



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

16 марта 2010 года

г. Липецк

№ 128

Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации мероприятий государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области», утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года N 465, и регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить Порядок предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (приложение).

И.о.главы администрации  
Липецкой области

Н.Ф. Тагинцев

Приложение  
к постановлению администрации Липецкой  
области «Об утверждении Порядка  
предоставления субсидий из областного  
бюджета юридическим лицам и индивидуальным  
предпринимателям на возмещение затрат по  
организации переобучения и повышения  
квалификации работников из числа женщин  
в период отпуска по уходу за ребенком  
в возрасте до трех лет»

**Порядок предоставления субсидий из областного бюджета  
юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение  
затрат по организации переобучения и повышения квалификации работников  
из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком  
в возрасте до трех лет**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации (далее – обучение) работников из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее соответственно – работники, субсидия) в пределах средств, предусмотренных на эти цели в Законе Липецкой области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее - Закон об областном бюджете).

2. Субсидии предоставляются в соответствии с условиями и требованиями, установленными Законом об областном бюджете.

3. Для получения субсидий на цели, предусмотренные в пункте 1 настоящего Порядка, юридические лица и индивидуальные предприниматели, отвечающие условиям и требованиям, установленным Законом об областном бюджете (далее - претенденты), представляют в областное казенное учреждение центр занятости населения, с которым заключен договор о взаимодействии при организации обучения работников (далее - центр занятости населения), не позднее 10 декабря текущего года включительно следующие документы:

заявку о предоставлении субсидии по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявка);

копию акта о направлении работников на обучение;

список работников по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

копию акта, подтверждающего нахождение работников в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

справку об отсутствии задолженности по заработной плате перед персоналом на дату подачи документов;

копию договора об обучении работников, заключенного с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

копию документов о квалификации (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке), выданных работникам по результатам итоговой аттестации;

копию документов, подтверждающих расходы претендента на оплату образовательных услуг.

Документы (копии документов), указанные в настоящем пункте, удостоверяются подписью руководителя и печатью претендента (при наличии). При предоставлении документов претендентом предъявляется документ, удостоверяющий его личность. При представлении документов представитель претендента предъявляет документ, удостоверяющий его личность, а также документ, подтверждающий его полномочия, оформленный в соответствии с действующим законодательством.

Регистрация представленных документов осуществляется в день их поступления работником центра занятости населения, уполномоченным руководителем центра занятости населения на прием документов.

4. Работник центра занятости населения, уполномоченный руководителем центра занятости населения, в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днем поступления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в рамках межведомственного взаимодействия запрашивает следующие документы:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

информацию о том, что претендент не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении претендента не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, на дату подачи документов – для юридических лиц, претендент не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя – для индивидуальных предпринимателей;

справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату подачи документов;

информацию управления финансов Липецкой области об отсутствии просроченной (неурегулированной) задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций на дату подачи документов;

информацию управления имущественных и земельных отношений Липецкой области об отсутствии просроченной (неурегулированной) задолженности в областной бюджет по арендной плате на дату подачи документов;

выписку из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности.

Претенденты вправе представить оригиналы указанных документов по собственной инициативе.

5. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня, следующего за днем поступления документов, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка, направляет их в исполнительный орган государственной власти области в сфере труда и занятости (далее - главный распорядитель).

6. В течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем поступления документов, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка:

1) должностное лицо, уполномоченное главным распорядителем (далее – уполномоченное лицо):

проводит проверку заявки и документов, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка, на соответствие предъявляемым настоящим Порядком требованиям;

оформляет результаты проверки документов актом о рассмотрении документов, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка,

подготавливает проект приказа о включении претендента в перечень получателей субсидий с указанием размера субсидии, определенного в отношении получателя субсидии, или проект приказа об отказе в предоставлении субсидии;

2) главный распорядитель утверждает приказ, подготовленный в соответствии с подпунктом 1 пункта 6 настоящего Порядка (далее - приказ);

3) уполномоченное лицо:

размещает приказ на официальном сайте главного распорядителя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт);

направляет получателю субсидии уведомление о необходимости заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение) в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днем получения уведомления, либо, в случае отказа в предоставлении субсидии, направляет претенденту соответствующее уведомление с указанием причин отказа.

Уведомление направляется способом, указанным претендентом в заявке, позволяющим достоверно установить получение уведомления получателем субсидии, претендентом.

Главный распорядитель заключает с получателем субсидий соглашение в день его обращения.

В случае незаключения соглашения субсидия не перечисляется.

7. В течение 5 рабочих дней со дня, следующего за днем заключения с получателем субсидии соглашения:

1) уполномоченное лицо подготавливает проект приказа о предоставлении субсидии;

2) главный распорядитель утверждает приказ о предоставлении субсидии.

8. Перечисление субсидий с лицевого счета главного распорядителя на расчетные счета, открытые получателям субсидий в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях,

указанные в соглашениях, осуществляется не позднее 8 рабочих дней со дня, следующего за днем издания приказа о предоставлении субсидии главным распорядителем.

9. В случае превышения фактической потребности в субсидиях над суммой бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом об областном бюджете на эти цели, размер субсидий каждому из получателей определяется по формуле:

$$C_i = S_i \times \frac{S_{\text{сум.}}}{\sum S_{\text{о факт.}}}, \text{ где:}$$

$C_i$  - размер субсидии, предоставляемой  $i$ -му получателю субсидий;

$S_i$  - размер субсидии, указанный в заявке  $i$ -го получателя;

$S_{\text{сум.}}$  - общий размер бюджетных ассигнований, предусмотренный Законом об областном бюджете на текущий год на цели, установленные настоящим Порядком;

$\sum S_{\text{о факт.}}$  - общий размер субсидий, исходя из фактической потребности в субсидиях, указанной в заявках всех получателей субсидий.

10. При выделении дополнительных бюджетных средств на цели, указанные в пункте 1 настоящего порядка, сумма бюджетных средств распределяется между получателями субсидий пропорционально причитающейся сумме возмещения с учетом ранее выплаченных субсидий.

В течение 8 рабочих дней со дня, следующего за днем вступления в силу закона о внесении изменений в Закон об областном бюджете:

1) уполномоченное лицо подготавливает проект приказа о предоставлении субсидии;

2) главный распорядитель утверждает приказ о предоставлении субсидии.

Перечисление субсидий с лицевого счета главного распорядителя на расчетные счета, открытые получателям субсидий в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях, указанные в соглашениях, осуществляется не позднее 8 рабочих дней со дня, следующего за днем издания приказа о предоставлении субсидии главным распорядителем.

11. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

несоответствие претендента условиям и требованиям, установленным Законом об областном бюджете;

несоответствие документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Порядка;

недоверенность информации, содержащейся в документах, представленных претендентом;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

12. Результатом предоставления субсидии, значение которого устанавливается в соглашении, является численность работников, прошедших обучение.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является доля работников, приступивших к трудовой деятельности, от числа работников, прошедших обучение, не менее 70 %.

При определении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии не учитываются работники, прошедшие обучение, в случае, если трудовой договор с ними был прекращен по инициативе работника, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора, увольнения работника в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы, а также увольнения за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

13. Получатели субсидии представляют главному распорядителю отчеты о достижении результата предоставления субсидии, показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, в срок до 15 января года, следующего за годом предоставления субсидии, включительно по формам согласно приложениям 3, 4 к настоящему Порядку.

14. Главный распорядитель и орган государственного финансового контроля проводят проверку соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка предоставления субсидий.

15. Возврат субсидий в случае выявления нарушения целей и (или) условий и порядка их предоставления, недостижения результата предоставления субсидий, показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, осуществляется в порядке и в сроки, установленные Законом об областном бюджете.

16. Получатель субсидии несет ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1  
к Порядку предоставления субсидий  
из областного бюджета юридическим  
лицам и индивидуальным предпринимателям  
на возмещение затрат по организации  
переобучения и повышения квалификации  
работников из числа женщин в период отпуска  
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Начальнику управления труда  
и занятости Липецкой области

---

Заявка

на предоставление субсидии из областного бюджета юридическим лицам и  
индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации  
переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин в  
период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Ознакомившись с условиями предоставления субсидии \_\_\_\_\_

---

(наименование претендента)

просит предоставить в 20\_\_ году субсидию из областного бюджета на  
возмещение затрат по организации переобучения и повышения  
квалификации работников из числа женщин в период отпуска по уходу за  
ребенком в возрасте до трех лет.

Достоверность информации (в том числе документов), представленной  
в составе заявки, а также отсутствие просроченной (неурегулированной)  
задолженности перед областным бюджетом подтверждаю.

Подтверждаю, что претендент не является получателем средств  
областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми  
актами области на возмещение затрат по организации переобучения и  
повышения квалификации работников из числа женщин в период отпуска по  
уходу за ребенком в возрасте до трех лет в текущем финансовом году.

Уведомление прошу направлять следующим способом: \_\_\_\_\_

---

Таблица

№ п/п	Информация о претенденте	Содержание
1.	Наименование, ИНН, КПП, ОГРН претендента	
2.	Юридический адрес /сведения о регистрации индивидуального предпринимателя по месту жительства	
3.	Ф.И.О. руководителя, его контактные данные	
4.	Ф.И.О. исполнителя, его контактные данные	
5.	Реквизиты для перечисления субсидии	
6.	Запрашиваемая сумма субсидии, всего, руб.:	
7.	Перечень прилагаемых документов:	

Руководитель  
юридического лица -

(индивидуальный предприниматель)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)



Приложение 2  
к Порядку предоставления  
субсидий из областного бюджета  
юридическим лицам  
и индивидуальным предпринимателям  
на возмещение затрат по организации  
переобучения и повышения квалификации  
работников из числа женщин в период отпуска  
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Список работников \_\_\_\_\_ из числа женщин в период отпуска по уходу за  
(наименование претендента)  
ребенком в возрасте до трех лет, направленных для прохождения переобучения и повышения квалификации

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата рождения работника	Дата рождения ребенка	СНИЛС работника	Имеющееся образование	Место работы (с указанием обособленного структурного подразделения)	Профессия (должность)	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность и реквизиты договора	Наименование осваиваемой образовательной программы	Период обучения (даты начала и окончания обучения)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель юридического лица - \_\_\_\_\_  
(индивидуальный предприниматель) (подпись) (расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

Приложение 3  
к Порядку предоставления  
субсидий из областного бюджета  
юридическим лицам  
и индивидуальным предпринимателям  
на возмещение затрат по организации  
переобучения и повышения квалификации  
работников из числа женщин в период отпуска  
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

**ОТЧЕТ**  
о достижении результатов предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование Получателя: \_\_\_\_\_

Периодичность: \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование результата предоставления субсидии	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата предостав- ления субсидии	Достигнутое значение результата предоставления субсидии по состоянию на отчетную дату	Процент выпол- нения плана	Причина откло- нения
		Наиме- нование	Код				
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение: \_\_\_\_\_

(документы, подтверждающие достижение значений  
результатов предоставления субсидии)

Руководитель Получателя  
(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_

(должность)

(ФИО)

(телефон)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение 4  
к Порядку предоставления  
субсидий из областного бюджета  
юридическим лицам  
и индивидуальным предпринимателям  
на возмещение затрат по организации  
переобучения и повышения квалификации  
работников из числа женщин в период отпуска  
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

**ОТЧЕТ**  
о достижении показателей, необходимых для достижения  
результатов предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование Получателя: \_\_\_\_\_

Периодичность: \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии	Достигнутое значение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, по состоянию на отчетную дату	Процент выпол- нения плана	Причина откло- нения
		Наиме- нование	Код				
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение: \_\_\_\_\_

(документы, подтверждающие достижение значений показателей,  
необходимых для достижения результатов предоставления субсидии)

Руководитель Получателя  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Исполнитель

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года