



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

12 мая 2010 года

г. Липецк

№ *282*

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
образования

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений образования могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, работу с шифрами устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений
образования»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ**

1. В областных государственных учреждениях образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при работе в ночное время;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями);
- за заведование учебными кабинетами общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;
- за заведование воспитательными группами;
- за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно), полигоном, тиром, автодромом;
- за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров;

- 3) выплаты за работу с отдельными категориями граждан:
 - при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
 - при работе с детьми, нуждающимися в длительном лечении;
 - при работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

при работе с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;

при работе с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

при оказании помощи наркозависимой категории детей и подростков.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда), кроме работников, указанных в пункте 3, производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 – 13 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 – 14 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) в учреждениях, оказывающих помощь детям, инфицированным микобактериями туберкулеза, устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений образования в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, учреждениях, осуществляющих содержание и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях среднего профессионального образования устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе; в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе от 5 человек и выше.

8. Выплата за работу с детьми в учреждениях для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

9. Выплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

10. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

11. Выплата за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в учреждениях, оказывающих услуги по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

12. Выплата за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков в учреждениях, оказывающих специализированную помощь по выявлению и коррекции наркозависимого поведения, устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

13. Выплаты, предусмотренные пунктами 7–12 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

Приложение 2
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений
образования»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- 2) выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- 3) выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»);
- 4) выплата водителям за классность;
- 5) выплата водителям за безаварийную работу;
- 6) премии по итогам работы.

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 10 до 300 процентов должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим в размере от 10 до 340 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим в размере от 10 до 350 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

3. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений») устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс – в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более двух должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.