3	11	52	0,5	0,5
12.	свыше 60000	72,5	2	1	1	1	70	1	1	3	12	53	0,5	0,5

Муниципальные образования, имеющие статус муниципального района, в случае образования местной администрации муниципального района, на которую возлагается исполнение полномочий местной администрации городского поселения, являющегося административным центром указанного муниципального района

Таблица 2.1

№ п/п	Наименование муниципального образования	Всего	в том числе													
			в представительном органе муниципального образования						в администрации муниципального образования						в контрольно-счетном органе муниципального образования	
			в том числе		в том числе		в том числе		в том числе		в том числе		в том числе		в том числе	
			на-чаль-ник отде-ла	глав-ный спе-циал-ист-эксперт	глава адми-нист-рации	первый замес-титель главы адми-нист-рации	замес-титель главы адми-нист-рации	на-чаль-ник отде-ла	замес-титель началь-ника отдела	на-чаль-ник отде-ла	замес-титель началь-ника отдела	главный специа-лист-эксперт	итого	итого	председатель контрольного органа	

1.	от 28000 до 35999 включительно	80,5	2	1	1	1	1	78	1	1	3	12	5	56	0,5	0,5
2.	от 36000 до 39999 включительно	87,5	2	1	1	1	85	1	1	3	12	8	60	0,5	0,5	0,5

III. Муниципальные образования, имеющие статус городского поселения

Таблица 3

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего	в том числе									
			в представительном органе муниципального образования			в администрации муниципального образования				в контрольно-счетном органе муниципального образования		
			Итого	в том числе		Итого	в том числе			Итого	в том числе	
				начальник отдела	глава администрации		заместитель главы администрации	глава администрации	начальник отдела		главный специалист-эксперт	
1.	до 18999 включительно	15	1	1	1	1	1	1	2	10		
2.	от 19000 до 24999 включительно	19	1	1	1	1	1	3	13			
3.	свыше 25000	19	1	1	18	1	1	4	12			

В соответствии с Уставами муниципального района и городского поселения, являющегося административным центром муниципального района, в случае образования местной администрации муниципального района, на которую возлагается исполнение полномочий местной администрации указанного городского поселения, базовая численность администрации городского поселения равна нулю.

IV. Муниципальные образования, имеющие статус сельского поселения

Таблица 4

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек)	Всего в администрации муниципального образования	в том числе				
			глава администрации	заместитель главы администрации	главный специалист-эксперт	старший специалист 1 разряда	специалист 1 разряда
1.	до 999 включительно	3	1	-	-	1	1
2.	от 1000 до 2999 включительно	4	1	-	1	1	1
3.	от 3000 до 4999 включительно	5	1	-	1	1	2
4.	от 5000 до 6999 включительно	6	1	1	1	1	2
5.	от 7000 до 8999 включительно	7	1	1	1	1	3
6.	свыше 9000	9	1	1	1	1	5

## Приложение 2

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих

Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации

на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов

местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов

местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

### Расчетные размеры

должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Липецкой области

Таблица

№ п/п	Наименование должностей	Группа по оплате труда								Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)	
		1	2	3	4	5	6	7	8		
1.	Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности (рубли)										
2.	Председатель комиссии Совета депутатов	11 278	9 233								2,5
3.	Заместитель председателя комиссии Совета депутатов	10 614	8 079								2,5
4.	Член комиссии Совета депутатов (депутат, замещающий должность на постоянной основе)	9 122	7 698								2,5
5.	Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы (рубли)										
6.	Первый заместитель главы администрации	16 452	12 117	11 448	10 773						2,5
7.	Заместитель главы администрации, руководитель аппарата	14 595	11 332	10 865	10 387	9 628	6 171				2,4
8.	Управляющий делами	11 278	10 395	9 586	8 779	8 471					2,4
9.	Председатель департамента, комитета, начальник управления	11 278	9 241	8 860	8 471	7 319					2,4



10.	Заместитель председателя департамента, комитета, начальника управления	10 614	8 260	7 965	7 671	6 685				2,3
11.	Помощник (советник) председателя Совета депутатов, главы администрации	7 187	5 730	5 014	5 014	5 014				2,0
12.	Начальник отдела	10 614	9 241	8 860	8 471	7 319				2,0
13.	Начальник управления в составе департамента	9 840	9 241	8 860	8 471	7 319				1,9
14.	Заместитель начальника управления в составе департамента	9 509	8 260	7 965	7 671	6 685				1,8
15.	Заместитель начальника отдела	9 288	8 260	7 965	7 671	6 685				1,8
16.	Начальник отдела в составе департамента, комитета, управления, начальник отдела в составе управления департамента, контрольно-счетного органа	9 288	7 867	7 475	7 082					1,8
17.	Заместитель начальника отдела в составе департамента, в комитете, в управлении, заместитель начальника отдела в составе управления департамента	8 514	7 391	7 090	6 792					1,4



Приложение 3

к Методике расчета нормативов  
формирования расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,  
должностных лиц контрольно-счетного органа  
муниципального образования, муниципальных служащих  
Липецкой области для муниципальных образований  
Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций  
из других бюджетов бюджетной системы  
Российской Федерации и (или) налоговых доходов  
по дополнительным нормативам отчислений в размере,  
не превышающем расчетного объема дотации  
на выравнивание бюджетной обеспеченности (части  
расчетного объема дотации), замененной  
дополнительными нормативами отчислений,  
в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет  
превышала 5 процентов доходов местного бюджета,  
за исключением субвенций и иных  
межбюджетных трансфертов, предоставляемых  
на осуществление части полномочий по решению вопросов  
местного значения в соответствии с соглашениями,  
заключенными муниципальным районом и поселениями

Расчетные размеры  
формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной  
основе, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных  
служащих Липецкой области

I. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании  
фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности,  
муниципальных служащих Липецкой области (в расчете на год)

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Должностной оклад	12 должностных окладов
2.	Оклад за классный чин	3,6 должностного оклада
3.	Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	14 должностных окладов

4.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3 должностных оклада
5.	Премии по итогам работы за полугодие	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок
6.	Ежемесячное денежное поощрение	24 должностных оклада
7.	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	3 должностных оклада
8.	Премия по итогам работы за год	1 должностной оклад с учетом оклада за классный чин и надбавок
9.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин
10.	Всего должностных окладов	70,35

II. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования (в расчете на год)

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1.	Ежемесячное денежное вознаграждение	12 ежемесячных денежных вознаграждений
2.	Ежемесячное денежное поощрение	6 ежемесячных денежных вознаграждений
3.	Премия по итогам работы за полугодие	2 ежемесячных денежных вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения
4.	Премия по итогам работы за год	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения
5.	Денежное вознаграждение за выполнение особо важных и сложных заданий	1 ежемесячное денежное вознаграждение с учетом ежемесячного денежного поощрения

6.	Материальная помощь	1 ежемесячное денежное вознаграждение
7.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	2 ежемесячных денежных вознаграждения
8.	Всего ежемесячных денежных вознаграждений	27,0

Приложение 4

к Методике расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих Липецкой области для муниципальных образований Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями

#### Расчетные размеры

ежемесячных и иных дополнительных выплат депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам контрольно-счетного органа муниципального образования, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Липецкой области

Таблица

№ п/п	Наименование выплаты	Депутаты, выборные должностные лица местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на	Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие

		постоянной основе, должностные лица контрольно-счетного органа муниципального образования	Липецкой области
1.	Оклад за классный чин		до 30 процентов к должностному окладу
2.	Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы		
2.1.	Для высшей группы должностей муниципальной службы		до 200 процентов к должностному окладу
2.2.	Для главной группы должностей муниципальной службы		до 150 процентов к должностному окладу
2.3.	Для ведущей группы должностей муниципальной службы		до 120 процентов к должностному окладу
2.4.	Для старшей группы должностей муниципальной службы		до 90 процентов к должностному окладу
2.5.	Для младшей группы должностей муниципальной службы		до 60 процентов к должностному окладу
3.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет		до 30 процентов к должностному окладу
4.	Премии по итогам работы за полугодие	100 процентов ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения	2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок
5.	Премии по итогам работы за год	100 процентов ежемесячного денежного вознаграждения с учетом	1 должностной оклад с учетом оклада за

		ежемесячного денежного поощрения	классный чин и надбавок
6.	Материальная помощь	100 процентов ежемесячного денежного вознаграждения	1 должностной оклад
7.	Единовременная выплата при предоставлении отпуска	200 процентов ежемесячного денежного вознаграждения	2 должностных оклада
8.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий		2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин
9.	Денежное вознаграждение за выполнение особо важных и сложных заданий	100 процентов ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения	



## Приложение 5

к Методике расчета нормативов

формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования, муниципальных служащих

Липецкой области для муниципальных образований

Липецкой области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации

на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов

местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными

муниципальным районом и поселениями

### Расчетные размеры

ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования

Таблица

№ п/п	Группа по оплате труда	Ежемесячное денежное вознаграждение (рубли)				Ежемесячное денежное поощрение (в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения)
		Глава муниципального образования, председатель Совета депутатов муниципального образования	Заместитель председателя Совета депутатов муниципального образования	Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования	Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования	
1.	1	77 219	42 556	42 556	36 173	50,0
2.	2	59 702	34 868	34 868	29 638	50,0
3.	3	56 478		33 432	28 417	50,0
4.	4	53 135		31 964	27 169	50,0
5.	5	44 594		27 616	23 474	50,0
6.	6	29 427				50,0
7.	7	25 231				50,0
8.	8	22 428				50,0

Приложение 2  
к постановлению Правительства Липецкой  
области «О нормативах формирования  
расходов на оплату труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе,  
должностных лиц контрольно-счетного  
органа муниципального образования,  
муниципальных служащих Липецкой  
области»

Деление муниципальных образований Липецкой области на группы по оплате  
труда

I. Муниципальные образования, имеющие статус городского  
округа, муниципального района, городского поселения

Таблица 1

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек) <*>	Группа по оплате труда
1.	свыше 450000	1
2.	от 100000 до 449999 включительно	2
3.	от 60000 до 99999 включительно	3
4.	от 25000 до 59999 включительно	4
5.	до 24999 включительно	5

II. Муниципальные образования, имеющие статус сельского поселения

Таблица 2

№ п/п	Численность населения муниципального образования (человек) <*>	Группа по оплате труда
1.	свыше 10000	5
2.	от 5000 до 9999 включительно	6
3.	от 1000 до 4999 включительно	7
4.	до 999 включительно	8

<\*> На основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области о численности населения по состоянию на 1 января текущего финансового года.