



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

04 августа 2022 года

г. Липецк

№ 69

О компенсационных и стимулирующих выплатах
руководителям, их заместителям и главным
бухгалтерам областных государственных учреждений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений согласно приложению 2.

3. Утвердить Порядок премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений согласно приложению 3.

4. Утвердить Порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений согласно приложению 4.

5. Руководителям подведомственных учреждений приказами исполнительных органов государственной власти области устанавливаются размеры компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с приложениями 1–4 к настоящему постановлению, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

И.о. Губернатора
Липецкой области

В.М. Щеглеватых

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах руководителям, их заместителям
и главным бухгалтерам областных
государственных учреждений»

Перечень

и размеры выплат компенсационного характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений

1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу с отдельными категориями граждан;
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных нормативными правовыми актами Правительства области для работников областных государственных учреждений соответствующей отрасли.

В областных государственных учреждениях здравоохранения, оказывающих противотуберкулезную помощь, психиатрическую помощь, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям и заместителям руководителей, являющимся медицинскими работниками, производятся в тех же размерах, что и врачам соответствующих областных государственных учреждений здравоохранения.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан устанавливаются:

1) в учреждениях образования:
при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами; с детьми, нуждающимися в длительном лечении; с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей; с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, проходящими социальную реабилитацию, руководителям и заместителям руководителя – 20 % должностного оклада;

при работе с детьми, инфицированными микобактериями туберкулеза; за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков руководителям и заместителям руководителя – 25 % должностного оклада;

2) в учреждениях здравоохранения с числом койко-мест для оказания паллиативной помощи не менее 100:

руководителям – 20 % должностного оклада;

заместителям руководителя, являющимся медицинскими работниками, – 15 % должностного оклада;

3) в учреждениях социальной защиты населения:

при работе с инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, проходящими социально-бытовую и профессиональную реабилитацию; с лицами без определенного места жительства руководителям и заместителям руководителя – 25 % должностного оклада;

при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию, руководителям и заместителям руководителя – 20 % должностного оклада;

при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя – 15 % должностного оклада;

4) в учреждениях культуры (специальные библиотеки для слепых) при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя – 20 % должностного оклада;

5) в учреждениях физической культуры и спорта, реализующих программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, при работе со спортсменами-инвалидами, лицами с отклонением в развитии и ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя – 20 % должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах руководителям, их заместителям
и главным бухгалтерам областных
государственных учреждений»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 60 до 120 % должностного оклада;
заместителям руководителя от 50 до 110 % должностного оклада;
главным бухгалтерам от 50 до 100 % должностного оклада.

2. Выплата руководителям и их заместителям устанавливается за наличие квалификационной категории по организации здравоохранения:

высшая квалификационная категория – 30 % должностного оклада;
первая квалификационная категория – 20 % должностного оклада;
вторая квалификационная категория – 10 % должностного оклада.

3. Выплата руководителям и их заместителям устанавливается за наличие квалификационной категории по управлению и экономике фармации:

высшая квалификационная категория – 30 % должностного оклада;
первая квалификационная категория – 20 % должностного оклада;
вторая квалификационная категория – 10 % должностного оклада.

4. Выплата за наличие государственной награды или ученой степени устанавливается:

при наличии государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук – 25 % должностного оклада;

при наличии государственной награды – почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук – 40 % должностного оклада.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим по соответствующему профилю в учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты населения, культуры и туризма, физической культуры и спорта, охраны окружающей среды и природных ресурсов, ветеринарии, средств массовой информации, лесного хозяйства и в архивных учреждениях.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20

от 10 до 15 лет

25

свыше 15 лет

30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6. Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается в учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров:

руководителям до 220 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 180 % должностного оклада.

7. Выплата за обеспечение подготовки в установленные учредителем сроки аналитической информации, необходимой для разработки и корректировки областных программ, направленных на оказание государственной поддержки граждан в обеспечении жильем, а также на строительство социальных объектов, устанавливается в учреждениях строительства:

руководителям до 170 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 160 % должностного оклада.

8. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки в учреждениях средств массовой информации, устанавливается:

руководителям до 220 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 150 % должностного оклада.

9. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов о динамике розничных цен на социально значимую группу товаров и состоянии рынка определенного товара устанавливается в учреждениях, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области:

руководителям до 200 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 150 % должностного оклада.

10. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта, устанавливается в учреждениях, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения:

руководителям до 180 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 145 % должностного оклада.

11. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения и сооружений на них, сопряженных с оперативной подготовкой и в сокращенные сроки, устанавливается в учреждениях дорожного хозяйства:

руководителям до 205 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 200 % должностного оклада.

12. Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий устанавливается в учреждениях, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области:

руководителям до 120 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 110 % должностного оклада.

13. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки устанавливается в областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости:

руководителям до 120 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 110 % должностного оклада.

14. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», устанавливается в учреждениях, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб:

руководителям до 105 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 100 % должностного оклада.

15. Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем мировых судей и интеграции с государственной автоматизированной системой судов общей юрисдикции устанавливается в учреждениях, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей:

руководителям до 160 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 140 % должностного оклада.

16. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов учредителю об использовании по назначению и сохранности объектов областной собственности устанавливается в учреждениях, обеспечивающих управление государственным имуществом:

руководителям до 200 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 150 % должностного оклада.

17. Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и

организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через информационный интернет-портал «Развиваем Липецкую область вместе!» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», устанавливается в учреждениях, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области:

руководителям до 440 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 360 % должностного оклада.

18. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента «Электронный бюджет», устанавливается в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

руководителям до 100 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 135 % должностного оклада.

19. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с реализацией учетно-технологической модели централизации полномочий (функций) участников бюджетного процесса областного бюджета при централизованном ведении бухгалтерского (бюджетного) учета, устанавливается в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

руководителям до 175 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 170 % должностного оклада;
главным бухгалтерам до 160 % должностного оклада.

20. Выплата за эффективное обеспечение определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) устанавливается в учреждениях, обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями в сфере закупок товаров, работ, услуг:

руководителям до 250 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 175 % должностного оклада.

21. Выплата за организацию работы по подготовке сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих информационное и консультационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области, устанавливается:

руководителям до 140 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 120 % должностного оклада.

22. Выплата за оперативную организацию и проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по поручению учредителя в установленные им сроки, в учреждениях по работе с молодежью устанавливается:

руководителям до 220 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 150 % должностного оклада.

23. Выплата за организацию обеспечения благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма специализированных жилых помещений и организацию контроля за качеством выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области устанавливается в учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда:

руководителям до 140 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 120 % должностного оклада.

24. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах устанавливается в учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

руководителям до 200 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 150 % должностного оклада.

25. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о деятельности региональных операторов по оказанию коммунальной услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области обращения с твердыми коммунальными отходами, устанавливается:

руководителям до 100 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 100 % должностного оклада.

26. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности Липецкой области, устанавливается в учреждениях градостроительства:

руководителям до 200 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 180 % должностного оклада.

27. Выплата за организацию работы по подготовке аналитической отчетности о состоянии окружающей среды Липецкой области, гидротехнических сооружениях, находящихся в оперативном управлении учреждения, а также бесхозных в установленные учредителем сроки устанавливается в учреждениях охраны окружающей среды и природных ресурсов:

руководителям до 100 % должностного оклада;

заместителям руководителя до 100 % должностного оклада.

28. Выплата за организацию работы при оказании комплекса услуг с целью содействия гражданам в решении конкретной жизненной ситуации через

цифровые сервисы устанавливается в учреждениях центров занятости населения:

руководителям до 140 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 110 % должностного оклада.

29. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о категориях граждан с доходами ниже прожиточного минимума, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственной программы Липецкой области по социальной поддержке граждан, устанавливается в центрах государственных выплат и кадровой работы:

руководителям до 150 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 110 % должностного оклада.

30. Выплата за обеспечение технической исправности автотранспорта устанавливается в учреждениях по эксплуатации областной собственности и транспортному обслуживанию должностных лиц, государственных органов:

руководителям до 30 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 50 % должностного оклада.

31. Выплата за организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования административных зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения, устанавливается в учреждениях по эксплуатации областной собственности и транспортному обслуживанию должностных лиц, государственных органов:

руководителям до 30 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 50 % должностного оклада.

32. Выплата за организацию проведения внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических проектов, патриотическое воспитание населения по поручению учредителя в установленные им сроки, устанавливается в учреждениях по патриотическому воспитанию населения:

руководителям до 120 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 95 % должностного оклада.

33. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о независимых оценочных процедурах качества образования устанавливается в учреждениях, осуществляющих мониторинг и оценку качества образования:

руководителям до 50 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 50 % должностного оклада.

34. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации, в том числе содержащей предложения по сохранению и увеличению численности объектов животного мира, устанавливается в учреждениях охоты и разведения диких животных:

руководителям до 90 % должностного оклада;
заместителям руководителя до 90 % должностного оклада.

35. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются в размере:

трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, – для руководителей;

80 % трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, – для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ежеквартально направляется не более 9 % средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

37. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах руководителям, их заместителям
и главным бухгалтерам областных
государственных учреждений»

Порядок премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
областных государственных учреждений

1. Премирование руководителей областных государственных учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленных исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

2. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

3. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30 %.

4. При определении размера премии по итогам работы за год основанием

для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30 %.

5. Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за квартал, при условии наличия в учреждении таких средств. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных пунктом 36 приложения 2 к настоящему постановлению, размер данной премии пропорционально уменьшается.

6. Премии выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

7. Основанием для выплаты премии руководителям учреждений является приказ исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений осуществляется в порядке, установленном положениями о премировании работников учреждений, по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

Приложение 4
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах руководителям, их заместителям
и главным бухгалтерам областных
государственных учреждений»

Порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений

1. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 1–34 приложения 2 к настоящему постановлению, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и выплачиваются ежемесячно. Руководителю учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

2. Выплаты, предусмотренные пунктами 1, 6–34 приложения 2 к настоящему постановлению, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

3. Выплаты, предусмотренные пунктами 6–34 приложения 2 к настоящему постановлению, производятся руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей. При назначении на должность впервые указанные выплаты устанавливаются с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 1 приложения 2 к настоящему постановлению, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий в учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

6. Выплата за обеспечение подготовки в установленные учредителем сроки аналитической информации, необходимой для разработки и корректировки областных программ, направленных на оказание государственной поддержки граждан в обеспечении жильем, а также на строительство социальных объектов в учреждениях строительства:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с нарушением установленного срока.

7. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки в учреждениях средств массовой информации:

выплачивается при 100 % выполнении указанных работ;

снижается в случае, если объем невыполненных работ в отчетном периоде не превышает 20 %;

не выплачивается, если объем невыполненных работ в отчетном периоде превысил 20 %.

8. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов о динамике розничных цен на социально значимую группу товаров и состоянии рынка определенного товара в учреждениях, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области:

выплачивается в максимальном размере при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга в 440 и более торговых предприятиях, при этом доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, должна составлять не менее 50 %;

выплачивается в размере 50 % при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторингов в не менее чем 221 торговом предприятии, при этом доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, должна составлять не менее 50 %;

не выплачивается при представлении ежемесячных аналитических

докладов, подготовленных по итогам проведения мониторингов в менее чем 221 торговом предприятии, и, если доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет менее 50 %.

9. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта, в учреждениях, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования не менее 90 % общего времени работы;

снижается на 20 % в случае бесперебойного функционирования от 70 % до 90 % общего времени работы;

не выплачивается в случае бесперебойного функционирования менее 70 % общего времени работы.

10. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения и сооружений на них, сопряженных с оперативной подготовкой и в сокращенные сроки, в учреждениях дорожного хозяйства:

выплачивается в максимальном размере при 100 % выполнении указанных работ в установленные сроки;

снижается на 20 % в случае, если объем невыполненных работ не превышает 20 %;

не выплачивается, если объем невыполненных работ превысил 20 %.

11. Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий в учреждениях, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области:

выплачивается в максимальном размере при 100 % выполнении указанных заданий;

снижается на 20 % в случае, если объем невыполненных заданий не превышает 20 %;

не выплачивается, если объем невыполненных заданий превысил 20 %.

12. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки в областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости:

выплачивается в максимальном размере при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки во всех муниципальных районах и городских округах Липецкой области;

выплачивается в размере 50 % при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки не менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах) Липецкой области;

не выплачивается при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах) Липецкой области.

13. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной

информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», в учреждениях, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании.

14. Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем мировых судей и интеграции с государственной автоматизированной системой судов общей юрисдикции в учреждениях, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования не менее 90 % общего времени работы;

снижается на 20 % в случае бесперебойного функционирования от 70 % до 90 % общего времени работы;

не выплачивается в случае бесперебойного функционирования менее 70 % общего времени работы.

15. Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов учредителю об использовании по назначению и сохранности объектов областной собственности в учреждениях, обеспечивающих управление государственным имуществом:

выплачивается в максимальном размере при представлении аналитических докладов, подготовленных в отношении не менее 1200 объектов областной собственности в год;

выплачивается в размере 50 % при представлении аналитических докладов, подготовленных в отношении не менее 600 объектов областной собственности в год;

не выплачивается при представлении аналитических докладов, подготовленных в отношении менее 600 объектов областной собственности в год.

16. Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через информационный интернет-портал «Развиваем Липецкую область вместе!» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – портал), в учреждениях, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области:

выплачивается в максимальном размере, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о 100 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 85 % сообщений и инициатив, поступивших в

течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

снижается на 30 %, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о не менее 90 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 50 % сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

не выплачивается, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о не менее 90 % поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы менее 50 % сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале.

17. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента «Электронный бюджет» в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областным государственным учреждениям:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента «Электронный бюджет»;

снижается на 20 % в случае сбоя в функционировании программных комплексов регионального сегмента «Электронный бюджет» до 10 % рабочего времени;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании программных комплексов регионального сегмента «Электронный бюджет» более 10 % рабочего времени.

18. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с реализацией учетно-технологической модели централизации полномочий (функций) участников бюджетного процесса областного бюджета при централизованном ведении бухгалтерского (бюджетного) учета в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областным государственным учреждениям:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов о выявленных нарушениях в

сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности; снижается на 20 % в случае наличия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов с выявленными нарушениями в сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности в количестве не более двенадцати за отчетный год;

не выплачивается в случае наличия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов с выявленными нарушениями в сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности в количестве более двенадцати за отчетный год.

19. Выплата за эффективное обеспечение определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в учреждениях, обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг:

выплачивается в максимальном размере, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, не превышает 3 % от общего количества объявленных закупок в год;

снижается на 20 %, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, не превышает 10 % от общего количества объявленных закупок в год;

не выплачивается, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, превышает 10 % от общего количества объявленных закупок в год.

20. Выплата за организацию работы по подготовке сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих информационное и консультационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления сводной отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления сводной отчетности.

21. Выплата за оперативную организацию и проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по поручению учредителя в установленные им сроки, в учреждениях по работе с молодежью:

выплачивается в максимальном размере при проведении внеплановых мероприятий без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае, если внеплановые мероприятия проведены с нарушением срока.

22. Выплата за организацию обеспечения благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма специализированных жилых помещений и организацию контроля за качеством выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области в учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда:

выплачивается в максимальном размере, если выполняются установленные государственной программой Липецкой области «Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области» показатели по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений и обеспечено исполнение утвержденного учредителем графика проверок выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области;

снижается на 20 %, если отклонение установленных государственной программой Липецкой области «Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области» показателей по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений составляет не более 10 %;

не выплачивается, если не выполняются установленные государственной программой Липецкой области «Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области» показатели по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений более чем на 10 % и не обеспечено исполнение утвержденного учредителем графика проверок выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области.

23. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах в учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

выплачивается в максимальном размере в случае представления сводной отчетности в объеме не менее 240 объектов оценки в год;

снижается на 20 % в случае представления сводной отчетности в объеме не менее 200 объектов оценки в год;

не выплачивается в случае представления сводной отчетности в объеме менее 200 объектов оценки в год.

24. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о деятельности региональных операторов по оказанию коммунальной услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами в

установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области обращения с твердыми коммунальными отходами:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления сводной отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления сводной отчетности.

25. Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности Липецкой области (далее – ГИСОГД), в учреждениях градостроительства:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования программных комплексов ГИСОГД;

снижается на 20 % в случае сбоя в функционировании программных комплексов ГИСОГД до 15 % рабочего времени;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании программных комплексов ГИСОГД более 15 % рабочего времени.

26. Выплата за организацию работы по подготовке аналитической отчетности о состоянии окружающей среды Липецкой области, гидротехнических сооружениях, находящихся в оперативном управлении учреждения, а также бесхозных в установленные учредителем сроки в учреждениях охраны окружающей среды и природных ресурсов:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления аналитической отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления аналитической отчетности.

27. Выплата за организацию работы при оказании комплекса услуг с целью содействия гражданам в решении конкретной жизненной ситуации через цифровые сервисы в учреждениях центров занятости населения:

выплачивается в максимальном размере при условии обеспечения занятости не менее 80 % граждан за счет получения комплекса услуг при решении конкретных жизненных ситуаций от общего количества граждан, признанных в установленном порядке безработными;

снижается на 20 % в случае обеспечения занятости не менее 50 % граждан за счет получения комплекса услуг при решении конкретных жизненных ситуаций от общего количества граждан, признанных в установленном порядке безработными;

не выплачивается в случае обеспечения занятости менее 50 % граждан за счет получения комплекса услуг при решении конкретных жизненных ситуаций от общего количества граждан, признанных в установленном порядке безработными.

28. Выплата за организацию подготовки в установленные учредителем сроки аналитической информации о категориях граждан с доходами ниже прожиточного минимума, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственной программы Липецкой области по социальной поддержке граждан, в центрах государственных выплат и кадровой работы:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с нарушением установленного срока.

29. Выплата за обеспечение технической исправности автотранспорта в учреждениях по эксплуатации областной собственности и транспортному обслуживанию должностных лиц, государственных органов:

выплачивается в максимальном размере в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет не менее 95 % от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения;

снижается на 20 % в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет от 90 % до 95 % от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения;

не выплачивается в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет менее 90 % от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения.

30. Выплата за организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования административных зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения по эксплуатации областной собственности и транспортному обслуживанию должностных лиц, государственных органов (далее – административные здания):

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в течение года аварий в административных зданиях или организации мероприятий по устранению аварийных ситуаций в течение одного часа с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения;

снижается на 20 % при возникновении не более 10 аварийных ситуаций в год по каждому из административных зданий, если мероприятия по устранению аварий на них были организованы в течение от 1 до 3 часов с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения;

не выплачивается при возникновении 10 и более аварийных ситуаций в год по каждому из административных зданий, если мероприятия по устранению аварий на них были организованы позднее 3 часов с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения.

31. Выплата за организацию проведения внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических проектов, патриотическое воспитание населения по поручению учредителя в установленные им сроки, в учреждениях по патриотическому воспитанию населения:

выплачивается в максимальном размере при проведении внеплановых мероприятий без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае, если внеплановые мероприятия проведены с нарушением срока.

32. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о независимых оценочных процедурах качества образования в учреждениях, осуществляющих мониторинг и оценку качества образования:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации в установленные сроки;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с

нарушением установленного срока.

33. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации, в том числе содержащей предложения по сохранению и увеличению численности объектов животного мира, в учреждениях охоты и разведения диких животных:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации в установленные сроки;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с нарушением установленного срока.