



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

22 сентября 2020 года

г. Липецк

№ 527

Об утверждении Порядка предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и возврата учителями единовременных компенсационных выплат

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением администрации Липецкой области от 29 ноября 2013 года № 534 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» администрация Липецкой области постановляет:

утвердить Порядок предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и возврата учителями единовременных компенсационных выплат согласно приложению.

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение к постановлению администрации
Липецкой области «Об утверждении Порядка
предоставления, расходования единовременных
компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, и возврата учителями единовременных
компенсационных выплат»

Порядок

предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек, и возврата учителями
единовременных компенсационных выплат

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), и возврата учителями единовременных компенсационных выплат (далее - Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей учителю, прошедшему конкурсный отбор (далее – учитель) в соответствии с положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным управлением образования и науки Липецкой области (далее – уполномоченный орган).

3. Уполномоченный орган не позднее трех месяцев со дня, следующего за днем издания приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, письменно уведомляет учителя о необходимости в течение месяца после получения уведомления представить в уполномоченный орган заявление на получение единовременной компенсационной выплаты.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю (далее – договор), заключенного между учителем, уполномоченным органом, органом местного самоуправления муниципального образования Липецкой области и общеобразовательной организацией, подведомственной уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования Липецкой области (далее – стороны договора).

5. Для заключения договора учителем в уполномоченный орган

представляется заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявление), а также трудовой договор на работу по должности учителя, заключенный с общеобразовательной организацией, подведомственной уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования Липецкой области, на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор) и заверенная в установленном законодательством Российской Федерации порядке копия трудовой книжки.

6. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления обеспечивает подписание договора сторонами в четырех экземплярах по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Экземпляры договора в течение трех рабочих дней со дня его подписания направляются заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении сторонам договора или передаются под роспись сторонам договора.

7. Уполномоченный орган перечисляет единовременную компенсационную выплату на расчетный счет учителя, открытый в кредитной организации, до 1 декабря текущего года.

8. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

9. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации, срок действия трудового договора продляется на соответствующий период на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения.

10. При прекращении трудового договора до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) уполномоченный орган направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием банковских реквизитов для возврата финансовых средств единовременной компенсационной выплаты.

Учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме в течение тридцати календарных дней со дня получения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае невозврата учителем единовременной компенсационной выплаты в бюджет Липецкой области в течение срока, установленного в пункте 10 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение 1

**к Порядку предоставления, расходования единовременных
компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, и возврата учителями единовременных
компенсационных выплат**

Управление образования и науки Липецкой
области (г. Липецк, ул. Циолковского, 18,
398043)

_____ ф.И.О. учителя в родительном падеже

_____ дата рождения

_____ реквизиты документа, удостоверяющего личность
зарегистрированного по адресу: _____

_____ проживающего по адресу: _____

_____ контактные телефоны: _____

_____ с указанием междугородного кода
населенного пункта
адрес электронной почты (при наличии): _____

Заявление

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату как учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), и заключившему(ей) трудовой договор с объемом учебной нагрузки не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы с _____

_____ (наименование государственной или муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Липецкой области в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и замещаемой вакантной должности с указанием дисциплины преподавания)

С порядком предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а) и обязуюсь его соблюдать.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на счет _____.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю добровольное согласие Управлению образования и науки Липецкой области на обработку, то есть совершение действий, предусмотренных частью 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», моих персональных данных, указанных в представленных мною документах и необходимых для получения единовременной компенсационной выплаты.

Настоящее согласие действует с даты подписания и в течение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю.

В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною в письменной форме.

Приложение: на _____ листах.

_____ (Ф.И.О. заявителя)

_____ (подпись заявителя)

_____ (дата)

Приложение 2

к Порядку предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и возврата учителями единовременных компенсационных выплат

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек

г. Липецк

«__»_____20__ год

Управление образования и науки Липецкой области, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице начальника Управления, действующего на основании Положения об Управлении образования и науки Липецкой области (утв. Распоряжением администрации Липецкой области № 246-р от 09 июня 2008 года), и администрация _____ муниципального района Липецкой области Российской Федерации, именуемый (ая) в дальнейшем «Администрация муниципального образования», в лице главы администрации

_____ действующего на основании Устава _____, принятого

_____ (полное наименование общеобразовательной организации, юридический адрес) именуемое в дальнейшем «Общеобразовательная организация», в лице директора _____, действующего на основании (Ф.И.О. полностью)

Устава, и _____

_____, именуемый(ая) _____ (Ф.И.О. полностью, паспорт: серия, номер, кем и когда выдан)

в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 29 ноября 2013 года № 534 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), в размере 1 (одного) млн. рублей учителю, замещающему должность _____,

(наименование должности с указанием дисциплины преподавания)

заклучившему трудовой договор с Общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности «учитель» при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации) с объемом учебной нагрузки не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор).

2. Обязательства Сторон

2.1. Общеобразовательная организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать Управление не позднее пяти рабочих дней о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.1.3. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение трех рабочих дней уведомить Управление и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2. Управление обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере 1 (одного) млн. рублей путем перечисления указанной суммы на счет Учителя, открытый в кредитной организации, до 1 декабря текущего года.

2.2.2. В случае прекращения трудового договора до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата финансовых средств единовременной компенсационной выплаты, не позднее пяти рабочих дней со дня получения извещения Общеобразовательной организации о прекращении трудового договора.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

3.3. Администрация муниципального образования обязуется:

3.3.1. Предоставить служебное жилье Учителю на период срока действия заключенного трудового договора Общеобразовательной организацией.

3.3.2. Письменно извещать Управление о принятии решения о ликвидации, реорганизации Общеобразовательной организации с приложением копии соответствующего решения.

3.4. Учитель обязуется:

3.4.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

3.4.2. Работать в Общеобразовательной организации не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности «учитель».

3.4.3. Письменно извещать Общеобразовательную организацию и Управление не менее чем за две недели до даты прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

3.4.4. В случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет.

3.4.5. Учитель обязан исполнить требование Управления о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение тридцати календарных дней со дня его получения.

4. Прочие условия

4.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении десяти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.3. Настоящий договор составлен в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

4.5. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

4.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. Реквизиты и подписи Сторон